

2015

SELVITYS
VALTIO-OMISTEISTEN YHTIÖIDEN
HALLITUSTEN JA JOHDON
PALKITSEMISESTA

ALEXANDER

Selvityksen tausta

Selvitys valtio-omisteisten yhtiöiden johdon ja hallitusten palkitsemisesta on valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston käyttöön vuosittain laadittava selvitys keskeisten valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten, johdon, hallintoneuvostojen, neuvottelukuntien, sijoitusneuvostojen ja henkilöstön palkitsemisesta. Selvityksen tarkoituksena on tuottaa ajanmukainen ja vertailutietoon perustuva kuva yhtiöiden palkitsemisen tasosta, rakenteista ja kilpailukyvyistä sekä ylimmän johdon palkkaeduista ja palkitsemisjärjestelmistä.

Selvityksessä esitettävät tiedot

Selvityksessä esitetään kaikkien merkittävien valtio-omisteisten yhtiöiden hallituksen, toimitusjohtajan, johtoryhmän sekä hallintoneuvoston, neuvottelukunnan ja sijoitusneuvoston palkitsemistiedot. Selvityksen piiriin kuuluvat edellä mainittujen toimielimien kaikki palkitsemiselementit ja niistä muodostuva kokonaispalkitseminen. Toimitusjohtaja ja kaikkien toimielimien jäsenet nimetään yhtiökohtaisesti johtoryhmää lukuun ottamatta. Selvityksestä puuttuvat ne valtio-omisteiset yhtiöt, jotka perustettiin 2014 kuluessa ja jotka eivät ole laatineet tilinpäätöstä 2014. Nämä yhtiöt ovat: Tapio Oy, Gasonia Oy ja Terrafame Oy.

Hallituksen osalta raportoitavat tiedot

Hallitusten, hallintoneuvostojen, neuvottelukuntien ja sijoitusneuvostojen osalta raportoidaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkitseminen yhtiökohtaisesti. Hallitusten, hallintoneuvostojen, neuvottelukuntien ja sijoitusneuvostojen palkitsemisessa elementit pitävät sisällään muun muassa kuukausi- ja kokouspalkkiot mukaan lukien valiokuntapalkkiot sekä muut mahdolliset, esimerkiksi neuvonannon tai vastaavan työn perusteella, maksetut palkkiot tai etuudet. Tiedot esitetään toimikaudelta 2014 ja vertailutietona toimikaudelta 2013.

Toimitusjohtajan, johtoryhmän ja henkilöstön osalta raportoitavat tiedot

Toimitusjohtajien palkitseminen raportoidaan henkilöitasolla yhtiökohtaisesti. Johtoryhmien palkitseminen raportoidaan kokonaisuutena yhtiökohtaisesti. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän elementit pitävät sisällään muun muassa kiinteän palkan ja luontoisedut, vuositulospalkkion, pitkän aikavälin palkitsemisen ja lisäeläkkeet sekä vastaavat muut edut. Lisäeläkkeestä raportoidaan sen määräytymisperuste, yhtiölle aiheutunut tai arvioitu kustannus sekä edunsaajan eläkeikä. Lisäksi raportoidaan toimitusjohtajan irtisanomisaika ja irtisanomisajan palkka. Kaikki toimivaa johtoa koskevat tiedot esitetään vuodelta 2014 ja vertailutietona vuodelta 2013. Eurojen lisäksi esitetään maksettujen palkkioiden prosentuaalinen osuus vuosiansiosta.

Selvityksessä raportoidaan myös muun henkilöstön käytössä olevat tulos- ja tuloksellisuuspalkkiot, henkilöstörahasot ja mahdolliset muut palkitsemismekanismit.

Selvityksessä esitettävät vertailutiedot

Selvityksessä esitetään pohjoismaisen tason vertailutiedot hallitusten ja ylimmän johdon palkitsemisesta. Hallitusten, toimitusjohtajien ja johtoryhmien vertailutiedot on kerätty NASDAQ OMX Helsinki -pörssissä listattujen large, mid ja small cap -yhtiöiden sekä NASDAQ OMX Nordic -pörssissä listattujen large ja mid cap -yhtiöiden IFRS-standardien mukaisesta julkisesta raportoinnista vuosilta 2014 ja 2013.

Selvityksen laatija

Selvityksen on laatinut Alexander Incentives Oy.

Selvitys on tarkoitettu valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston käyttöön. Alexander Incentives Oy:llä on lailla suojattu tekijänoikeus selvitykseen. Selvityksen jäljentäminen tai muu kappaleen valmistaminen sekä yleisölle saataviin saattaminen on kielletty ilman Alexander Incentives Oy:n lupaa. Selvityksen siteeraamisessa ja päivän kysymystä koskevassa kirjoituksessa on noudatettava tekijänoikeuslakia. Selvityksen siteeraamisen ja päivän kysymystä koskevan kirjoituksen yhteydessä on tekijän nimi ja lähde aina mainittava.

Selvityksessä esitetyt valtio-omisteisten yhtiöiden johdon ja hallitusten palkka- ja palkkiotiedot on kerätty yhtiöiltä, eikä Alexander Incentives Oy vastaa mahdollisista virheistä, jotka johtuvat yhtiöiden toimittamista tiedoista.

Yhteenveto valtio-omisteisten yhtiöiden palkitsemisesta

Valtio-omisteisilla yhtiöillä tarkoitetaan alla olevassa yhteenvedossa kaikkia valtio-omisteisiä yhtiöitä. Pörssi-yhtiöihin luetaan kaikki NASDAQ OMX Helsingissä listatut valtio-omisteiset yhtiöt (ml. Solidium-yhtiöt), kaupallisiin yhtiöihin luetaan kaupallista toimintaa harjoittavat, ei-listatut valtio-omisteiset yhtiöt ja erityistehtävayhtiöihin muut valtio-omisteiset yhtiöt (ml. VTT-yhtiöt). Yhteenvedon tiedot koskevat yhtiöiden toimitusjohtajia ja kaikki ilmoitetut luvut ovat mediaaneja. Vertailutieto on kerätty NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä listatuista yhtiöistä sekä suurista (liikevaihto yli 500 M€) ja keskisuurista (liikevaihto alle 500 M€) listaamattomista suomalaisyhtiöistä.

Kiinteällä peruspalkalla tarkoitetaan verotettavaa kuukausiansiota, joka sisältää peruspalkan lisäksi kaikki rahaksi muutetut luontoisedut. Kiinteät kuukausipalkat on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon. Tulospalkkiolla (STI) tarkoitetaan vuosituloksen tai -suorituksen perusteella maksettua palkkiota. Pitkäjänteisiin kannustimiin (LTI) lasketaan osakesidonnaiset järjestelmät, pitkäjänteiset rahabonukset tai vastaavat, joiden sitouttamis- tai ansaintajakso on yli vuoden mittainen. Lisäeläke on lakisääteistä eläkejärjestelmää täydentävä eläke. Etuusperusteisessa järjestelmässä eläke-etuuden suuruus on ennalta määrätty ja perusteena käytetään usein palkkahistoriaa tai osaa siitä. Maksuperusteisessa järjestelmässä eläkemaksu on ennalta määrätty ja eläke-etuus määräytyy kertyneiden maksujen ja niiden tuoton pohjalta.

Peruspalkkojen kehitys

Vuonna 2014 toimitusjohtajien kiinteät peruspalkat olivat valtio-omisteisissa yhtiöissä yleisesti ottaen markkinatasolla. Pörssi-yhtiöissä kiinteän kuukausipalkan mediaani oli 52 000 (2013: 52 000) euroa, mikä on markkinatasolla verrattaessa saman kokoluokan NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä listattuihin yrityksiin. Kaupallisissa yhtiöissä toimitusjohtajan kuukausipalkan mediaani oli 18 000 (2013: 18 000) euroa ja erityistehtävayhtiöissä 13 000 (2013: 14 000) euroa. Vertailuryhmän suurissa yrityksissä kuukausipalkan markkinamediaani 2014 oli 31 000 euroa ja keskisuurissa 20 000 euroa. Valtion omistamien yhtiöiden johtoryhmien peruspalkat eivät nousseet vuodesta 2013. Myös vertailuryhmän yritysten peruspalkan kehitys oli 0 prosenttia.

Maksetut tulospalkkiot

Talouspoliittisen ministerivaliokunnan palkitsemiskannanoton 13.8.2012 mukaisesti valtion omistamissa pörssi-yhtiöissä yhtiöiden hallitukset olivat asettaneet tulospalkkiomaksimiksi (STI) 60 prosenttia perusvuosipalkasta. Tämä vastaa vertailuryhmän listayhtiöiden markkinakäytäntöä. Kaupallisissa yhtiöissä tulospalkkiomaksimi oli 40 prosenttia ja erityistehtävayhtiöissä 30 prosenttia perusvuosipalkasta.

Valtion omistamien yhtiöiden tulospalkkiojärjestelmien 2014 maksimitasot olivat pääosin samalla tasolla kuin vuonna 2013. Verrattaessa maksettuja tulospalkkioita perusvuosipalkkaan, tulospalkkiomaksimiin tai tavoitetulospalkkioon, valtio-omisteisten yhtiöiden johdon ansiot olivat joko markkinamediaanin tasolla tai

sen alapuolella. Vuoden 2013 toiminnan perusteella ansaitut vuonna 2014 maksetut tulospalkkiot suhteessa *perusvuosipalkkaan* olivat valtion omistamissa pörssiyhtiöissä 11 (2013: 24) prosenttia perusvuosipalkasta, kaupallisissa yhtiöissä 16 (2013: 8) ja erityistehtävayhtiöissä 11 (2013: 11) prosenttia. Listattujen vertailuyhtiöiden *markkinamediaani* 2014 oli 18 prosenttia, listaamattomien suurten yritysten 31 ja keskisuurten yritysten 22 prosenttia perusvuosipalkasta.

Verrattaessa *tulospalkkiomaksimeihin* vuonna 2014 maksetut tulospalkkiot olivat valtionomistamissa pörssiyhtiöissä 18 prosenttia (2013: 41), kaupallisissa yhtiöissä 42 prosenttia (2013: 20) ja erityistehtävayhtiöissä 46 (2013: 52) prosenttia tulospalkkiomaksimista. Vertailuryhmän *markkinamediaani* vuonna 2014 oli listayhtiöissä 37 prosenttia, suurissa yrityksissä 65 ja keskisuurissa yrityksissä 64 prosenttia tulospalkkiomaksimista.

Puolestaan verrattaessa *tavoitetulospalkkioon*, joka on puolet tulospalkkiomaksimista, maksetut tulospalkkiot olivat valtion omistamissa pörssiyhtiöissä 59 prosenttia. Vastaava kaupallisissa yhtiöissä oli 72 prosenttia ja erityistehtävayhtiöissä 91 prosenttia tavoitetulospalkkiosta. Vertailuyhtiöiden *markkinamediaani* vuonna 2014 oli listayhtiöissä 58 prosenttia, suurissa yrityksissä 125 prosenttia ja keskisuurissa yrityksissä 142 prosenttia tavoitetulospalkkiosta.

Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot

Valtion omistamien pörssiyhtiöiden toimitusjohtajista 100 prosentilla ja kaupallisten yhtiöiden toimitusjohtajista yli 30 prosentilla on pitkän aikavälin kannustin. Erityistehtävayhtiöiden toimitusjohtajilla ei sen sijaan ole pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää käytössä. Kannustinjärjestelmien ansaintajaksot ovat pitkiä eikä palkkioita makseta vuosittain, joten niiden perusteella maksettavat palkkiot vaihtelevat vuositasolla merkittävästi. Tästä johtuen maksetut palkkiot eivät ole vuositasolla vertailukelpoisia keskenään. Niissä valtio-omisteisissa yhtiöissä, joissa on käytössä pitkäjänteinen kannustinpalkkio, kannustinjärjestelmän tavoitetaso mediaani oli 43 prosenttia perusvuosipalkasta.

Lisäeläkkeet ja muut edut

Valtion omistamien pörssiyhtiöiden toimitusjohtajista noin 70 prosentilla, kaupallisten yhtiöiden toimitusjohtajista yli 30 prosentilla ja erityistehtävayhtiöiden toimitusjohtajista noin 25 prosentilla on lisäeläkejärjestelmä. Valtaosa näistä lisäeläkejärjestelmistä on maksuperusteisia ja käytössä on enää yksittäisiä etuusperusteisia järjestelmiä, jotka on pääsääntöisesti perustettu ennen palkitsemissäntötoimen voimaantumista. Toimitusjohtajien lisäeläkkeiden vuosimaksut olivat noin 20 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta, mikä vastaa vertailuyritysten markkinatasoa. Vertailuryhmän listattujen yhtiöiden toimitusjohtajista yli 60 prosentilla, suurten yhtiöiden toimitusjohtajista 80 prosentilla ja keskisuurten yhtiöiden toimitusjohtajista noin puolella on lisäeläkejärjestelmä.

TOIMITUSJOHTAJAT	Pörssiyhtiöt	Kaupalliset yhtiöt	Erityistehtävayhtiöt
Kiinteä kuukausipalkka, €	52 000	18000	13000
Tulospalkkiomaksimi, % peruspalkasta	60	40	24
Maksettu tulospalkkio, % peruspalkasta	11	16	11
Maksettu tulospalkkio, % maksimista	18	42	46
Maksettu tulospalkkio, % tavoitteesta	59	72	91

SISÄLLYSLUETTELO

Selvityksen tausta	2
Selvityksessä esitettävät tiedot	2
Hallituksen osalta raportoitavat tiedot	2
Toimitusjohtajan, johtoryhmän ja henkilöstön osalta raportoitavat tiedot	2
Selvityksessä esitettävät vertailutiedot	2
Selvityksen laatija	3
Yhteenveto valtio-omisteisten yhtiöiden palkitsemisesta	3
SISÄLLYSLUETTELO	5
SELVITYS 2015	8
Määritelmät koskien hallitusta, hallintoneuvostoa, neuvottelukuntaa tai sijoitusneuvostoa	8
Määritelmät koskien toimitusjohtajaa ja johtoryhmää kokonaisuutena	8
HALLITUSTEN JA JOHDON	10
PALKITSEMISTIEDOT YHTIÖITTÄIN	10
LISTATUT YHTIÖT	11
Elisa Oyj	11
Finnair Oyj	13
Fortum Oyj	16
Kemira Oyj	18
Metso Oyj*	21
Neste Oil Oyj	23
Outokumpu Oyj	25
Outotec Oyj	27
Rautaruukki Oyj	29
Sampo Oyj*	31
SSAB Ab*	33
Stora Enso Oyj	35
Talvivaaran Kaivososakeyhtiö Oyj	38
TeliaSonera Ab*	40
Tieto Oyj	43
Valmet Oyj	45
KAUPALLISESTI TOIMIVAT, EI –LISTATUT YHTIÖT	47
Altia Oyj	47
Arctia Shipping Oy	50
Art and Design City Helsinki Oy	52
Boreal Kasvinjalostus Oy	54
Ekokem Oyj	56
Fingrid Oyj	58
Gasum Oy	60

Kemijoki Oy	63
Leijona Catering Oy	67
Meritaito Oy.....	69
Motiva Oy	71
Nordic Morning Oyj.....	73
Patria Oyj	75
Posti Group Oyj	78
Raskone Oy	81
Suomen Lauttaliikenne Oy.....	84
Suomen Rahapaja -konserni.....	86
Suomen Siemenperunakeskus Oy.....	88
Suomen Viljava Oy	90
Vapo Oy	93
VR-Yhtymä Oy	96
ERITYISTEHTÄVÄYHTIÖT	99
Aalto-yliopistokiinteistöt Oy	99
A-Kruunu Oy.....	101
Alko Oy.....	103
CSC - Tieteen tietotekniikan keskus Oy	107
Finavia Oyj.....	109
Finnpilot Pilotage Oy	111
Finnvera Oyj.....	113
Governia Oy	116
Hansel Oy.....	118
HAUS kehittämiskeskus Oy.....	120
Helsingin Yliopistokiinteistöt Oy	122
Hevosopisto Oy	124
Kuntarahoitus Oyj	126
Solidium Oy.....	128
Suomen Erillisverkot Oy	130
Suomen Ilmailuopisto Oy	132
Suomen Teollisuussijoitus Oy	134
Suomen Yliopistokiinteistöt.....	138
Teollisen yhteistyön rahasto Oy (FINNFUND)	140
Tietokarhu Oy	143
Veikkaus Oy.....	145
VTT Expert Services Oy	148
VTT International Oy	150
VTT Memsfab Oy.....	152

VTT Ventures Oy	154
Yleisradio Oy	156
VERTAILUTIEDOT.....	159
Vertailukuvat, listatut yhtiöt	160
Hallitusten kokonaispalkitseminen, mediaani, NASDAQ OMX HELSINKI -yhtiöt	161
Hallitusten kokonaispalkitseminen, mediaani, NASDAQ OMX NORDIC -yhtiöt.....	161
Toimitusjohtajien palkitseminen NASDAQ OMX HELSINKI -yhtiöissä	162
Johtoryhmien palkitseminen NASDAQ OMX HELSINKI -yhtiöissä	162
Johdon kokonaiskompensaatio NASDAQ OMX HELSINKI -yhtiöissä	163
Toimitusjohtajien palkitseminen NASDAQ OMX NORDIC -yhtiöissä	163
Johtoryhmien palkitseminen NASDAQ OMX NORDIC -yhtiöissä*	164
Johdon kokonaiskompensaatio NASDAQ OMX NORDIC -yhtiöissä	164
Vertailukuvat, listaamattomat yhtiöt.....	165
Hallituksen palkitseminen	165
Toimitusjohtajien palkitseminen	165
Puheenjohtajat, kaupallisesti toimivat, ei-listatut yhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan	166
Jäsenet, kaupallisesti toimivat, ei-listatut yhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan .	168
Puheenjohtajat, erityistehtäväyhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan	170
Jäsenet, erityistehtäväyhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan.....	172
Toimitusjohtajat, kaupallisesti toimivat, ei-listatut yhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan	174
Toimitusjohtajat, erityistehtäväyhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan.....	176

SELVITYS 2015

Määritelmät koskien hallitusta, hallintoneuvostoa, neuvottelukuntaa tai sijoitusneuvostoa

Maksettu kokonaispalkkio 2014	Vuonna 2014 maksetut vuosipalkkiot, kuukausipalkkiot, kokouspalkkiot ja valiokuntapalkkiot.
Maksettu kokonaispalkkio 2013	Vuonna 2013 maksetut vuosipalkkiot, kuukausipalkkiot, kokouspalkkiot ja valiokuntapalkkiot.

Luvut on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon.

Määritelmät koskien toimitusjohtajaa ja johtoryhmää kokonaisuutena

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän (työ- tai toimisuhte 5/2015) **maksettu kokonaiskompensaatio 2014:**

Vuosipalkka 2014 (=joulukuun kuukausipalkka x kuukausipalkkakerroin)
 + Tulospalkkiojärjestelmän 2014 perusteella ansaittu, vuonna 2015 maksettu tulospalkkio (taulukossa STI)
 + Pitkän aikavälin kannustimen perusteella ansaittu, vuonna 2015 maksettu palkkio (taulukossa LTI)
 = Maksettu kokonaiskompensaatio 2014 (ilman lisäeläkekuluja)
 + Lisäeläkkeestä 2014 aiheutuva kustannus tai arvio kustannuksesta.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän (työ- tai toimisuhte 5/2014) **maksettu kokonaiskompensaatio 2013:**

Vuosipalkka 2013 (=joulukuun kuukausipalkka x kuukausipalkkakerroin)
 + Tulospalkkiojärjestelmän 2013 perusteella ansaittu, vuonna 2014 maksettu tulospalkkio (taulukossa STI)
 + Pitkän aikavälin kannustimen perusteella ansaittu palkkio, vuonna 2014 maksettu palkkio (taulukossa LTI)
 = Maksettu kokonaiskompensaatio 2013 (ilman lisäeläkekuluja)
 + Lisäeläkkeestä 2013 aiheutuva kustannus tai arvio kustannuksesta.

Luvut on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon.

Peruspalkka Säännöllisesti kuukausittain maksettava palkka ja muut korvaukset, jotka eivät perustu suoritukseen tai tulokseen. Lomarahaa ei sisällytetä peruspalkkaan.

Peruspalkka + edut = kuukausipalkka (verotettava kuukausiansio)

Sisältää peruspalkan lisäksi kaikki rahaksi muutetut luontoisedut. Vuosipalkka = kuukausipalkka kerrottuna kuukausipalkkakertoimella. Kuukausipalkkakerroin vaihtelee yhtiöittäin. Jos yhtiö ei ole ilmoittanut kuukausipalkkakerrointa, on oletettu että se on 12,6 lomarahahan huomioimiseksi.

Tulospalkkio, STI

Vuosituloksen/-suorituksen perusteella maksettu palkkio, bonus. Short Term Incentive = STI. Raportoitu palkkio sisältää viivästetyn osuuden. Viivästetyllä osuudella tarkoitetaan sitä osaa palkkiosta, joka on ansaittu tulospalkkion perusteella, mutta se maksetaan myöhemmin.

Pitkäjänteinen kannustin, LTI

Ansainta- ja / tai sitouttamisjakso yli vuoden; optiot, osakesidonnaiset järjestelmät, pitkäjänteiset rahabonukset ym. Long Term Incentive = LTI.

Lisäeläke

Lakisääteistä eläkejärjestelmää täydentävä eläke. Etuusperusteisessa järjestelmässä (Defined benefit) eläke-etuuden suuruus on ennalta määrätty ja perusteena käytetään usein palkkahistoriaa tai osaa siitä. Maksuperusteisessa järjestelmässä (Defined contribution) eläkemaksu on ennalta määrätty ja eläke-etuus määräytyy kertyneiden maksujen ja niiden tuoton pohjalta.

Eläkeikä

Johtajasopimuksessa määritelty eläkeikä. Johtoryhmän osalta mediaani laskettu niille johtoryhmän jäsenille, joilla on käytössä maksu- tai etuusperusteinen lisäeläkejärjestelmä. Johtoryhmän jäseniä, joiden eläke määräytyy Työntekijän eläkelain (TyEL) mukaan ei ole huomioitu johtoryhmän eläkeiän mediaanissa.

Irtisanomis-/ erilliskorvaus

Johtajasopimuksessa määritelty irtisanomisaika ja erilliskorvaus kuukausina. Johtoryhmän osalta mediaani.

Vakuutukset

Toimitusjohtajalle ja/tai johtoryhmälle otettu lakisääteistä laajempi vakuutusturva, esimerkiksi ryhmähenki-/työkyvyttömyysvakuutus tai sairauskuluvakuutus.

HALLITUSTEN JA JOHDON PALKITSEMISTIEDOT YHTIÖITTÄIN

LISTATUT YHTIÖT**Elisa Oyj****Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR**

	2014	2013
Raimo Lind PJ	118 000	115 000
Ari Lehtoranta VPJ 2.4.14 asti	21 000	79 000
Eira Palin-Lehtinen	82 000	79 000
Jaakko Uotila (1	70 000	50 000
Leena Niemistö	69 000	67 000
Mika Salmi	17 000	65 000
Mika Vehviläinen	79 000	66 000
Petteri Koponen (2	52 000	
Seija Turunen (2	52 000	
(1 25.3.13 alkaen		
(2 Jäsen 2.4.14 alkaen		

Elisa Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Veli-Matti Mattila

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	554 000	554 000
STI	107 000 (19 %)	134 000 (24 %)
LTI	594 000 (107 %)	0
Kokonaiskompensaatio	1 256 000	689 000
Lisäeläke	168 000	178 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	60

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 18 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 764 000*	1 506 000**
STI	336 000 (19 %)	361 000 (24 %)
LTI	1 775 000 (101 %)	0
Kokonaiskompensaatio	3 875 000	1 867 000
Lisäeläke	116 000	118 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	62

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 9 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

** Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa.

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Muun henkilöstön palkitseminen

Henkilöstörahassto, osakepalkkiot, optiojärjestelmät

Finnair Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Harri Sailas PJ 27.3.13 asti		21 000
Klaus Heinemann PJ 27.3.13 alkaen	72 000	75 000
Harri Kerminen VPJ	44 000	51 000
Antti Kuosmanen (1	8 000	33 000
Gunvor Kronman	40 000	50 000
Jaana Tuominen (2	27 000	
Jussi Itävuori	60 000	55 000
Maija-Liisa Friman	47 000	53 000
Merja Karhapää (3	9 000	44 000
Nigel Turner (2	50 000	
(1 Jäsen 27.3.13 – 27.3.14		
(2 Jäsen 27.3.14 alkaen		
(3 Jäsen 27.3.14 asti		

Finnair Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pekka Vauramo

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	654 000	381 000
STI	171 000 (26 %)	64 000 (17 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	825 000	445 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 12 kk
Vakuutukset		Riski- ja sairauskuluvakuutus, henkivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Mika Vehviläinen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen		100 000
STI		0
LTI		0
Kokonaiskompensaatio		100 000
Lisäeläke		0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		63
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		12 + 12 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Vehviläinen lopettanut 1.3.2013, Vauramo aloittanut 1.6.2013 Ville Iho sijaistanut välissä

Finnair Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 070 000*	1 585 000
STI	99 000 (9 %)	88 000 (6 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 169 000	1 673 000
Lisäeläke	99 000	199 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 12 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvarakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Tulospalkkiot sisältävät viivästetyn tulospalkkio-osuuden.

Tulospalkkiojärjestelmän ansaintajakso on poikkeava

Muun henkilöstön palkitseminen

Henkilöstörahasto, osakesäästöohjelma

Fortum Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Sari Baldauf PJ	83 000	84 000
Christian Ramm-Schmidt VPJ (1)	53 000	66 000
Kim Ignatius VPJ (2)	67 000	67 000
Heinz-Werner Binzel	60 000	60 000
Ilona Ervasti-Vaintola	48 000	49 000
Joshua Larson (3)	19 000	71 000
Jyrki Talvitie (4)	53 000	
Minoo Akhtarzand	57 000	58 000
Petteri Taalas (4)	37 000	
(1 Varapuheenjohtaja 8.4.2014 saakka		
(2 Varapuheenjohtaja 8.4.2014 alkaen		
(3 Jäsen 8.4.14 asti		
(4 Jäsen 8.4.14 alkaen		

Fortum Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Tapio Kuula

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 005 000	795 000*
STI	170 000 (17 %)	38 000 (5 %)
LTI	567 000 (56 %)	297 000 (37 %)
Kokonaiskompensaatio	1 742 000	1 131 000
Lisäeläke	255 000	204 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

*Sisältää sairausloman vaikutuksen.

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	3 441 000*	2 860 000
STI	468 000 (14 %)	213 000 (7 %)
LTI	1 947 000 (57 %)	797 000 (28 %)
Kokonaiskompensaatio	5 856 000	3 871 000
Lisäeläke	NA	695 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Sekä etuus- että maksuperusteisia eläkejärjestelyitä
Eläkeikä, mediaani	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 6 kk
Vakuutukset	Riskivakuutus, sairauskuluvakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa. Johtoryhmässä tapahtunut muutoksia vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulospalkkiojärjestelmä, henkilöstörahasto

Kemira Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Jari Paasikivi PJ 24.3.14 alkaen	87 000	60 000
Jukka Viinanen PJ 24.3.14 asti	2 000	85 000
Kerttu Tuomas VPJ	55 000	47 000
Elisabeth Armstrong (1		7 000
Juha Laaksonen	58 000	57 000
Timo Lappalainen (2	43 000	
Winnie Fok	67 000	67 000
Wolfgang Büchele (2	46 000	
(1 26.3.13 asti		
(2 Jäsen 24.3.14 alkaen		

Kemira Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jari Rosendal

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	381 000	
STI	74 000 (19 %)	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	455 000	
Lisäeläke	0	
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 12 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Wolfgang Büchele

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	245 000	744 000
STI	157 000 (64 %)	220 000 (30 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	402 000	965 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Büchele lopettanut 30.4.2014, Rosendal aloittanut 1.5.2014

Kemira Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	860 000*	2 390 000
STI	105 000 (12 %)	386 000 (16 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	965 000	2 775 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 6 kk
Vakuutukset	Riskivakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulospalkkiojärjestelmä, tuottavuuspalkintojärjestelmä

Metso Oyj*

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Jukka Viinanen PJ 26.4.14 asti	2 000	120 000
Mikael Lilius PJ 28.3.13 alkaen	128 000	61 000
Christer Gardell VPJ	76 000	65 000
Mikael von Frenckell VPJ 26.4.14 asti	1 000	77 000
Eeva Sipilä		69 000
Eija Lahti-Jäntti (1	1 000	15 000
Erkki Pehu-Lehtonen (2	1 000	68 000
Juha Lehtonen (3	8 000	
Lars Josefsson (4	73 000	
Nina Kopola (4	71 000	
Ozey K. Jr. Horton	101 000	110 000
Pia Rudengren (2	1 000	81 000
Wilson Nelio Brumer (4	91 000	
(1 Jäsen 26.4.14 asti Osallistunut hallitustyöskentelyyn henkilöstön edustajana, ilman äänioikeutta.		
(2 Jäsen 26.4.14 asti		
(3 Jäsen 26.4.14 alkaen Osallistunut hallituksen työskentelyyn henkilöstön edustajana, ilman äänioikeutta.		
(4 Jäsen 26.4.14 alkaen		

Metso Oyj*

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Matti Kähkönen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	569 000	568 000
STI	49 000 (9 %)	213 000 (37 %)
LTI	182 000 (32 %)	282 000 (50 %)
Kokonaiskompensaatio	800 000	1 063 000
Lisäeläke	291 000	195 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Etuusperusteinen eläke
Eläkeikä		63
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 18 kk
Vakuutukset		NA

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 684 000	2 100 000
STI	316 000 (19 %)	941 000 (45 %)
LTI	315 000 (19 %)	1 047 000 (50 %)
Kokonaiskompensaatio	2 314 000	4 088 000
Lisäeläke	265 000	NA
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä, mediaani		NA
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		NA
Vakuutukset		NA

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

*Palkitsemistiedot kerätty yhtiön julkisesta raportoinnista. Kannustinpalkkiot ovat verovuoden aikana maksettuja.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulokseen sidottu palkkiojärjestelmä, henkilöstörahas

Neste Oil Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Jorma Eloranta PJ	79 000	76 000
Maija-Liisa Friman VPJ	62 000	59 000
Hannu Ryöppönen (1		14 000
Kirsi Sormunen (2	47 000	36 000
Laura Raitio	47 000	47 000
Markku Tapio (1		11 000
Michiel Boersma (3	12 000	58 000
Nina Linander (1		14 000
Per-Arne Blomqvist (4	58 000	45 000
Willem Schoeber (2	59 000	43 000
Jean-Baptiste Renard (5	46 000	
(1 4.4.13 asti		
(2 4.4.13 alkaen		
(3 Jäsen 3.4.14 asti		
(4 4.4.13 alkaen, 1.4.15 asti		
(5 Jäsen 3.4.14 alkaen		

Neste Oil Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Matti Lievonen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	693 000	693 000
STI	222 000 (32 %)	229 000 (33 %)
LTI	717 000 (103 %)	804 000 (116 %)
Kokonaiskompensaatio	1 632 000	1 726 000
Lisäeläke	619 000	525 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Etuusperusteinen eläke
Eläkeikä	60

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 18 kk
Vakuutukset	Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 861 000	1 811 000
STI	506 000 (27 %)	648 000 (36 %)
LTI	1 374 000 (74 %)	1 626 000 (90 %)
Kokonaiskompensaatio	3 741 000	4 085 000
Lisäeläke	620 000	524 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Sekä etuus- että maksuperusteisia eläkejärjestelyitä
Eläkeikä, mediaani	62

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 6 kk
Vakuutukset	Riskivakuutus

Muun henkilöstön palkitseminen

Kannustinpalkkiojärjestelmä, henkilöstörahassto

Outokumpu Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Jorma Ollila PJ 18.3.13 alkaen		151 000
Ole Johansson PJ 18.3.13 asti		4 000
Olli Vaartimo VPJ		94 000
Elisabeth Nilsson	82 000	84 000
Guido Kerkhoff (1		74 000
Harri Kerminen (2	5 000	73 000
Heikki Malinen	71 000	73 000
Iman Hill (3		6 000
Markus Akermann (4	82 000	79 000
Siv Schalin	71 000	73 000
Roberto Gualdoni (5	71 000	
Stig Gustavson (5	65 000	
(1 30.11.13 asti		
(2 Jäsen 14.4.14 asti		
(3 18.3.13 asti		
(4 18.3.13 alkaen		
(5 Jäsen 14.4.14 alkaen		

Outokumpu Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Mika Seitovirta

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	756 000	756 000
STI	304 000 (40 %)	123 000 (16 %)
LTI	111 000 (15 %)	0
Kokonaiskompensaatio	1 172 000	879 000
Lisäeläke	219 000	168 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	12 + 12 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 449 000	1 104 000
STI	467 000 (32 %)	159 000 (14 %)
LTI	13 000 (1 %)	0
Kokonaiskompensaatio	1 929 000	1 263 000
Lisäeläke	170 000	154 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä, mediaani	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 12 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Muun henkilöstön palkitseminen

Voitonjako-ohjelma, henkilöstörahassto

Outotec Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Carl-Gustaf Bergström PJ 26.3.13 asti	1 000	1 000
Matti Alahuhta PJ 26.3.13 alkaen	83 000	79 000
Karri Kaitue VPJ 26.3.13 asti	1 000	1 000
Timo Ritakallio VPJ 26.3.13 alkaen	59 000	61 000
Anja Korhonen (1	48 000	47 000
Björn Rosengren (2	42 000	
Chaim Zabłudowicz	43 000	46 000
Eija Ailasmaa	49 000	44 000
Hannu Linnoinen	60 000	61 000
Tapani Järvinen	49 000	44 000
(1 26.3.13 alkaen		
(2 Jäsen 31.3.14 alkaen		

Outotec Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pertti Korhonen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	615 000	615 000
STI	48 000 (8 %)	70 000 (11 %)
LTI	85 000 (14 %)	54 000 (9 %)
Kokonaiskompensaatio	748 000	739 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		12 + 12 kk
Vakuutukset		Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	2 998 000	2 928 000*
STI	269 000 (9 %)	312 000 (11 %)
LTI	461 000 (15 %)	184 000 (6 %)
Kokonaiskompensaatio	3 728 000	3 423 000
Lisäeläke	28 000	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		6 + 0 kk
Vakuutukset		Riski- ja sairauskuluvakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa.

Muun henkilöstön palkitseminen

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Rautaruukki Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Kim Gran PJ	73 000	83 000
Hannu Ryöppönen VPJ 1.4.13 asti		2 000
Matti Lievonen VPJ 1.4.13 alkaen	45 000	55 000
Jaana Tuominen	34 000	45 000
Liisa Leino	34 000	45 000
Matti Kähkönen (1	34 000	44 000
Pertti Korhonen (2		
Saila Miettinen-Lähde	34 000	45 000
Timo U. Korhonen (1	34 000	42 000
(1 1.4.13 alkaen		
(2 1.4.13 asti		

Rautaruukki Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Sakari Tamminen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	235 000	662 000
STI	88 000 (37 %)	88 000 (13 %)
LTI	33 000 (14 %)	71 000 (11 %)
Kokonaiskompensaatio	356 000	821 000
Lisäeläke	302 377	145 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Etuusperusteinen eläke
Eläkeikä	60

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 24 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 082 000	1 672 000
STI	161 000 (15 %)	108 000 (6 %)
LTI	91 000 (8 %)	200 000 (12 %)
Kokonaiskompensaatio	1 334 000	1 980 000
Lisäeläke	0	304 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	NA
Eläkeikä, mediaani	NA

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	NA
Vakuutukset	NA

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Vuoden 2014 osalta toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle maksetut palkkiot koskevat 1.1.2014-28.7.2014 välistä aikaa, jolloin Rautaruukki oli vielä itsenäinen yhtiö.

Muun henkilöstön palkitseminen

Voittopalkkiojärjestelmä, henkilöstörahasto

Sampo Oyj*

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Björn Wahlroos PJ	160 000	160 000
Matti Vuoria VPJ	100 000	100 000
Adine Grate Axen	80 000	80 000
Anne Brunila	80 000	80 000
Christoffer Taxell (1		
Eira Palin-Lehtinen	80 000	80 000
Jannica Fagerholm (2	80 000	80 000
Jukka Pekkarinen (1		
Per Arthur Sorlie	80 000	80 000
Veli-Matti Mattila	80 000	80 000
(1 18.4.13 asti		
(2 18.4.13 alkaen		

Sampo Oyj*

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Kari Stadigh

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	851 000	903 000
STI	498 000 (59 %)	289 000 (32 %)
LTI	2 304 000 (271 %)	2 338 000 (259 %)
Kokonaiskompensaatio	3 653 000	3 530 000
Lisäeläke	1 001 000	1 538 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Etuusperusteinen eläke
Eläkeikä		60
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 18 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvarakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	2 725 000	2 879 000
STI	1 309 000 (48 %)	714 000 (25 %)
LTI	7 690 000 (282 %)	7 219 000 (251 %)
Kokonaiskompensaatio	11 724 000	10 812 000
Lisäeläke	NA	NA
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Sekä etuus- että maksuperusteisia eläkejärjestelyitä
Eläkeikä, mediaani		62,5
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		NA
Vakuutukset		NA

*Palkitsemistiedot kerätty yhtiön julkisesta raportoinnista. Kannustinpalkkiot ovat verovuoden aikana maksettuja.

Muun henkilöstön palkitseminen

Lyhytaikainen kannustinpalkkio, voitonjako-ohjelma, myyntiprovissio, henkilöstörahassto

SSAB Ab***Hallituksen kokonaispalkitseminen, SEK**

	2014
Sverker Martin-Löf PJ	1 738 000
Kim Gran (1	325 000
Lars Westerberg	625 000
Martin Lindqvist	
Matti Lievonen (1	275 000
Matti Sundberg (2	238 000
Anders G. Carlberg (2	300 000
Jan Johansson	513 000
Annika Lundius	613 000
John Tulloch	613 000
Per Östberg (2	236 000
Petra Einarsson (1	275 000
(1 Jäsen 11.9.14 alkaen	
(2 Jäsen 11.9.14 asti	

SSAB Ab***Palkitsemistiedot, SEK, toimitusjohtaja Martin Lindqvist**

	2014	
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	8 000 000	
STI	0	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	8 000 000	
Lisäeläke	3 200 000	
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		62
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		12 + 12 kk
Vakuutukset		NA

Palkitsemistiedot, SEK, muu johtoryhmä

	2014	
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	31 300 000	
STI	1 000 000 (3 %)	
LTI	400 000 (1 %)	
Kokonaiskompensaatio	32 700 000	
Lisäeläke	6 800 000	
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Sekä etuus- että maksuperusteisia eläkejärjestelyitä
Eläkeikä, mediaani		62
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		6 + 18 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvarakuutus

*Palkitsemistiedot kerätty yhtiön julkisesta raportoinnista. Kannustinpalkkiot ovat verovuoden aikana maksettuja. Valtion omistusyhtiö Rautaruukki fuusioitui SSAB:n kanssa 29.7.2014, minkä takia palkitsemisvuoden 2013 lukuja ei SSAB:n osalta ole esitetty.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei tiedossa

Stora Enso Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Gunnar Brock PJ	194 000	194 000
Juha Rantanen VPJ	120 000	114 000
Anne Brunila (1	78 000	78 000
Birgitta Kantola	90 000	94 000
Elisabeth Fleuriot (1	70 000	70 000
Hans Stråberg	76 000	76 000
Hock Goh	70 000	70 000
Marcus Wallenberg (2		70 000
Matti Vuoria (2		76 000
Mikael Mäkinen	84 000	84 000
Richard Nilsson (3	70 000	
(1 23.4.13 alkaen		
(2 Jäsen 23.4.14 asti		
(3 Jäsen 23.4.14 alkaen		

Stora Enso Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Karl-Henrik Sundström

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	360 000	
STI	743 000 (207 %)	
LTI	360 000 (100 %)	
Kokonaiskompensaatio	1 462 000	
Lisäeläke	449 000	
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		65
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 12 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jouko Karvinen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen		1 256 000
STI	0	381 000 (30 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	NA	1 637 000
Lisäeläke	NA	416 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		0 + 12 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Karvinen lopettanut 31.7.2014, Sundström aloittanut 1.8.2014

Stora Enso Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	6 602 000*	3 122 000**
STI	354 000 (5 %)	832 000 (27 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	6 956 000	3 954 000
Lisäeläke	924 000	682 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	60

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 12 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

** Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulospalkkiojärjestelmä

Talvivaaran Kaivososakeyhtiö Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Tapani Järvinen PJ	106 000	120 000
Graham Titcombe VPJ	73 000	69 000
Eileen Carr (1)	37 000	69 000
G. Edward Haslam PJ 26.4.12 asti, sittemmin	64 000	69 000
Kirsi Sormunen (2)	13 000	69 000
Maija-Liisa Friman (3)	54 000	32 000
Michael Rawlinson (4)		44 000
Pekka Perä (5)	314 000	315 000
Solveig Törnroos-Huhtamäki (6)	24 000	
Stuart Murray	69 000	48 000
(1 Jäsen 12.6.14 asti		
(2 Jäsen 7.3.14 asti		
(3 2.5.13 alkaen		
(4 30.11.13 asti		
(5 Palkkio sisältää palkkiot toimitusjohtajan tehtävästä		
(6 Jäsen 12.6.14 alkaen		

Talvivaaran Kaivososakeyhtiö Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pekka Perä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	316 000	315 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	316 000	315 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	932 000	1 282 000*
STI	0	0
LTI	0	217 000 (17 %)
Kokonaiskompensaatio	932 000	1 499 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		6 + 0 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Johtoryhmällä ei ole käytössä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää.
Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Voitonjako-ohjelma, henkilöstörahassto

TeliaSonera Ab*

Hallituksen kokonaispalkitseminen, SEK

	2014	2013
Anders Narvinger PJ 3.4.13 asti		324 000
Marie Ehrling PJ 3.4.13 alkaen	1 469 000	1 032 000
Olli-Pekka Kallasvuo VPJ 3.4.13 alkaen	795 000	700 000
Timo Peltola VPJ 3.4.13 asti		125 000
Agneta Ahlström (1		
Ingrid Jonasson Blank (2		142 000
Jon Risfelt (2		142 000
Kersti Strandqvist (3	565 000	408 000
Lars Renström (2		125 000
Magnus Brattström (4		
Maija-Liisa Friman (2		155 000
Martin Lorentzon (3	665 000	482 000
Mats Jansson (3	510 000	367 000
Mikko Kosonen (3	615 000	424 000
Nina Linander (3	615 000	445 000
Per-Arne Sandström	565 000	533 000
Peter Wiklund (1		
Stefan Carlsson (1		
(1 Henkilöstön edustaja, ei palkkioita		
(2 3.4.13 asti		
(3 3.4.13 alkaen		
(4 Jäsen 2.4.14 asti Henkilöstön edustaja, ei palkkioita		

TeliaSonera Ab***Palkitsemistiedot, SEK, toimitusjohtaja Johan Dannelind**

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	14 268 000	4 629 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	14 268 000	4 629 000
Lisäeläke	5 491 000	1 796 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		NA
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		12 + 12 kk
Vakuutukset		NA

Palkitsemistiedot, SEK, toimitusjohtaja Lars Nyberg

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen		1 045 000
STI		5 694 000 (545 %)
LTI		0
Kokonaiskompensaatio		6 740 000
Lisäeläke		5 463 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		NA
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 24 kk
Vakuutukset		Riski- ja sairauskuluvakuutus

Nyberg lopettanut 3.2.2013, Dannelind aloittanut 1.9.2013. Per Arne Blomquist toiminut sijaisena välissä. Nybergin tulospalkkio sisältää myös palkkio-osan, joka on 30 % kiinteästä palkasta.

TeliaSonera Ab*

Palkitsemistiedot, SEK, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	50 446 000	32 054 000
STI	19 315 000 (38 %)	19 523 000 (61 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	69 761 000	51 577 000
Lisäeläke	16 219 000	12 060 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto Maksuperusteinen eläke
 Eläkeikä, mediaani NA

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani 12 + 12 kk
 Vakuutukset NA

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

*Palkitsemistiedot kerätty yhtiön julkisesta raportoinnista. Kannustinpalkkiot ovat verovuoden aikana maksettuja.

Muun henkilöstön palkitseminen

Voitonjako-ohjelma, henkilöstörahassto

Tieto Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Markku Pohjola PJ	97 000	89 000
Kurt Jofs VPJ	71 000	65 000
Eva Lindqvist	47 000	44 000
Ilkka Sihvo (1)	2 000	44 000
Jonas Synnergren	52 000	48 000
Risto Perttunen	52 000	46 000
Sari Pajari	52 000	46 000
Teuvo Salminen	69 000	64 000
Endre Ragnes (2)	50 000	
(1 Jäsen 20.3.14 asti		
(2 Jäsen 20.3.14 alkaen		

Tieto Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Kimmo Alkio

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	553 000	503 000
STI	765 000 (138 %)	0
LTI	636 000 (115 %)	0
Kokonaiskompensaatio	1 954 000	503 000
Lisäeläke	124 000	115 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	12 + 6 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	2 398 000	2 648 000*
STI	546 000 (23 %)	0
LTI	1 301 000 (54 %)	0
Kokonaiskompensaatio	4 246 000	2 648 000
Lisäeläke	551 000	NA

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Sekä etuus- että maksuperusteisia eläkejärjestelyitä
Eläkeikä, mediaani	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	7,5 + 0 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulospalkkiojärjestelmä, osakeperusteinen kannustinpalkkio

Valmet Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Jukka Viinanen PJ	112 000	
Mikael von Frenckell VPJ	71 000	
Erkki Pehu-Lehtonen	59 000	
Pekka Lundmark	81 000	
Pia Rudengren (1	2 000	
Lone Fønss Schrøder (2	67 000	
Friederike Helfer	79 000	
Rogério Ziviani	88 000	
(1 Jäsen 26.3.14 asti		
(2 Jäsen 26.3.14 alkaen		

Valmet Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pasi Laine

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	491 000	
STI	187 000 (38 %)	
LTI	437 000 (89 %)	
Kokonaiskompensaatio	1 116 000	
Lisäeläke	NA	
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		63
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 18 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	3 003 000*	
STI	614 000 (20 %)	
LTI	1 443 000 (48 %)	
Kokonaiskompensaatio	5 060 000	
Lisäeläke	NA	
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä, mediaani		63
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		NA
Vakuutukset		Riskivakuutus vain osalle

Valmet Oyj syntyi Metso Oyj:n osittaisjakautumisessa 31.12.2013.

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei tiedossa

KAUPALLISESTI TOIMIVAT, EI –LISTATUT YHTIÖT**Altia Oyj****Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR**

	2014	2013
Matti Tikkakoski PJ	49 000	49 000
Judith Catarina Einarsdotter Fagerholm VPJ	31 000	34 000
Ainomaija Haarla (1		9 000
Annikka Hurme	25 000	25 000
Mikael Aro	25 000	28 000
Jarmo Kilpelä	29 000	28 000
Minna Huhtaniska	26 000	28 000
Sanna Suvanto-Harsaae (2	24 000	18 000
(1 18.4.13 asti		
(2 18.4.13 alkaen		

Altia Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pekka Tennilä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	185 000	
STI	0	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	185 000	
Lisäeläke	0	
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Antti Pankakoski

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen		317 000
STI		0
LTI		0
Kokonaiskompensaatio		317 000
Lisäeläke		72 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvakuutus

Pankakoski toimitusjohtajana 21.11.2013 asti, Tennilä aloittanut 1.6.2014, Hannu Tuominen sijaistanut välissä.

Altia Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 070 000	1 159 000*
STI	57 000 (5 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 127 000	1 159 000
Lisäeläke	27 000	31 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 6 kk
Vakuutukset	Riskivakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, Myynnin provisio, Tuotantopalkkio

Arctia Shipping Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Christer Granskog PJ 9.6.14 alkaen	15 000	
Matti Virtaala PJ		24 000
Ilpo Nuutinen VPJ 22.3.13 alkaen (1	24 000	15 000
Antti Pankakoski	20 000	15 000
Heli Lehtonen (2		6 000
Jukka Suominen		
Maire Laitinen	19 000	18 000
Mika Mäkilä (2		5 000
Päivi Söderholm	17 000	19 000
(1 Hallituksen PJ 9.6.2014 asti		
(2 22.3.13 asti		

Arctia Shipping Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Tero Vauraste

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	228 000	226 000
STI	37 000 (16 %)	101 000 (45 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	264 000	326 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	599 000*	508 000
STI	40 000 (7 %)	80 000 (16 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	639 000	588 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		3 + 0 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

Art and Design City Helsinki Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Nyrki Tuominen PJ	7 000	7 000
Pekka Kettunen VPJ 27.5.14 asti	1 000	3 000
Chanika Chandras	2 000	3 000
Jan-Erik Krusberg	2 000	3 000
Markku Löytönen	3 000	3 000
Pekka Saarela	3 000	3 000
Päivi Paltola-Pekkala	2 000	3 000
Sinikka Mustakari (1 (1 Jäsen 27.5.14 alkaen	2 000	

Art and Design City Helsinki Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Kari Hälinen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	88 000	95 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	88 000	95 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmällä ei ole käytössä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää.
Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

Boreal Kasvinjalostus Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Kaj Friman PJ	18 000	18 000
Taina Vesanto VPJ	12 000	12 000
Ilmo Aronen		4 000
Jukka Hollo	11 000	11 000
Jukka Ohtola		4 000
Jyrki Lepistö	11 000	7 000
Pekka Hurtola (1	8 000	
Sinikka Mustakari (2	4 000	7 000
(1 Jäsen 9.4.14 alkaen		
(2 Jäsen 9.4.14 asti		

Boreal Kasvinjalostus Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Markku Äijälä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	134 000	134 000
STI	11 000 (8 %)	26 000 (19 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	145 000	160 000
Lisäeläke	23 000	18 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	62

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	3 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	222 000	214 000
STI	15 000 (7 %)	35 000 (16 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	237 000	249 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	4 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Ekokem Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Maija-Liisa Friman PJ	8 000	34 000
Leena Karessuo VPJ	11 000	22 000
Helena Säteri (1		6 000
Jorma Haavisto (2	2 000	20 000
Juha Vanhainen (3	6 000	
Jukka Ohtola (4	8 000	13 000
Karri Kaitue (3	6 000	
Matti Hilli (1		6 000
Pia Björk	8 000	19 000
Raimo Inkinen (5	2 000	13 000
Tiina Tuomela (3	5 000	
Timo Kärkkäinen (2	2 000	19 000
(1 26.4.13 asti		
(2 Jäsen 24.4.14 asti		
(3 Jäsen 25.4.14 alkaen		
(4 26.4.13 alkaen		
(5 Jäsen 26.4.13 – 24.4.14		

Ekokem Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Timo Piekkari

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	304 000	304 000
STI	91 000 (30 %)	37 000 (12 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	395 000	341 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	897 000*	761 000**
STI	80 000 (9 %)	57 000 (8 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	977 000	818 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	3 + 0 kk
Vakuutukset	Riskivakuutus, sairauskuluvakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

** Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa.

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, Projektikohtainen järjestelmä, aloitepalkkio, turvallisuuspalkkio

Fingrid Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Helena Walldén PJ	42 000	42 000
Juha Majanen VPJ	28 000	26 000
Ari Hakala (1	1 000	2 000
Esko Raunio (2		7 000
Esko Torsti	23 000	23 000
Jari Eklund (3		1 000
Juhani Järvi (4	13 000	
Katja Salovaara (1	1 000	2 000
Marja Hanski (5	2 000	3 000
Matti Rusanen (6	11 000	15 000
Niko Ijäs (5	1 000	3 000
Sirpa Ojala	22 000	22 000
Timo Ritonummi (7	1 000	3 000
(1 Vara 27.5.13 alkaen		
(2 27.3.13 asti		
(3 Vara 27.5.13 asti		
(4 Jäsen 6.6.14 – 31.12.14		
(5 Vara		
(6 Jäsen 27.5.13 – 6.6.14 aiemmin varajäsen		
(7 Vara 1.1.2014-6.6.2014		

Fingrid Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jukka Ruusunen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	253 000	244 000
STI	33 000 (13 %)	47 000 (19 %)
LTI	38 000 (15 %)	32 000 (13 %)
Kokonaiskompensaatio	324 000	323 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 9 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	964 000	964 000*
STI	84 000 (9 %)	93 000 (10 %)
LTI	105 000 (11 %)	62 000 (6 %)
Kokonaiskompensaatio	1 153 000	1 119 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 6 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, Päivittäiskannustinpalkkio

Gasum Oy

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Juha Rantanen PJ 2.4.14 alkaen	37 000	
Jorma Eloranta PJ 2.4.14 asti	8 000	25 000
Jarmo Väisänen VPJ	17 000	16 000
Minna Pajumaa (1	2 000	
Pekka Hurtola (1	2 000	
Seppo Aho (2	12 000	13 000
Dmitry Averkin (3		5 000
Timo Karttinen (2	12 000	13 000
Matthias Kohlenbach (2	12 000	13 000
Rainer Link (4	12 000	8 000
Igor Lipsky (5	12 000	7 000
Pavel Oderov	12 000	12 000
Jörg Tumat (6		5 000
(1 Jäsen 24.11.14 alkaen		
(2 Jäsen 24.11.14 asti		
(3 1.1.13 – 22.5.13		
(4 Jäsen 22.5.13 – 24.11.14		
(5 Jäsen 22.5.13 alkaen		
(6 Jäsen 22.5.13 asti		

Gasum Oy**Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Johanna Lamminen**

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	293 000	
STI	0	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	293 000	
Lisäeläke	0	
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Antero Jännes

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	57 000	356 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	57 000	356 000
Lisäeläke	NA	499 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Etuusperusteinen eläke
Eläkeikä		60
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Jännes lopettanut 28.2.2014, Lamminen aloittanut 1.3.2014

Gasum Oy

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 018 000	1 168 000*
STI	79 000 (8 %)	18 000 (2 %)
LTI	0	68 000 (6 %)
Kokonaiskompensaatio	1 096 000	1 253 000
Lisäeläke	114 000	522 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Etuusperusteinen eläke, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	9 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa.
Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulospalkkiojärjestelmä

Kemijoki Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Matti Ruotsala PJ	29 000	28 000
Tapio Korpeinen VPJ	20 000	19 000
Elina Engman (1	18 000	13 000
Maarit Herranen (2		4 000
Markku Tapio (3	10 000	17 000
Pekka Manninen	18 000	16 000
Risto Andsten	18 000	17 000
Tapio Jalonen	18 000	16 000
Jukka-Pekka Ohtola (4	9 000	
(1 20.3.13 alkaen		
(2 20.3.13 asti		
(3 Jäsen 12.5.14 asti		
(4 Jäsen 12.5.14 alkaen		

Kemijoki Oy

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Ari Heikkinen PJ	7 000	6 000
Risto Rautava		
Heikki Autto (1	1 000	
Sanni Grahn-Laaksonen	2 000	3 000
Hilkka Halonen	2 000	2 000
Olli Immonen (2	1 000	
Harri Jaskari (3	1 000	2 000
Risto Kalliorinne		
Marko Koskela (4	1 000	2 000
Juha Laaksonen		1 000
Paula Lehtomäki	2 000	2 000
Juha Mäkelä	1 000	2 000
Seppo Nordström		1 000
Johanna Ojala-Niemelä	2 000	3 000
Jari Pirinen (4	1 000	3 000
Mari Puoskari		
Tatu Rauhamäki	1 000	2 000
Markus Rauramo (4	1 000	1 000
Janne Seurujärvi		
Anja Silvennoinen		
Anne Särkilahti (2	1 000	
Tiina Tuomela (2	1 000	
(1 3.11.14 alkaen		
(2 12.5.14 alkaen		
(3 Jäsen 12.5.2014 eteenpäin jäsen, sitä ennen		
VPJ		
(4 12.5.14 asti		

Kemijoki Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Tuomas Timonen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	179 000	66 000
STI	65 000 (36 %)	14 000 (22 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	244 000	81 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Aimo Takala

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen		151 000
STI		2 000 (1 %)
LTI		0
Kokonaiskompensaatio		153 000
Lisäeläke		9 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Etuusperusteinen eläke
Eläkeikä		60 – 63
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 12 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Takala lopettanut 18.8.2013, Timonen aloittanut 19.8.2013

Kemijoki Oy

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	471 000*	387 000**
STI	106 000 (23 %)	10 000 (3 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	577 000	397 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto

Kaikille TyEL

Eläkeikä, mediaani

Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani

6 + 0 kk

Vakuutukset

Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

** Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa.

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulospalkkiojärjestelmä

Leijona Catering Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Riitta Laitala PJ 18.12.14 alkaen	1 000	
Soili Suonoja PJ 28.10.14 asti	23 000	26 000
Kari Rimpi VPJ	21 000	18 000
Anne Gullsten	19 000	16 000
Hannu Kuusela	18 000	16 000
Marja Pokela (1	5 000	16 000
Sinikka Mustakari (2	14 000	
Teemu Penttilä	18 000	15 000
(1 Jäsen 13.4.14 asti		
(2 Jäsen 14.4.14 alkaen		

Leijona Catering Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Ritva Paavonsalo

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	177 000	176 000
STI	14 000 (8 %)	15 000 (8 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	191 000	191 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	396 000	284 000
STI	32 000 (8 %)	24 000 (8 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	428 000	307 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		3 + 0 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvakuutus

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulospalkkiojärjestelmä

Meritaito Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Matti Puhakka PJ	24 000	22 000
Jukka Ohtola VPJ	14 000	
Marja Pokela VPJ 25.4.14 asti (1	5 000	18 000
Eeva Niskavaara	17 000	16 000
Marja Tuderman (2	5 000	16 000
Pekka Leskinen	17 000	15 000
Taru Keronen	17 000	16 000
(1 VPJ 25.4.2014 asti		
(2 Jäsen 18.6.14 asti		

Meritaito Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jari Partanen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	156 000	151 000
STI	11 000 (7 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	167 000	151 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	551 000	632 000
STI	30 000 (5 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	581 000	632 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		6 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Motiva Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Juhani Wiio PJ 23.4.13 asti		7 000
Salla Vainio PJ 23.4.13 alkaen	21 000	18 000
Antero Honkasalo (1		4 000
Arto Rajala (2	12 000	8 000
Bettina Lemström (1		4 000
Heli Arantola	12 000	12 000
Jarmo Muurman (2	12 000	8 000
Pekka Kettunen (3	8 000	
Sinikka Mustakari (4	4 000	12 000
(1 23.4.13 asti		
(2 23.4.13 alkaen		
(3 Jäsen 23.4.14 alkaen		
(4 Jäsen 23.4.14 asti		

Motiva Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jouko Kinnunen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	116 000	116 000
STI	0	15 000 (13 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	116 000	130 000
Lisäeläke	44 000	33 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		60
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	390 000*	543 000
STI	0	3 000 (1 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	390 000	546 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		2 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Käteinen voittopalkkio, Muu henkilöstön palkitsemisjärjestelmä

Nordic Morning Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Kaj Friman PJ 3.4.13 alkaen	50 000	49 000
Lauri Ratia PJ 3.4.13 asti		14 000
Jussi Lystimäki VPJ 3.4.13 alkaen	35 000	34 000
Carina Brorman	29 000	28 000
Eva Persson	28 000	28 000
Maritta Iso-Aho	32 000	30 000
Petri Vihervuori	32 000	31 000

Nordic Morning Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Timo Lepistö

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	260 000	260 000
STI	0	99 000 (38 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	260 000	359 000
Lisäeläke	77 000	63 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	62

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 059 000*	783 000
STI	16 000 (1 %)	137 000 (17 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 075 000	919 000
Lisäeläke	96 000	76 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	65

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 3 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, Myynnin provisio, Tuotantopalkkio

Patria Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Christer Granskog PJ	42 000	43 000
Kirsi Komi VPJ	32 000	29 000
Arto Honkaniemi	29 000	30 000
Jussi Itävuori	34 000	31 000
Kari Rimpi	25 000	23 000
Maximilian Thomasius (1	34 000	17 000
Peter Härtle (2		9 000
(1 24.4.13 alkaen		
(2 24.4.13 asti		

Patria Oyj**Neuvottelukunnan kokonaispalkitseminen, EUR**

	2014	2013
Raimo Vistbacka PJ	1 000	2 000
Thomas Blomqvist VPJ	1 000	2 000
Eero Reijonen		
Ilkka Jokioja		
Jari Grönlund		
Juha Hakola		
Juha Kuusi		
Juha Rannikko		1 000
Jussi Karimäki		
Kari Tolvanen	1 000	2 000
Petri Peltonen	1 000	2 000
Petri Pitkänen		
Tuula Peltonen	1 000	2 000
Seppo Kääriäinen	1 000	2 000
Tuija Nurmi		
Eeva-Liisa Virkkunen		

Patria Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Heikki Allonen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	360 000	360 000
STI	100 000 (28 %)	149 000 (41 %)
LTI	51 000 (14 %)	187 000 (52 %)
Kokonaiskompensaatio	511 000	696 000
Lisäeläke	139 000	129 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	62

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 12 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 182 000	1 143 000*
STI	233 000 (20 %)	277 000 (24 %)
LTI	85 000 (7 %)	320 000 (28 %)
Kokonaiskompensaatio	1 500 000	1 740 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	3 + 12 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa.

Muun henkilöstön palkitseminen

Käteinen voittopalkkio, Tulospalkkiojärjestelmä

Posti Group Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Arto Hiltunen PJ	56 000	56 000
Päivi Pesola VPJ	40 000	41 000
Hele-Hannele Aminoff (1		9 000
Ilpo Nuutinen (2	38 000	38 000
Jussi Kuutsa	37 000	38 000
Maarit Toivanen-Koivisto (2	8 000	38 000
Marja Pokela (3	29 000	
Petri Järvinen (4	29 000	
Petri Kokko (3	29 000	
Riitta Savonlahti	36 000	37 000
Suvi-Anne Siimes (5	36 000	27 000
Timo Löyttyniemi (2	8 000	37 000
(1 26.3.13 asti		
(2 Jäsen 25.3.14 asti		
(3 Jäsen 25.3.14 alkaen		
(4 Jäsen 25.3.15 alkaen		
(5 26.3.13 alkaen		

Posti Group Oyj

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Mauri Pekkarinen PJ	2 000	3 000
Johanna Karimäki VPJ 25.3.14 asti	1 000	2 000
Satu Haapanen VPJ 25.3.14 alkaen	1 000	
Antti Rantakangas		
Harri Jaskari		
Harry Wallin		
Lauri Kähkönen		
Markku Pakkanen		
Raimo Piirainen (1	2 000	2 000
Reino Ojennus (1	2 000	2 000
Ritva Elomaa (1	2 000	2 000
Sari Moisanen (1	2 000	2 000
Susanna Huovinen		1 000
Tuomo Puumala (1	2 000	1 000
Maria Guzenina-Richardson (1	2 000	1 000
Lars-Erik Gästgivars (1	1 000	2 000
Bjarne Kallis		
Outi Mäkelä (1	2 000	2 000
Teuvo V. Riikonen (1	2 000	2 000
Kimmo Sasi (1	2 000	2 000
(1 Jäsen		

Posti Group Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Heikki Malinen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	485 000	485 000
STI	78 000 (17 %)	79 000 (16 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	540 000	564 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 744 000*	1 690 000**
STI	182 000 (10 %)	187 000 (11 %)
LTI	323 000 (19 %)	0
Kokonaiskompensaatio	2 249 000	1 877 000
Lisäeläke	144 000	NA

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 6 kk
Vakuutukset	Riskivakuutus, sairauskuluvakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

** Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa.

Itella Oyj vaihtoi nimensä Posti Group Oyj:ksi 1.1.2015.

Muun henkilöstön palkitseminen

Käteinen voittopalkkio, joka maksetaan henkilöstörahastoon, Tulospalkkiojärjestelmä

Raskone Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Juho Lipsanen PJ	31 000	33 000
Jarmo Kilpelä VPJ 17.4.13 asti		9 000
Jukka Ohtola VPJ 17.4.13 - 14.4.15	8 000	18 000
Anniina Bergström	25 000	26 000
Helena Walldén	23 000	26 000
Ilpo Nuutinen (1	16 000	
Johanna Kontio (2		9 000
Klaus Sundström	25 000	26 000
Tiina Tuomela (3	25 000	17 000
(1 Jäsen 15.4.14 alkaen		
(2 17.4.13 asti		
(3 17.4.13 alkaen		

Raskone Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Timo Seppä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	145 000	125 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	145 000	125 000
Lisäeläke	0	9 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Esa Mäkinen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen		78 000
STI		0
LTI		0
Kokonaiskompensaatio		78 000
Lisäeläke		9 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		63-68
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvakuutus

Mäkinen lopettanut 19.5.2013, Seppä aloittanut 20.5.2013

Raskone Oy

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	380 000*	358 000**
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	380 000	358 000
Lisäeläke	9 000	9 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 0 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

** Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa.

Johtoryhmällä ei ole käytössä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, Käteinen voittopalkkio, Tuotantopalkkio

Suomen Lauttaliikenne Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Pertti Saarela PJ	34 000	34 000
Juhani Vainio VPJ 27.3.13 asti		6 000
Lauri Ojala VPJ 27.3.13 alkaen	20 000	20 000
Matti Pajula (1	19 000	14 000
Minna Pajumaa	19 000	18 000
Virpi Paasonen	18 000	18 000
(1 27.3.13 alkaen		

Suomen Lauttaliikenne Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Mats Rosin

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	188 000	187 000
STI	41 000 (22 %)	39 000 (21 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	228 000	226 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 12 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvarakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	486 000	438 000
STI	45 000 (9 %)	53 000 (12 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	531 000	492 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	3 + 3 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvarakuutusta

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, Suoritusperusteinen palkkio

Suomen Rahapaja -konserni

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Pentti Kivinen PJ	39 000	38 000
Harry Linnarinne VPJ	29 000	28 000
Anna Maija Wessman	22 000	21 000
Anssi Pihkala	22 000	22 000
Hanna Sievinen	22 000	21 000
Jukka Ohtola (1		7 000
Kalevi Alestalo (2	22 000	14 000
Riitta Mynttinen	21 000	20 000
(1 15.4.13 asti		
(2 15.4.13 alkaen		

Suomen Rahapaja -konserni

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Paul Gustafsson

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	226 000	226 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	226 000	226 000
Lisäeläke	18 000	18 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		63
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		3 + 12 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvarakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	635 000*	239 000
STI	13 000 (2 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	648 000	239 000
Lisäeläke	20 000	20 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		3 + 0 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvarakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Suomen Siemenperunakeskus Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Ossi Paakki PJ (1	14 000	5 000
Alf-Håkan Romar (2		1 000
Antti Lavonen	4 000	4 000
Jorma Mäkelä (3	4 000	3 000
Kauko Matinlaituri	4 000	4 000
Pasi Valli (2		1 000
Pentti Lähteenoja (3	4 000	3 000
Reijo Moilanen (4	7 000	17 000
(1 VPJ 31.3.2014 asti		
(2 20.3.13 asti		
(3 20.3.13 alkaen		
(4 Jäsen 1.4.2014 alkaen		

Suomen Siemenperunakeskus Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Lauri Juola

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	75 000	75 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	75 000	75 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		1 + 6 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Johtoryhmällä ei ole käytössä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää.
Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

Suomen Viljava Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Kari Kolu PJ	18 000	18 000
Pekka Kettunen VPJ	10 000	10 000
Helena Tammi	10 000	10 000
Michael Hornborg	9 000	10 000
Taina Vesanto	10 000	10 000

Suomen Viljava Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Seppo Koponen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	151 000	89 000
STI	18 000 (12 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	169 000	89 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		3 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Kari Nurmentaus

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen		75 000
STI		0
LTI		0
Kokonaiskompensaatio		75 000
Lisäeläke		0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		3 + 12 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Nurmentaus lopettanut 31.5.2013, Koponen aloittanut 1.6.2013

Suomen Viljava Oy

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	475 000*	389 000
STI	48 000 (10 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	524 000	389 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto

Kaikille TyEL

Eläkeikä, mediaani

Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani

3 + 0 kk

Vakuutukset

Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

** Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.*

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Vapo Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Juho Lipsanen PJ	47 000	56 000
Perttu Rinta VPJ	35 000	41 000
Arto Sutinen (1	21 000	36 000
Marja Tuderman (2	10 000	34 000
Martti Haapamäki (3		7 000
Minna Pajumaa (4	30 000	29 000
Risto Kantola (4	30 000	28 000
Taina Susiluoto (3		8 000
Pirita Mikkanen (5	9 000	
(1 Jäsen 27.8.14 asti		
(2 Jäsen 30.6.14 asti		
(3 Jäsen 19.3.13 asti		
(4 Jäsen 19.3.13 alkaen		
(5 Jäsen 27.8.14 alkaen		

Vapo Oy

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Pirkko Mattila PJ 24.11.14 alkaen	1 000	
Heikki Miilumäki VPJ	3 000	3 000
Marjo Matikainen-Kallström		
Tiina Snicker (1	1 000	
Tommi Lunttila (2	1 000	
Mikko Hentinen (3	2 000	2 000
Hannu Hoskonen		
Antti Kaikkonen	3 000	3 000
Eero Kubin	3 000	3 000
Esko Kurvinen	3 000	2 000
Jukka Kärnä	2 000	2 000
Mats Nylund		
Pentti Oinonen (4	2 000	4 000
Raimo Piirainen		
Simo Salmelin (3	2 000	3 000
Janne Sankelo	2 000	2 000
Anni Sinnemäki	1 000	
(1 Jäsen 27.8.14 alkaen		
(2 Jäsen 24.11.14 alkaen		
(3 Jäsen 27.8.14 asti		
(4 Jäsen 6.11.14 asti		

Vapo Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Tomi Yli-Kyyny

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	349 000	349 000
STI	0	80 000 (23 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	349 000	429 000
Lisäeläke	33 000	31 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 12 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 392 000	1 384 000*
STI	206 000 (15 %)	174 000 (13 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 598 000	1 557 000
Lisäeläke	120 000	128 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä, mediaani	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	3 + 9 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, Myynnin provisio

VR-Yhtymä Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Hannu Syrjänen PJ	64 000	65 000
Christer Granskog VPJ	35 000	35 000
Antti Mäkelä	33 000	33 000
Arja Talma		
Jarmo Kilpelä (1	32 000	23 000
Liisa Rohweder (1	32 000	22 000
Maaret Heiskari (2	14 000	31 000
Markku Tapio (3		8 000
Riku Aalto	32 000	33 000
Soili Suonoja (3		9 000
Tuija Soanjärvi	32 000	33 000
Maija Strandberg (4	18 000	
(1 20.3.13 alkaen		
(2 Jäsen 31.5.14 asti		
(3 20.3.13 asti		
(4 Jäsen 1.6.14 alkaen		

VR-Yhtymä Oy**Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR**

	2014	2013
Kari Rajamäki PJ	6 000	6 000
Timo Korhonen VPJ	4 000	4 000
Pertti Hemmilä (1	2 000	2 000
Riikka Slunga-Poutsalo (2	1 000	
Satu Alanko-Kahiluoto		
Thomas Blomqvist		
Christina Gestrin (1	3 000	3 000
James Hirvisaari (3	3 000	3 000
Sampsa Kataja		
Eeva Kerola (1	4 000	3 000
Merja Kuusisto (1	3 000	3 000
Kari Kärkkäinen		
Asmo Maanselkä (1	4 000	4 000
Raili Myllylä		
Lauri Oinonen		
Aino-Kaisa Pekonen (1	2 000	4 000
Satu Taiveaho		
Oras Tynkkynen (1	3 000	3 000
Raija Vahasalo (4	3 000	2 000
Raimo Vistbacka (1	3 000	4 000
(1 Jäsen		
(2 Jäsen 1.6.14 alkaen		
(3 Jäsen 31.5.14 asti		
(4 Jäsen VPJ 28.3.2012 asti		

VR-Yhtymä Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Mikael Aro

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	542 000	542 000
STI	226 000 (42 %)	256 000 (47 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	768 000	799 000
Lisäeläke	10 000	10 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	62

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 12 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 936 000	1 904 000
STI	744 000 (38 %)	849 000 (45 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	2 679 000	2 753 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Käteinen voittopalkkio, Käteinen voittopalkkio, joka maksetaan henkilöstörahastoon, Tuotantopalkkio

ERITYISTEHTÄVÄYHTIÖT

Aalto-yliopistokiinteistöt Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Marianna Bom PJ	16 000	15 000
Raine Vairimaa VPJ (1	14 000	9 000
Susanna Renlund VPJ 28.3.14 asti	4 000	11 000
Antti Tuomela (2	1 000	
Jari Jokinen	13 000	11 000
Jarkko Leinonen (3	11 000	12 000
Tapani Väljä	13 000	12 000
Taru Narvanmaa (4	8 000	
(1 VPJ 28.3.2014 alkaen		
(2 Jäsen 18.11.14 alkaen		
(3 31.10.14 asti		
(4 Jäsen 29.3.14 alkaen		

Aalto-yliopistokiinteistöt Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Kari Kontturi

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	131 000	125 000
STI	15 000 (11 %)	8 000 (6 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	146 000	132 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	350 000	394 000
STI	19 000 (5 %)	11 000 (3 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	369 000	405 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	5 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

A-Kruunu Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Hannu Puttonen PJ 25.2.14 alkaen	23 000	
Reijo Savolainen PJ 1.1.14 - 24.2.14		
Eero Saastamoinen VPJ 25.2.14 alkaen	22 000	
Ari Eschner	18 000	
Hannu Ahlroth (1		
Juhani Solkinen (1		
Sinikka Mustakari (2	18 000	
Susanna Korhonen (1		
(1 Jäsen 1.1.14 - 24.2.14		
(2 Jäsen 25.2.14 alkaen		

A-Kruunu Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jari Mäkimattila

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	46 000	
STI	0	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	46 000	
Lisäeläke	NA	
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		3 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

A-Kruunu Oy siirtyi huhtikuussa 2014 valtion omistukseen, ja Jari Mäkimattila aloitti toimitusjohtajana 1.9.2014. Palkkioita ei ole maksettu ennen tätä.

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	145 000*	
STI	0	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	145 000	
Lisäeläke	NA	
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		2 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmällä ei ole käytössä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää.
Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

Alko Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Harri Sailas PJ 22.12.14 alkaen (1	4 000	
Harri Vainio PJ 23.4.13 alkaen (2	32 000	17 000
Pekka Puska VPJ 23.4.13 asti		11 000
Kirsi Varhila VPJ 27.5.14 alkaen (3	12 000	
Arto Honkaniemi (4	12 000	23 000
Helena Walldén		
Ismo Tapio Tuominen		
Jarmo Väisänen (5	13 000	
Kari Esko Paaso		
Leila Kostiainen	27 000	24 000
Liisa Leino		
Matti Pörhö	12 000	24 000
Petri Aaltonen		
Sari Aalto-Matturi	24 000	24 000
Soili Suonoja (6	41 900	49 000
Taru Keronen (7	7 000	15 000
Kuisma Niemelä (8	13 000	
(1 PJ 22.12.2014 alkaen		
(2 VPJ 28.10.2014 asti, PJ 28.10.2014 alkaen		
(3 VPJ 22.12.2014 alkaen		
(4 Jäsen 27.5.14 asti		
(5 Jäsen 27.5.14 alkaen		
(6 Jäsen 28.10.14 asti PJ 28.10.2014 asti		
(7 Jäsen 23.4.13 - 1.3.14		
(8 Jäsen 1.6.14 alkaen		

Alko Oy**Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR**

	2014	2013
Sari Sarkomaa PJ	5 000	5 000
Eila Tiainen VPJ	4 000	3 000
Anne Holmlund	3 000	4 000
Heli Paasio	3 000	4 000
Leena Rauhala	2 000	3 000
Markku Rossi	4 000	4 000
Mats Nylund	4 000	4 000
Pauli Kiuru	4 000	3 000
Reijo Hongisto	3 000	4 000
Timo Heinonen		1 000
Arja Juvonen	4 000	3 000
Saara Karhu	4 000	4 000
Simo Rundgren	4 000	4 000

Alko Oy**Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Hille Korhonen**

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	401 000	401 000
STI	31 000 (8 %)	43 000 (11 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	432 000	443 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jaakko Uotila

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen		0
STI		0
LTI		0
Kokonaiskompensaatio		0
Lisäeläke		189 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Etuusperusteinen eläke
Eläkeikä	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Riskivakuutus

Uotila lopettanut 31.12.2012, Korhonen aloittanut 1.1.2013

Alko Oy

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 051 000	1 040 000*
STI	82 000 (8 %)	69 000 (7 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 129 000	1 109 000
Lisäeläke	67 000	125 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Sekä etuus- että maksuperusteisia eläkejärjestelyitä, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	4 + 0 kk
Vakuutukset	Riskivakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

CSC - Tieteen tietotekniikan keskus Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Samuel Kaski PJ	13 000	13 000
Erja Heikkinen VPJ	9 000	9 000
Anu Harkki (1	5 000	
Johanna Björkroth (2	3 000	8 000
Jouko Paaso	3 000	8 000
Jussi Nuorteva	7 000	7 000
Mari Walls	8 000	7 000
Pentti Heikkinen	8 000	8 000
Turo Kilpeläinen (1	5 000	
(1 Jäsen 15.4.14 alkaen		
(2 Jäsen 15.4.14 asti		

CSC - Tieteen tietotekniikan keskus Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Kimmo Koski

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	180 000	181 000
STI	23 000 (13 %)	27 000 (15 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	203 000	208 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	12 + 0 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	795 000*	299 000
STI	61 000 (8 %)	27 000 (9 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	856 000	326 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	5 + 0 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Finavia Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Soili Suonoja PJ 31.10.14 asti	27 000	35 000
Jaakko Linna VPJ 1.1.13 alkaen	28 000	29 000
Harri Pynnä (1	5 000	24 000
Juhapekka Ristola	23 000	23 000
Mika Mäkilä (2	18 000	
Pirkko Salminen	22 000	21 000
Ralf Sund	22 000	22 000
Riitta Puro (3	4 000	19 000
Carita Pylkäs (4	16 000	
(1 Jäsen 23.3.14 asti		
(2 Jäsen 24.3.14 alkaen		
(3 Jäsen 28.2.14 asti		
(4 Jäsen 1.3.14 alkaen		

Finavia Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Kari Savolainen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	345 000	345 000
STI	72 000 (21 %)	75 000 (22 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	418 000	421 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 569 000	1 494 000
STI	332 000 (21 %)	338 000 (23 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 901 000	1 832 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, Käteinen voittopalkkio, joka maksetaan henkilöstörahastoon

Finnpilot Pilotage Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Soili Suonoja PJ 28.10.14 asti	20 000	24 000
Ilpo Virtanen VPJ	17 000	16 000
Antti Rautava		3 000
Jouni Rätty (1)	2 000	
Maarit Lindström	15 000	15 000
Pekka Kettunen	15 000	14 000
Tero Jalonen (2)	6 000	12 000
Virpi Mäkelä (3)	4 000	14 000
Karri Kaitue (4)	10 000	
Maria Karppi (4)	9 000	
(1 Jäsen 24.3.14 alkaen Henkilöstön edustaja, ei kk-palkkioita		
(2 Jäsen 24.3.14 alkaen Jäsen 24.3.2014 asti. Henkilöstön edustaja, ei kk-palkkiota.		
(3 Jäsen 24.3.14 asti		
(4 Jäsen 24.3.14 alkaen		

Finnpilot Pilotage Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Matti Pajula

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	193 000	180 000
STI	36 000 (19 %)	41 000 (23 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	216 000	221 000
Lisäeläke	77 000	76 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	3 + 9 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	397 000	377 000*
STI	71 000 (18 %)	65 000 (17 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	448 000	442 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	3 + 3 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, joka maksetaan henkilöstörahastoon

Finnvera Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Markku Pohjola PJ	30 000	33 000
Kristina Sarjo VPJ 30.4.13 asti		10 000
Marianna Uotinen VPJ 1.5.13 alkaen	22 000	14 000
Pekka Timonen VPJ 1.5.13 alkaen	22 000	14 000
Elise Pekkala (1		2 000
Heikki Solttila (1		2 000
Johanna Ala-Nikkola (2		7 000
Kirsi Komi (3	22 000	12 000
Leila Helaakoski (2		8 000
Marjaana Aarnikka		8 000
Petri Vanhala (2		8 000
Pirkko Rantanen-Kervinen (4	20 000	13 000
Risto Paaermaa (5	21 000	22 000
Timo Kekkonen (2		9 000
Timo Lindholm (2		9 000
Vesa Luhtanen (4	18 000	12 000
(1 Vara 30.4.13 asti		
(2 30.4.13 asti		
(3 1.5.13 alkaen Toimii tarkastusvaliokunnan		
puheenjohtajana		
(4 1.5.13 alkaen		
(5 VPJ 30.4.2013 asti, sittemmin jäsen		

Finnvera Oyj

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Johannes Koskinen PJ		6 000
Lauri Heikkilä VPJ	5 000	4 000
Anna Lavikkala (1	3 000	2 000
Antti Rantakangas (1	4 000	4 000
Antti Zitting (1	4 000	2 000
Esko Kurvinen (1	3 000	3 000
Helena Hakkarainen	4 000	2 000
Jari Myllykoski (1	3 000	2 000
Kaija Erjanti (1	4 000	4 000
Lea Mäkipää (1	4 000	2 000
Leila Kurki (1	4 000	3 000
Liisa Mariapori		2 000
Olli Rantanen		2 000
Olli Koski (2	2 000	
Petri Pihlajaniemi		
Sinikka Hurskainen		
Tapio Mäkeläinen		2 000
Timo Leppänen		
Timo Saranpää (2	2 000	
Timo Vallittu (3	2 000	3 000
Tuomo Puumala		
Maria Bäck		
Paula Aikio-Tallgren (1	3 000	3 000
Eeva-Johanna Eloranta (4	1 000	
Lasse Hautala (1	4 000	4 000
Miapetra Kumpula-Natri (1	3 000	4 000
Kasper Launis (3	2 000	4 000
Hannele Pohjola		2 000
Osmo Soininvaara (1	3 000	3 000
Sofia Vikman (1	4 000	3 000
(1 Jäsen		
(2 Jäsen 14.4.14 alkaen		
(3 Jäsen 1.4.14 asti		
(4 Jäsen 14.10.14 alkaen		

Finnvera Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pauli Heikkilä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	287 000	292 000
STI	37 000 (13 %)	32 000 (11 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	324 000	324 000
Lisäeläke	NA	36 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		63
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 18 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 181 000*	1 642 000
STI	100 000 (8 %)	131 000 (8 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 281 000	1 773 000
Lisäeläke	146 000	67 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Sekä etuus- että maksuperusteisia eläkejärjestelyitä, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani		63
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		6 + 0 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Kannustinpalkkiojärjestelmä

Governia Oy**Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR**

	2014	2013
Harri Pynnä PJ 22.5.13 asti		14 000
Jarmo Kilpelä PJ 22.5.13 alkaen	29 000	16 000
Aija Tasa (1	8 000	24 000
Ilkka Salonen (2	14 000	
Petri Vihervuori	23 000	24 000
Rita Linna	23 000	24 000
Taina Susiluoto (2	14 000	
(1 Jäsen 25.4.14 asti		
(2 Jäsen 25.4.14 alkaen		

Governia Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Timo Kankuri

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	151 000	50 000
STI	32 000 (21 %)	13 000 (26 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	183 000	64 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		4 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Raimo Korpinen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen		100 000
STI		26 000 (26 %)
LTI		0
Kokonaiskompensaatio		126 000
Lisäeläke		18 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		63
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		4 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Korpinen lopettanut 31.8.2013, Kankuri aloittanut 1.9.2013

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Hansel Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Timo Laitinen PJ	33 000	33 000
Hannu Mäkinen VPJ 9.4.13 asti		6 000
Selena Savo VPJ 9.4.13 alkaen	25 000	19 000
Karolina Lehto (1		5 000
Marja-Leena Rinkineva (2	7 000	20 000
Panu Kilpinen (3	20 000	14 000
Tiina Lukkari	20 000	20 000
Rami Metsäpelto (4	12 000	
(1 9.4.13 asti		
(2 Jäsen 11.4.14 asti		
(3 9.4.13 alkaen		
(4 Jäsen 11.4.14 alkaen		

Hansel Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Anssi Pihkala

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	165 000	165 000
STI	22 000 (13 %)	21 000 (13 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	186 000	186 000
Lisäeläke	10 000	10 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	421 000	421 000
STI	56 000 (13 %)	55 000 (13 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	476 000	475 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	2 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

HAUS kehittämiskeskus Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Hannu Mäkinen PJ 4.5.13 alkaen	28 000	19 000
Teuvo Metsäpelto PJ 3.5.13 asti		9 000
Tiina Astola VPJ 4.5.13 alkaen	18 000	19 000
Asta Sihvonen-Punkka	16 000	18 000
Timo Lankinen	15 000	18 000

HAUS kehittämiskeskus Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Anneli Temmes

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	114 000	120 000
STI	11 000 (10 %)	7 000 (6 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	125 000	127 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	228 000	227 000*
STI	13 000 (6 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	240 000	227 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

Helsingin Yliopistokiinteistöt Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Teppo Salmikivi PJ	16 000	15 000
Aulis Kohvakka VPJ	14 000	13 000
Elina Selinheimo (1		5 000
Harri Kauppinen (2	6 000	13 000
Jaakko Hietala (3	8 000	
Janne Larma (4	14 000	8 000
Kaisa Vuorio (3	8 000	
Marjo Berglund (4	14 000	8 000
Mauri Niemi (1		5 000
Soili Vasikainen (1		5 000
Taina Eckstein (4	7 000	8 000
(1 8.5.13 asti		
(2 Jäsen 1.4.14 asti		
(3 Jäsen 1.5.14 alkaen		
(4 8.5.13 alkaen		

Helsingin Yliopistokiinteistöt Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jukka Kumara

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	126 000	117 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	126 000	117 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	2 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen		
STI		
LTI		
Kokonaiskompensaatio		
Lisäeläke		

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	
Eläkeikä, mediaani	

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	
Vakuutukset	

Johtoryhmällä ei ole käytössä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää.
Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

Hevosopisto Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Tapani Peltonen PJ	6 000	6 000
Anu Junikka-Saltevo	4 000	4 000
Jarmo Pynnönen	3 000	3 000
Jouni Kangasniemi	4 000	4 000
Kari Haimi	4 000	4 000
Laura Airaksinen	3 000	4 000
Pekka Soini	3 000	3 000

Hevosopisto Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Petri Meller

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	162 000	166 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	162 000	166 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 3 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmällä ei ole käytössä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää.
Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

Kuntarahoitus Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Eva Liljeblom PJ	40 000	41 000
Tapani Hellsten VPJ 26.3.14 alkaen	12 000	
Asta Tolonen	20 000	21 000
Fredrik Forssell (1	24 000	26 000
Juha Yli-Rajala	22 000	22 000
Ossi Repo (2		10 000
Sirpa Louhevirta	20 000	21 000
Tapio Korhonen (2		12 000
Teppo Koivisto	22 000	22 000
Tuula Saxholm (3	21 000	11 000
(1 VPJ 26.3.2014 asti		
(2 26.3.13 asti		
(3 26.3.13 alkaen		

Kuntarahoitus Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pekka Averio

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	332 000	330 000
STI	197 000 (59 %)	189 000 (57 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	528 000	519 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	954 000	951 000
STI	567 000 (59 %)	523 000 (55 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 520 000	1 474 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 6 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Tulospalkkiot sisältävät viivästetyn tulospalkkio-osuuden, joka maksetaan myöhemmin.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Solidium Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Pekka Ala-Pietilä PJ 21.4.15 asti	73 000	75 000
Eija Ailasmaa VPJ 22.4.15 asti	43 000	44 000
Anni Vepsäläinen	37 000	37 000
Antti Herlin (1	8 000	37 000
Eero Heliövaara (2	29 000	
Jarmo Väisänen (1	8 000	39 000
Marketta Kokkonen	37 000	38 000
Markku Hyvärinen	37 000	38 000
Heikki Bergholm (3	29 000	
(1 30.9.13 asti		
(2 30.9.13 alkaen		
(3 Jäsen 30.9.13 alkaen, puheenjohtaja 21.4.2015 alkaen		

Poikkeava tilikausi.

Vuosi 2013 viittaa tilikauteen 1.7.2012 - 30.6.2013.

Vuosi 2014 viittaa tilikauteen 1.7.2013 - 30.6.2014.

Solidium Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Kari A.J. Järvinen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	399 000	391 000
STI	74 000 (19 %)	59 000 (15 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	474 000	449 000
Lisäeläke	144 000	136 000
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		63
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		9 + 12 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	603 000	539 000
STI	131 000 (22 %)	96 000 (18 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	734 000	635 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		3 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutuksia

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Poikkeava tilikausi.

Vuosi 2013 viittaa tilikauteen 1.7.2012 - 30.6.2013.

Vuosi 2014 viittaa tilikauteen 1.7.2013 - 30.6.2014.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Suomen Erillisverkot Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Jarmo Väisänen PJ	27 000	27 000
Esa Rautalinko VPJ	20 000	20 000
Anni Vepsäläinen (1	7 000	17 000
Elina Selinheimo	17 000	17 000
Harri Martikainen	17 000	17 000
Harri Ohra-aho (1	7 000	17 000
Ilkka Korkiamäki (2	9 000	
Lea Jokinen	17 000	17 000
Sohvi Rajamäki	17 000	17 000
(1 Jäsen 30.5.14 asti		
(2 Jäsen 1.6.14 alkaen		

Suomen Erillisverkot Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Timo Lehtimäki

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	164 000	164 000
STI	30 000 (18 %)	31 000 (19 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	194 000	195 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	434 000	527 000
STI	78 000 (18 %)	80 000 (15 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	512 000	607 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		0,5 + 3 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, Muu henkilöstön palkitsemisjärjestelmä

Suomen Ilmailuopisto Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Tarja Riihimäki PJ	8 000	8 000
Markku Malmipuro VPJ (1		
Harri Peltoniemi (2	3 000	5 000
Jouni Lampinen (3	1 000	
Matti Lahtinen	5 000	5 000
Mikko K. Salminen (1		
(1 Finnair Oyj:n edustaja, ei palkkioita		
(2 Jäsen 30.9.14 asti		
(3 Jäsen 1.10.14 alkaen		

Suomen Ilmailuopisto Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Juha Siivonen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	124 000	125 000
STI	3 000 (2 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	127 000	125 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Riski- ja sairauskuluvakuutus

Johtoryhmällä ei ole käytössä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

Suomen Teollisuussijoitus Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Sakari Tamminen PJ 1.9.14 alkaen	10 000	
Heikki Vesa VPJ 26.3.13 asti		4 000
Mika Niemelä VPJ 26.3.13 alkaen	20 000	13 000
Esa Lager (1	15 000	
Inka Mero (2	7 000	14 000
Johanna Lindroos (3	4 000	
Jukka Alho (4	18 000	25 000
Leena Mörttinen (5	4 000	14 000
Raili Mäkitalo (6		4 000
Riitta Tiuraniemi (1	12 000	
Sari Lounasmeri (5	4 000	15 000
Tuomo Rönkkö (7	1 000	15 000
Urpo Hautala (8	18 000	11 000
Annamarja Paloheimo (1	10 000	
(1 Jäsen 21.3.14 alkaen		
(2 Jäsen 26.5.14 asti		
(3 Jäsen 24.9.14 alkaen		
(4 Jäsen 31.8.14 asti PJ 30.6.2012-31.8.2014		
(5 Jäsen 21.3.14 asti		
(6 26.3.13 asti		
(7 Jäsen 13.1.14 asti		
(8 26.3.13 alkaen		

Suomen Teollisuussijoitus Oy

Sijoitusneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Martti Mäenpää PJ 23.4.13 asti		1 000
Antti Tanskanen (1	2 000	2 000
Ari Korhonen	1 000	1 000
Arto Pirttilahti	2 000	1 000
Jouko Skinnari		1 000
Kaija Erjanti (2	1 000	1 000
Kaj Turunen	2 000	2 000
Matti Bergendahl (2	1 000	2 000
Mika Kari	1 000	1 000
Olli Koski	1 000	2 000
Pekka Soini		1 000
Veli-Matti Mattila (2	1 000	
Lasse Männistö	1 000	2 000
Hannele Pohjola		1 000
Veli-Pekka Saarnivaara		
Tommi Toivola	2 000	1 000
Ville Vesterinen		
(1 0 23.4.13 alkaen		
(2 20.5.14 asti		

Suomen Teollisuussijoitus Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Martin Backman

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	NA	
STI	0	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	NA	
Lisäeläke	NA	
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvarakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Juha Marjosola

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	150 000	225 000
STI	17 000 (11 %)	29 000 (13 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	167 000	254 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Riski- ja sairauskuluvarakuutus

Marjosola lopettanut 31.8.2014. Backman aloittanut 1.9.2014.

Suomen Teollisuussijoitus Oy

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	786 000	689 000
STI	74 000 (9 %)	86 000 (13 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	859 000	775 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto

Kaikille TyEL

Eläkeikä, mediaani

Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani

2 + 0 kk

Vakuutukset

Sairauskuluvarakuutus, riskivakuutus vain osalle

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Suomen Yliopistokiinteistöt

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Petri Lintunen PJ	23 000	23 000
Juha Lemström VPJ	17 000	17 000
Kaisa Vuorio (1	5 000	13 000
Kalervo Väänänen	14 000	14 000
Matti Paavonsalo	14 000	14 000
Pirjo Kytösalmi	14 000	13 000
Päivi Laajala (2	9 000	
Taru Narvanmaa		
(1 Jäsen 15.5.14 asti		
(2 Jäsen 15.5.14 alkaen		

Suomen Yliopistokiinteistöt

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Mauno Sievänen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	164 000	164 000
STI	26 000 (16 %)	14 000 (8 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	190 000	177 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	285 000	377 000
STI	25 000 (9 %)	26 000 (7 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	309 000	403 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		3 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2014 ja 2013 välillä.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Teollisen yhteistyön rahasto Oy (FINNFUND)

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Arto Honkaniemi PJ 10.4.13 asti		5 000
Ritva Laukkanen PJ 11.4.13 alkaen	17 000	12 000
Kari Alanko VPJ	12 000	12 000
Markus Pietikäinen	12 000	13 000
Nora Kerppola (1	3 000	11 000
Pekka Hukka (2	11 000	2 000
Päivi Leiwo-Svensk (1	3 000	11 000
Riikka Laatu (3		8 000
Tuukka Andersen	12 000	12 000
Tuula Ylhäinen (4	7 000	
Tuuli Juurikkala	12 000	12 000
Pirita Mikkonen (4	8 000	
(1 Jäsen 17.4.14 asti		
(2 3.10.13 alkaen		
(3 20.9.13 asti		
(4 Jäsen 17.4.14 alkaen		

Teollisen yhteistyön rahasto Oy (FINNFUND)

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Aila Paloniemi PJ	4 000	4 000
Pertti Salolainen VPJ	3 000	3 000
Antti Lindtman (1	1 000	2 000
Arto Satonen		
Eija Hietanen (1	1 000	2 000
Katja Syvärinen (1	1 000	2 000
Kirsi Ojansuu-Kaunisto		
Marjaana Valkonen		1 000
Markus Österlund		
Pirkko Mattila		
Riitta Myller (2	1 000	
Risto Kuisma		
Tapani Tölli (1	2 000	2 000
Tarja Kantola (3	1 000	2 000
Maria Lohela (1	2 000	1 000
Simo Karetie (1	2 000	3 000
Seppo Toriseva (1	3 000	3 000
Kalle Hyötynen (1	1 000	
Inkeri Kerola		
Anne-Mari Virolainen (1	2 000	2 000
(1 Jäsen		
(2 Jäsen 17.4.14 alkaen		
(3 Jäsen 17.4.14 asti		

Teollisen yhteistyön rahasto Oy (FINNFUND)

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jaakko Kangasniemi

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	198 000	185 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	198 000	185 000
Lisäeläke	49 000	52 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	680 000	667 000
STI	68 000 (10 %)	44 000 (7 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	748 000	711 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	3 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Tietokarhu Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Raine Vairimaa PJ 13.3.13 asti		15 000
Tomi Hytönen PJ 13.3.13 alkaen	14 000	11 000
Ari Järvelä (1		
Ari Karppinen (2		
Arto Pirinen	11 000	10 000
Arto Ryymin (2		
Elina Pylkkänen	10 000	9 000
Leila Lehtinen (3		
Satu Kiiskinen (4		
(1 Jäsen 24.3.14 alkaen Tieto Oyj:n edustaja, ei palkkioita		
(2 Tieto Oyj:n edustaja, ei palkkioita		
(3 Tieto Oyj:n edustaja, ei palkkioita, varajäsen 24.3.14 asti		
(4 24.3.14 asti Tieto Oyj:n edustaja, ei palkkioita		

Tietokarhu Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pekka Liutu

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	151 000	150 000
STI	27 000 (18 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	178 000	150 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	523 000	506 000
STI	67 000 (13 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	590 000	506 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		6 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Veikkaus Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Suvi-Anne Siimes PJ	32 000	32 000
Jouko Ahtola VPJ 14.3.13 asti		
Lauri Veijalainen VPJ 14.3.13 alkaen	26 000	27 000
Alf Rehn	19 000	19 000
Eva Liljeblom	23 000	24 000
Jussi Saramo	21 000	22 000
Leena Harkimo	21 000	22 000
Riitta Kaivosoja	23 000	24 000
Tero Ojanperä (1 (1 14.3.13 alkaen	22 000	17 000

Veikkaus Oy

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Ilkka Kanerva PJ	6 000	6 000
Matti Saarinen VPJ	5 000	5 000
Anu Urpalainen (1	2 000	
Arto Satonen		
Jari Leppä (2	4 000	4 000
Kari Uotila (2	4 000	4 000
Marja-Leena Leppänen (2	4 000	5 000
Mikaela Nylander		
Reino Långström (2		
Sirpa Paatero (3	3 000	4 000
Stefan Wallin (2	4 000	4 000
Timo Soini (2	4 000	5 000
Timo Heinonen (2	4 000	4 000
Tuula Väätäinen (2	4 000	5 000
Outi Alanko-Kahiluoto (2	4 000	5 000
Sirkka-Liisa Anttila (2	4 000	4 000
Maarit Feldt-Ranta (1	2 000	
Lenita Toivakka (3	3 000	3 000
(1 Jäsen 21.10.14 alkaen		
(2 Jäsen		
(3 Jäsen 21.10.14 asti		

Veikkaus Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Juha Koponen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	371 000	365 000
STI	87 000 (23 %)	77 000 (21 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	458 000	442 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	825 000	806 000
STI	197 000 (24 %)	183 000 (23 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 023 000	989 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 9 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

VTT Expert Services Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Jouko Suokas PJ	30 000	29 000
Hanna Järvenpää	15 000	15 000
Jyrki Kaskinen	16 000	15 000
Marja Pokela	16 000	15 000

VTT Expert Services Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Laura Apilo

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	149 000	144 000
STI	4 000 (3 %)	5 000 (4 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	153 000	149 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvarakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	673 000	647 000
STI	3 000 (1 %)	25 000 (4 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	676 000	672 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		6 + 0 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvarakuutus

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

VTT International Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Kari Larjava PJ 31.5.13 alkaen	5 000	5 000
Göran Roos PJ 31.5.13 asti		1 000
Esko Pajunen	3 000	2 000
Johanna Buchert	3 000	4 000

VTT International Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Petri Kalliokoski

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	12 000	12 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	12 000	12 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		1 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmällä ei ole käytössä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää.
 Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.
 Yhityn toimitusjohtaja on osa-aikainen.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

VTT Memsfab Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Juha Pentti Palve PJ	5 000	5 000
Kari-Pekka Estola (1	3 000	3 000
Laura Maria Johanna Apilo (1 PJ 31.5.2012 asti	3 000	3 000

VTT Memsfab Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Hannu Kattelus

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	95 000	95 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	95 000	95 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen		
STI		
LTI		
Kokonaiskompensaatio		
Lisäeläke		
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		
Eläkeikä, mediaani		
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		
Vakuutukset		

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

VTT Ventures Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Petri Tapani Kalliokoski PJ	14 000	13 000
Heli Anne Kristiina Ahlroos (1	9 000	9 000
Petri Laine	10 000	9 000
Jarmo Ville Juhani Väisänen		8 000
Irina Mia Marita Kitinprami (2		
Kaija Aulikki Pöysti	10 000	9 000
Sanna Emilia Häikiö (2		2 000
Satu Maaria Streng (2		
(1 PJ 22.5.2012 asti		
(2 Hallituksen sihteeri		

VTT Ventures Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Antti Sinisalo

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	87 000	92 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	87 000	92 000
Lisäeläke	0	0
 <u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
 <u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Yleisradio Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Kari Neilimo PJ	25 000	25 000
Gunvor Kronman VPJ		19 000
Carina Geber-Teir	15 000	
Heikki Hellman (1	15 000	15 000
Ilkka Wäck	15 000	15 000
Laura Kolbe	19 000	15 000
Tuomo Raasio	15 000	15 000
Kirsi-Marja Laitinen	15 000	15 000
(1 1.1.13 alkaen		

Yleisradio Oy

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2014	2013
Pekka Ravi VPJ	11 000	9 000
Arto Satonen (1	4 000	4 000
Ilkka Kantola PJ ja työvaliokunnan PJ	14 000	11 000
Jaana Pelkonen (1	4 000	5 000
Jouko Skinnari (1	4 000	3 000
Jukka Gustafsson (2	1 000	
Leena Harkimo		1 000
Maarit Feldt-Ranta (3	1 000	1 000
Mika Lintilä (4	8 000	6 000
Mikko Alatalo (1	3 000	5 000
Pekka Haavisto		2 000
Pekka Arponeva (5		
Pertti Virtanen (1	5 000	5 000
Päivi Lipponen (1	5 000	4 000
Reijo Tossavainen (4	8 000	8 000
Tapani Mäkinen (1	5 000	3 000
Tarja Filatov (1	3 000	4 000
Maria Tolppanen (1	5 000	4 000
Kimmo Kivelä (1	4 000	5 000
Tuija Brax (4	5 000	2 000
Kalle Jokinen (1	5 000	5 000
Katri Komi (1	4 000	4 000
Silvia Modig (4	5 000	5 000
Mirja Vehkaperä (1	5 000	5 000
Ulla-Maj Wideroos (4	9 000	6 000
Jukka Kuusinen (5		
Aapo Parviainen (5		
Ari-Pekka Sirviö (5		
(1 Jäsen		
(2 Jäsen 3.10.14 alkaen		
(3 Jäsen 2.10.14 asti		
(4 Jäsen ja työvaliokunnan jäsen		
(5 henkilökunnan edustaja		

Yleisradio Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Lauri Kivinen

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	336 000	336 000
STI	4 000 (1 %)	19 000 (6 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	339 000	355 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2014	2013
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 476 000	1 475 000*
STI	37 000 (2 %)	88 000 (6 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 513 000	1 564 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2014 kk-palkkaa.

Johtoryhmällä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

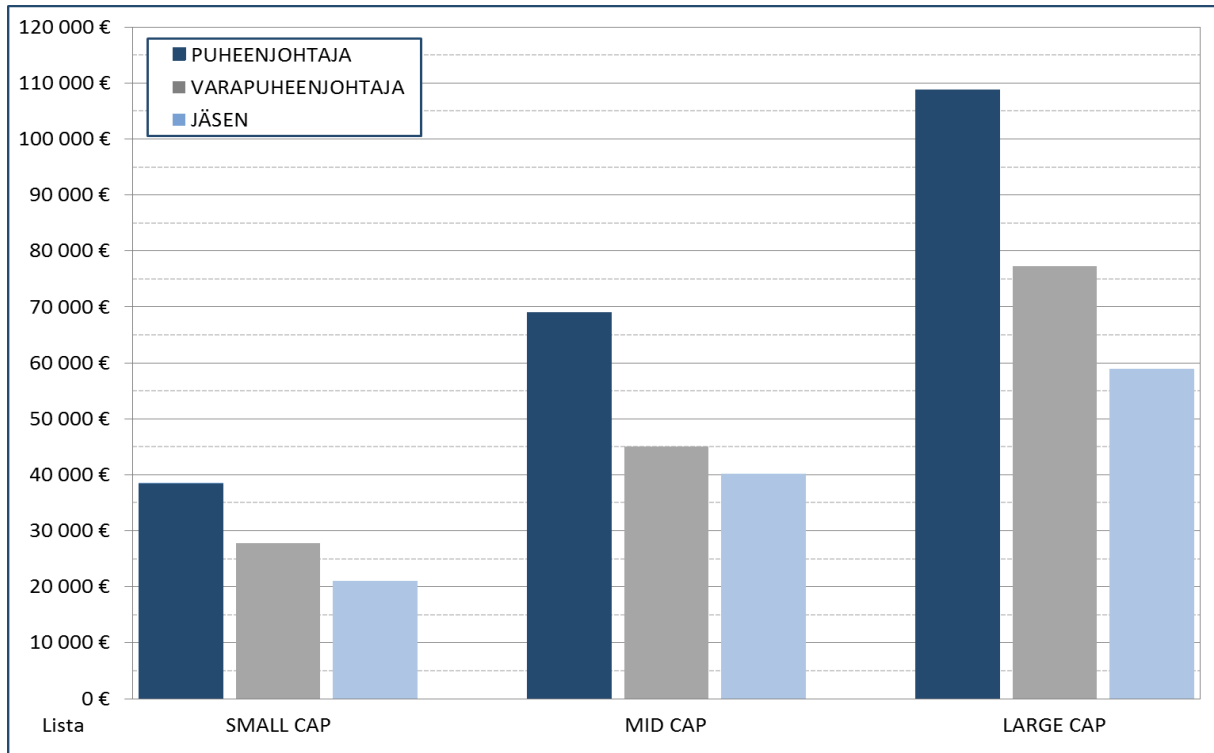
Muu henkilöstön palkitsemisjärjestelmä

VERTAILUTIEDOT

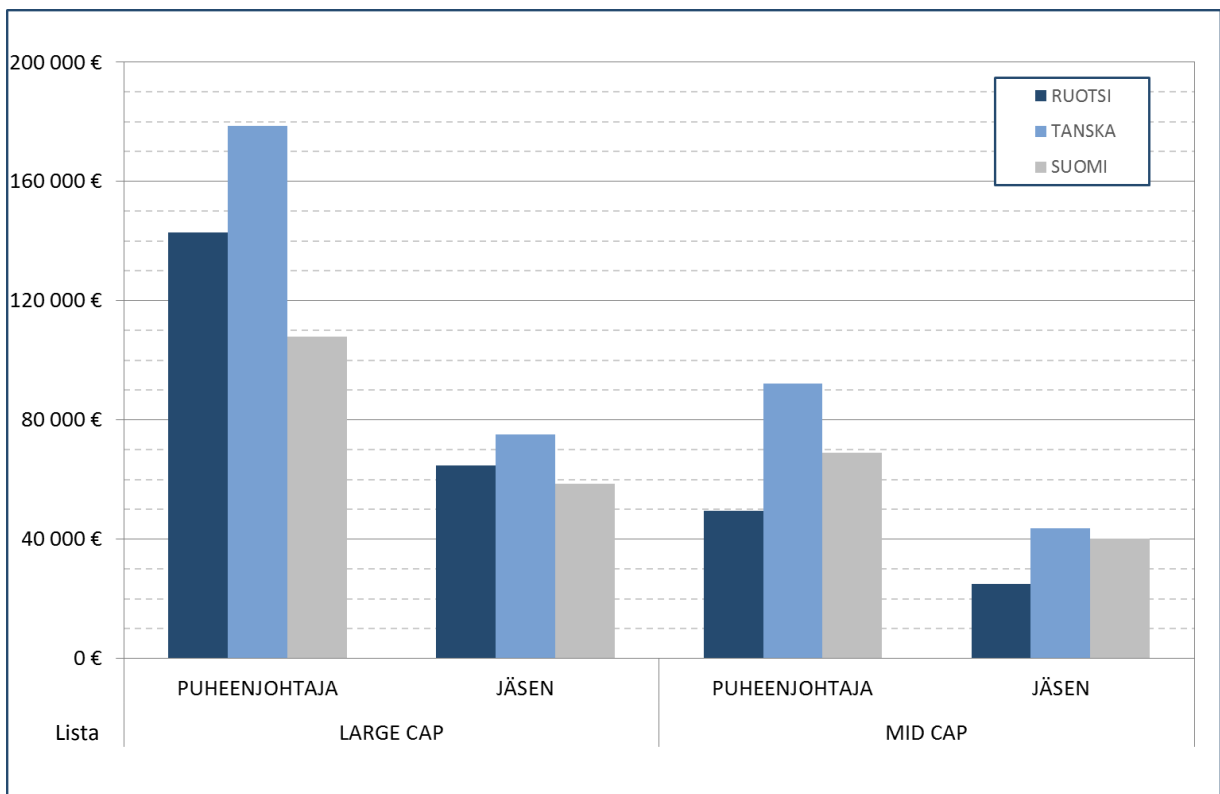
Vertailukuvat, listatut yhtiöt

Hallitusten, toimitusjohtajien ja johtoryhmien vertailutiedot on kerätty NASDAQ OMX Helsinki –pörssissä listattujen large, mid ja small cap -yhtiöiden sekä NASDAQ OMX Nordic – pörssissä listattujen large ja mid cap -yhtiöiden IFRS-standardien mukaisesta julkisesta raportoinnista vuosilta 2014 ja 2013. Vertailukuvissa on esitetty hallituksen puheenjohtajan ja jäsenen kokonaispalkkion mediaani, joka sisältää kiinteän vuosi-, tai kuukausipalkkion, kokouspalkkiot ja valiokuntapalkkiot. Johdon osalta kuvat perustuvat vuonna 2014 maksettuun peruspalkkaan sekä lyhyen (STI) ja pitkän (LTI) aikavälin kannustinjärjestelmien perusteella maksettuun palkkioon.

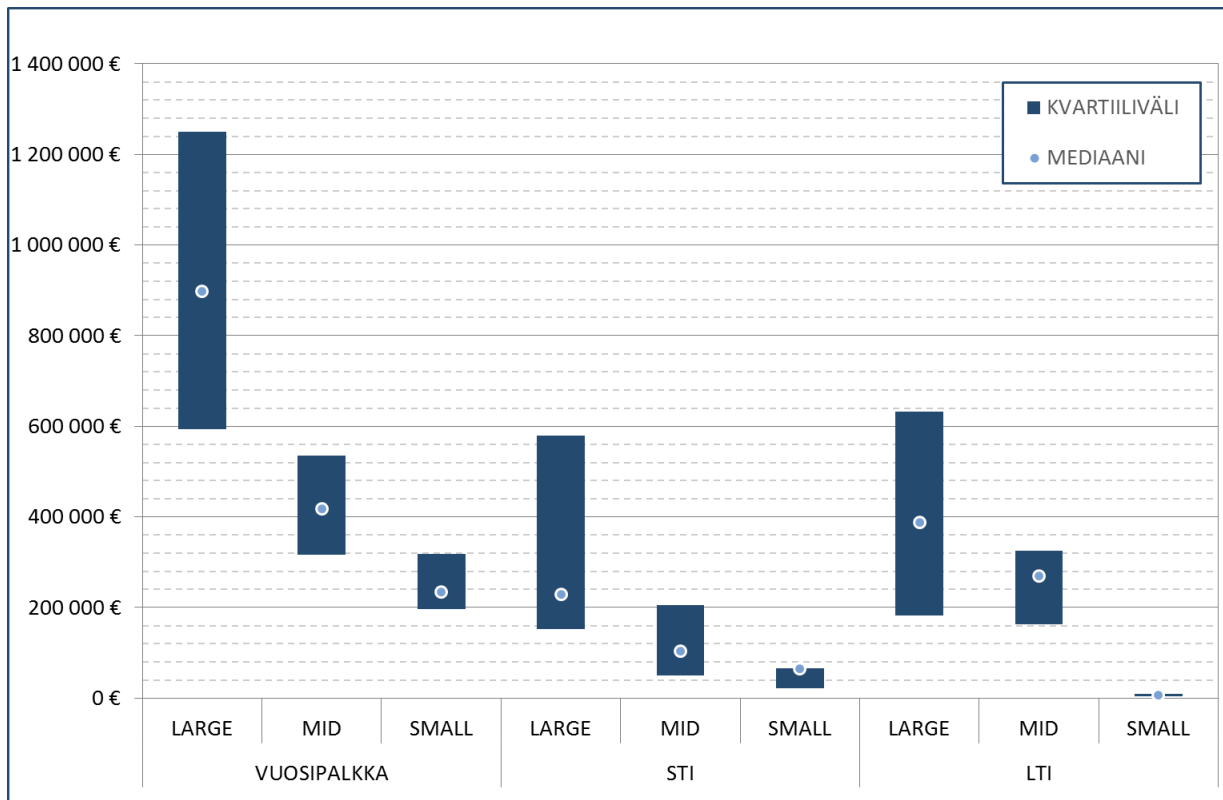
Hallitusten kokonaispalkitseminen, mediaani, NASDAQ OMX HELSINKI -yhtiöt



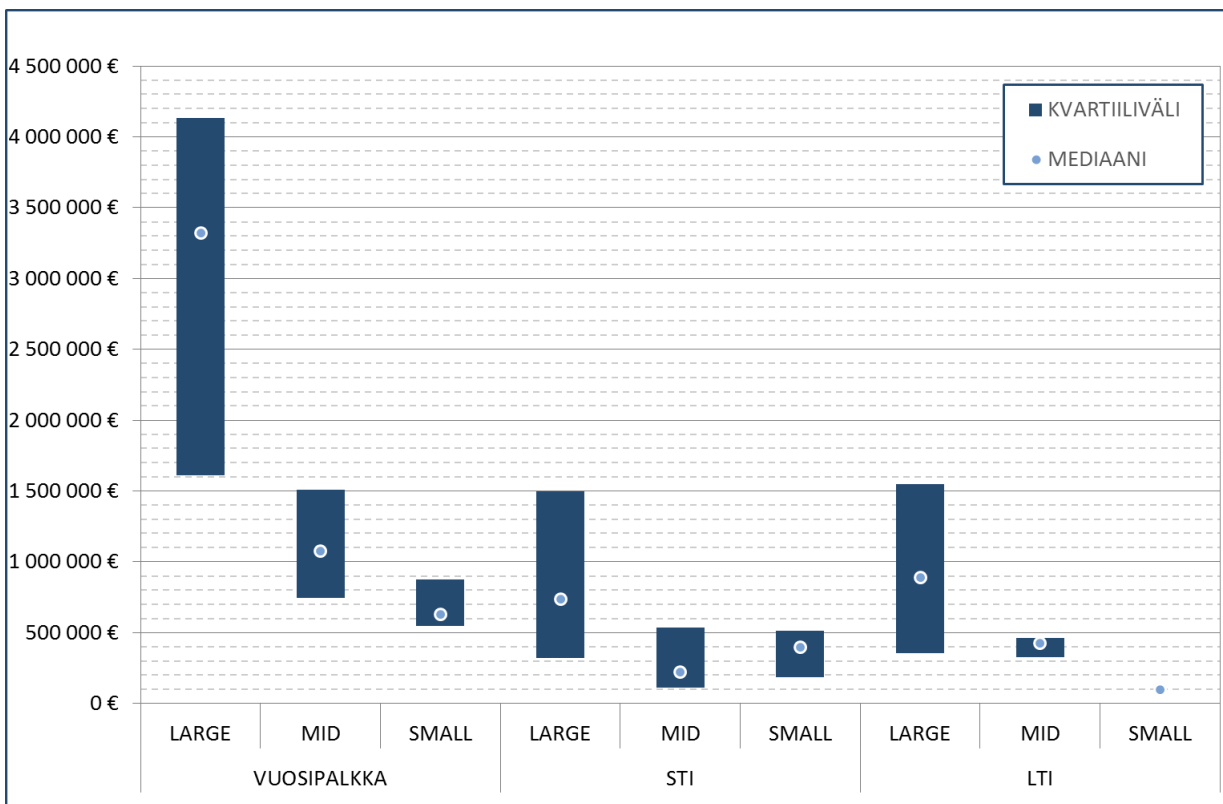
Hallitusten kokonaispalkitseminen, mediaani, NASDAQ OMX NORDIC -yhtiöt



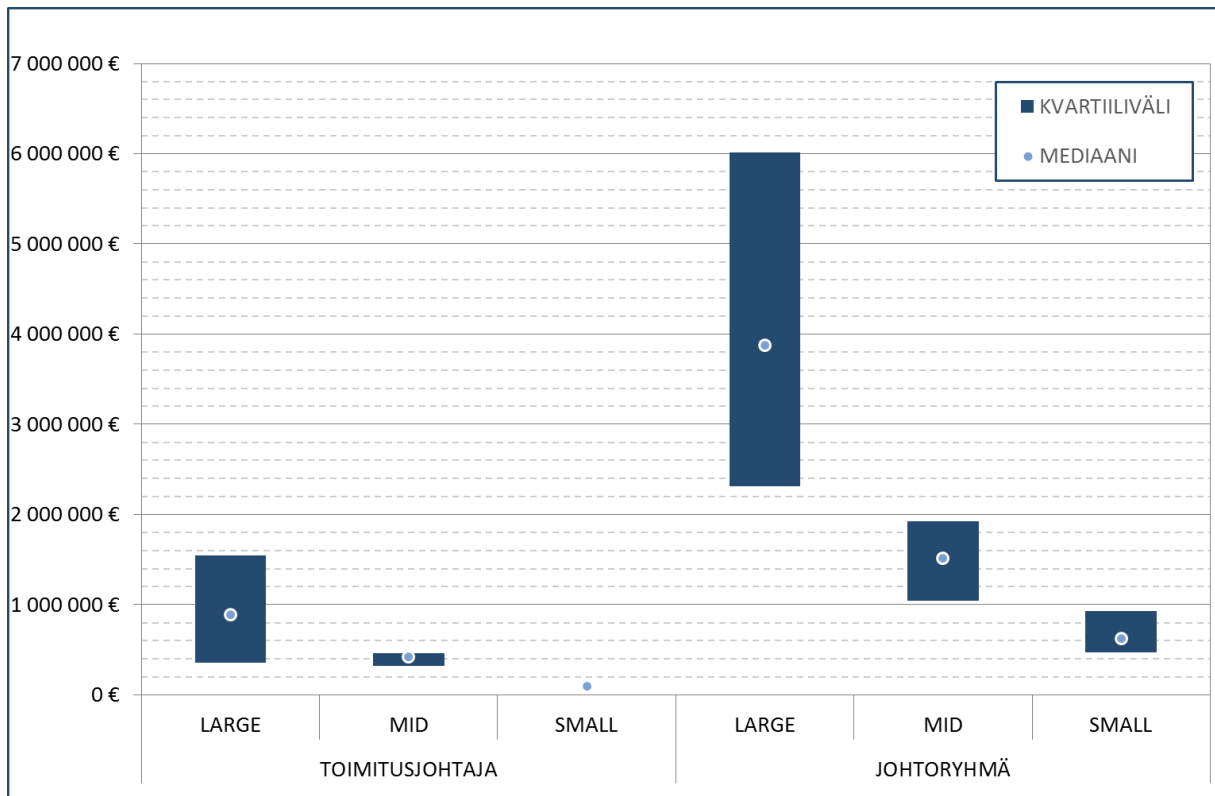
Toimitusjohtajien palkitseminen NASDAQ OMX HELSINKI -yhtiöissä



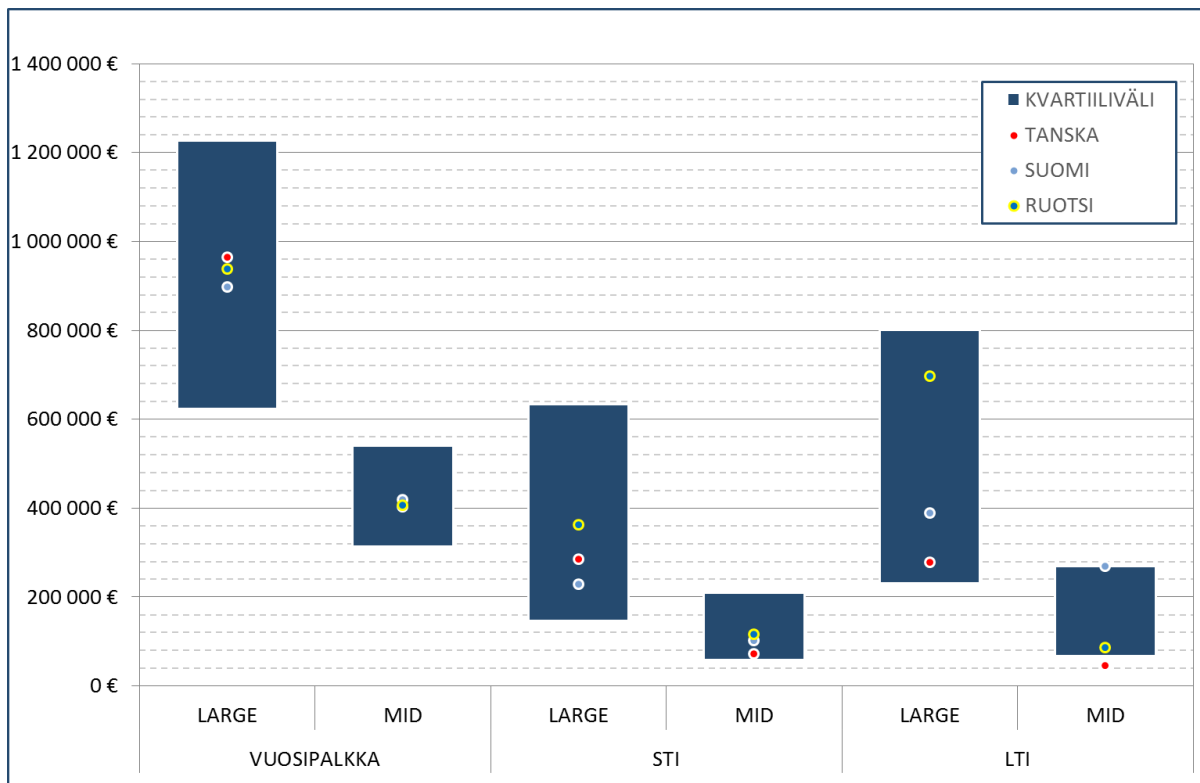
Johtoryhmien palkitseminen NASDAQ OMX HELSINKI -yhtiöissä



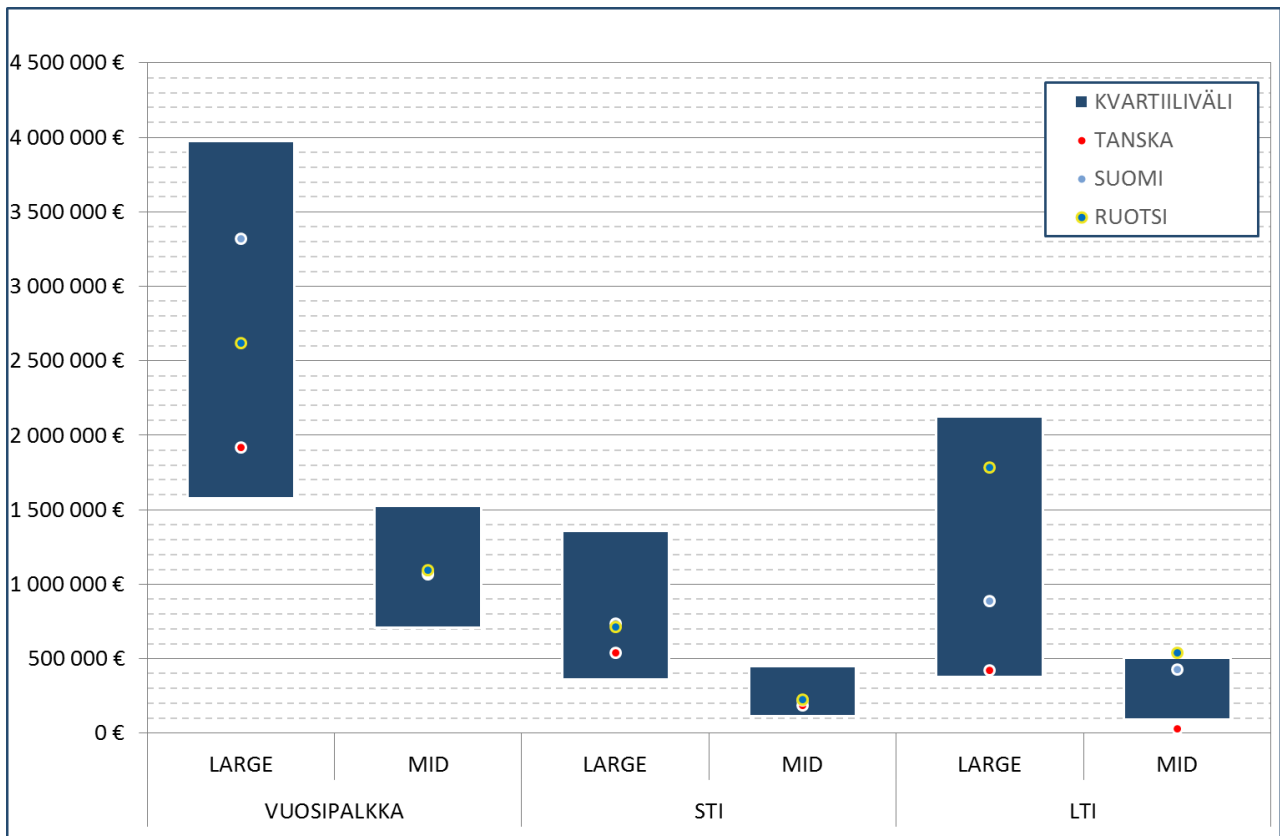
Johdon kokonaiskompensaatio NASDAQ OMX HELSINKI -yhtiöissä



Toimitusjohtajien palkitseminen NASDAQ OMX NORDIC -yhtiöissä

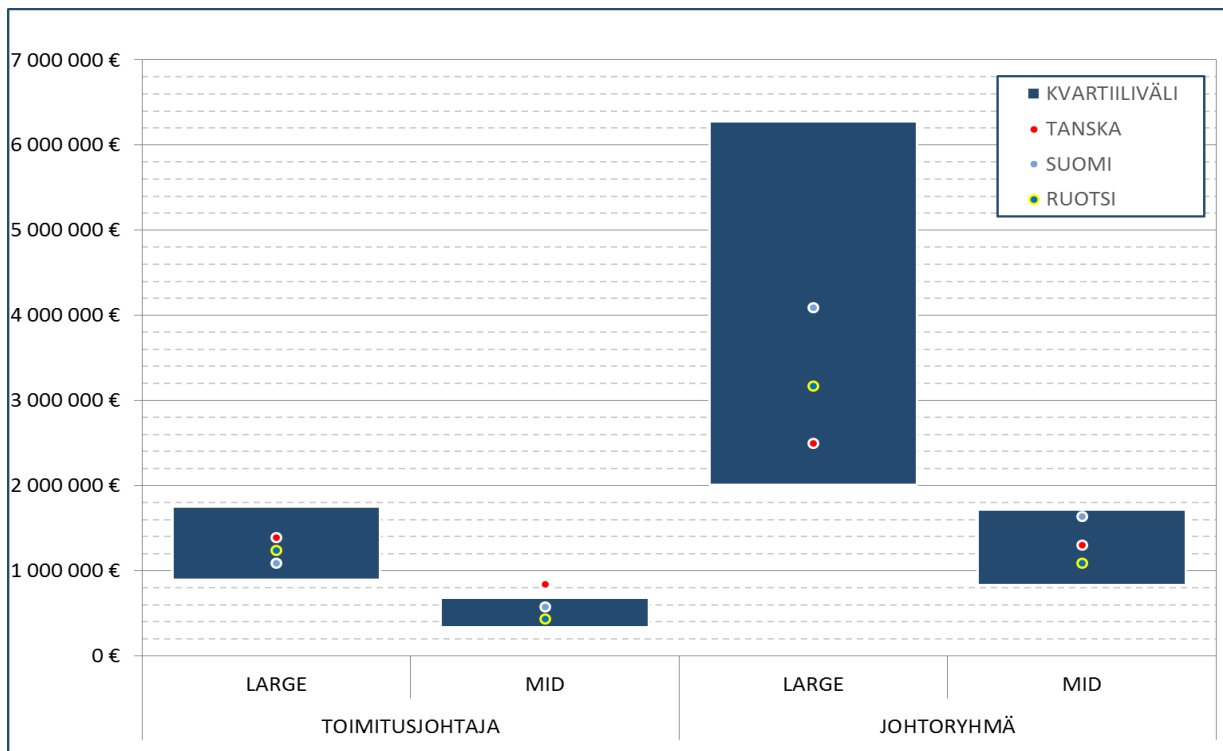


Johtoryhmien palkitseminen NASDAQ OMX NORDIC -yhtiöissä*



*Julkisessa raportoinnissa tanskalaisten yritysten johtoryhmät eivät kaikilta osin vastaa muiden maiden johtoryhmiä.

Johdon kokonaiskompensaatio NASDAQ OMX NORDIC -yhtiöissä



Vertailukuvat, listaamattomat yhtiöt

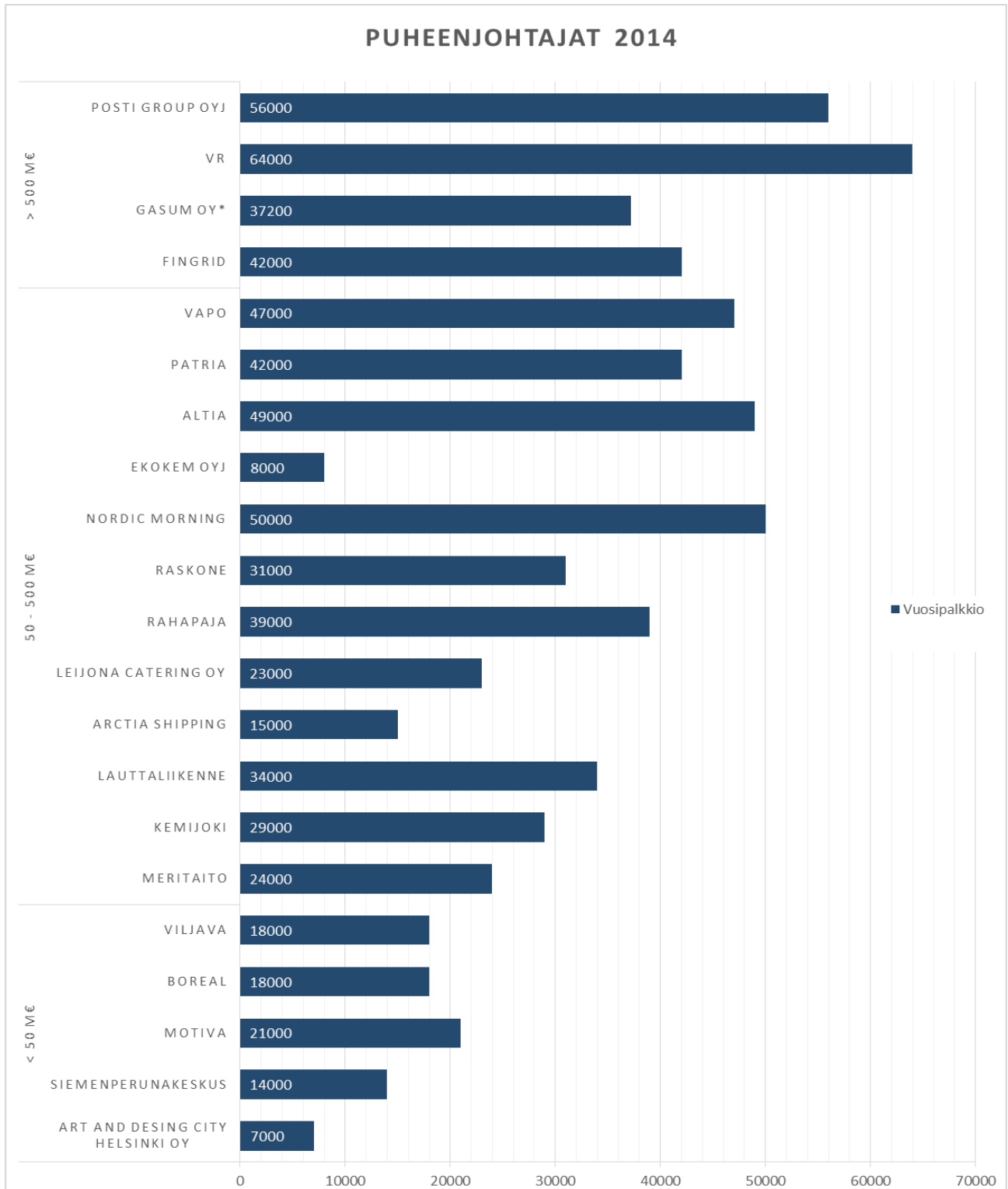
Hallituksen palkitseminen

Listaaamattomien yritysten hallituksen palkitsemista koskevissa vertailukuvissa (sivut 166 – 173) on esitetty hallituksen laskennallinen vuosipalkkio, joka mahdollistaa palkkioiden vertailun. Laskennallinen vuosipalkkio on laskettu yhtiökokouksen päättämien kiinteiden palkkioiden ja kokouspalkkioiden mukaan. Kiinteä palkkio on vuosipalkkio tai kuukausipalkkio kerrottuna kahdellatoista. Kokouspalkkio on kokouspalkkio kerrottuna vuoden aikana pidettyjen kokousten määrällä. Kuvissa ei ole huomioitu valiokuntapalkkioita, mutta niiden merkitys on vähäinen. Vuoden 2014 vertailukuvissa vuosipalkkioon sisältyy myös kokouspalkkio.

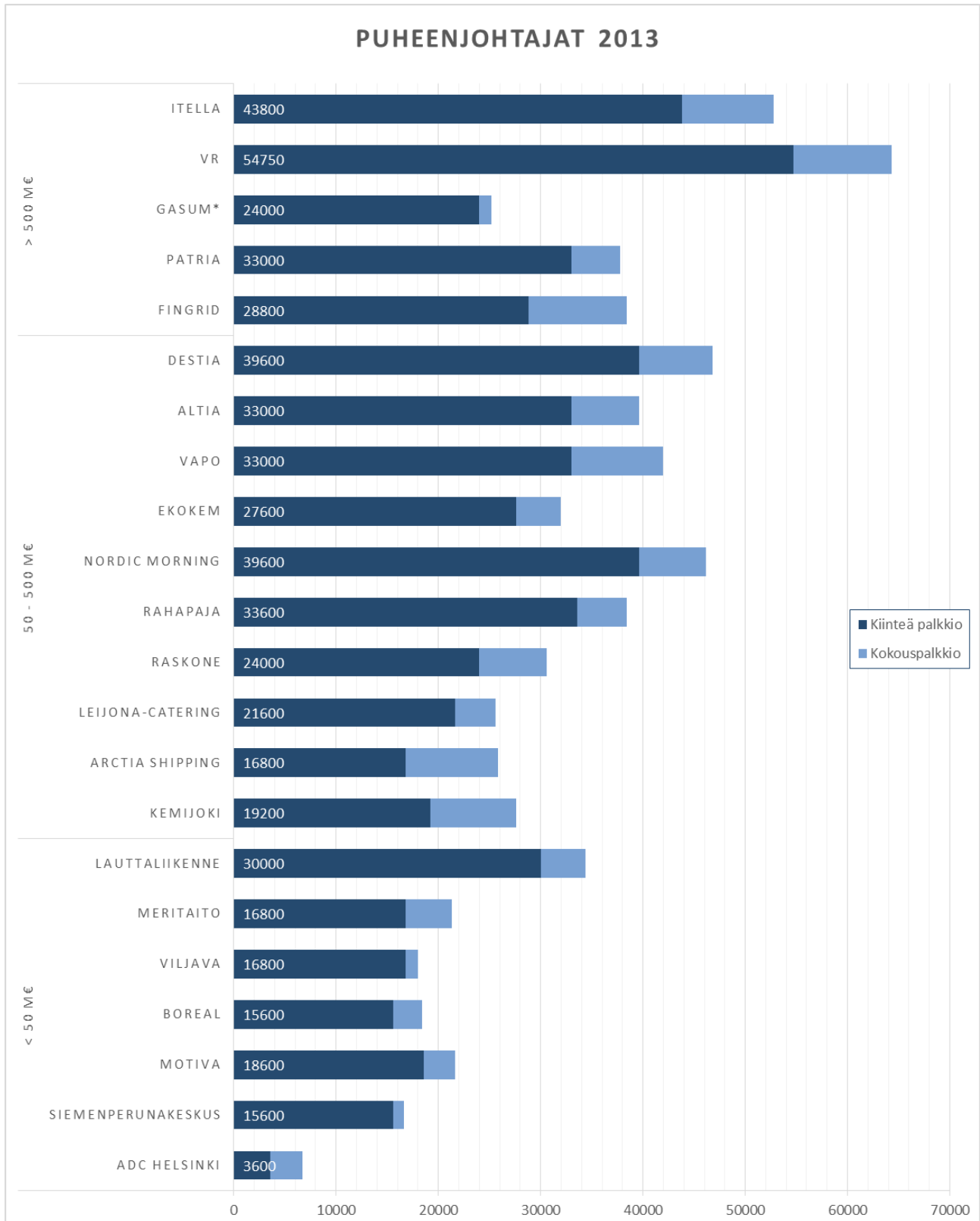
Toimitusjohtajien palkitseminen

Vertailukuvissa toimitusjohtajien kokonaispalkitseminen on laskettu sivulla 8 esitetyn periaatteen mukaisesti. Kiinteä palkitseminen sisältää kyseisen vuoden vuosipalkan ja muuttuva palkitseminen sekä kyseisen vuoden tulospalkkiojärjestelmän perusteella maksetun tulospalkkion että pitkän aikavälin kannustimen perusteella maksetun palkkion.

Puheenjohtajat, kaupallisesti toimivat, ei-listatut yhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan

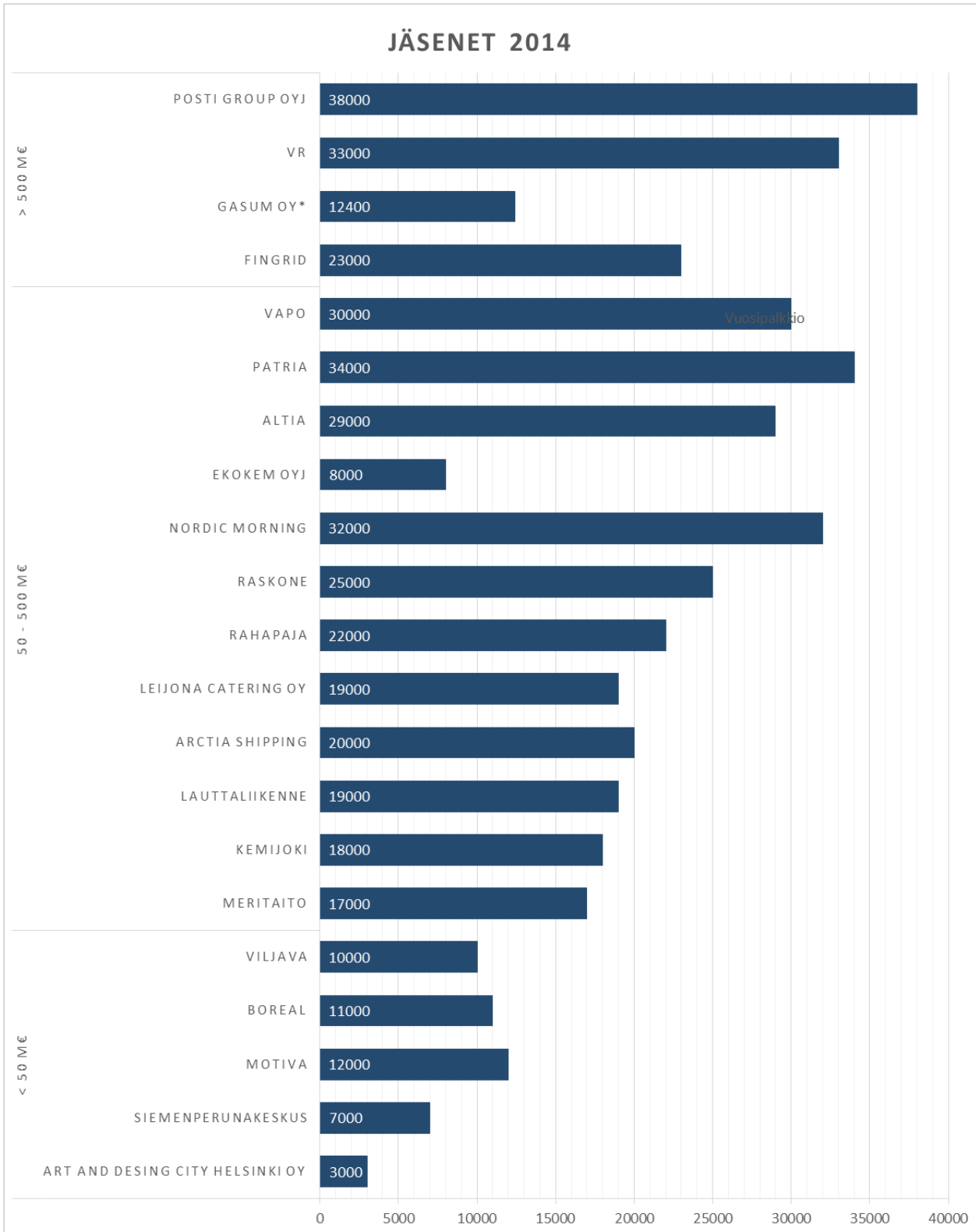


*Gasumin palkkiotiedot koskevat hallintoneuvostoa, koska hallituksen jäsenet ovat Gasumin palveluksessa. Hallintoneuvosto koostuu yhtiön ulkopuolisista henkilöistä.

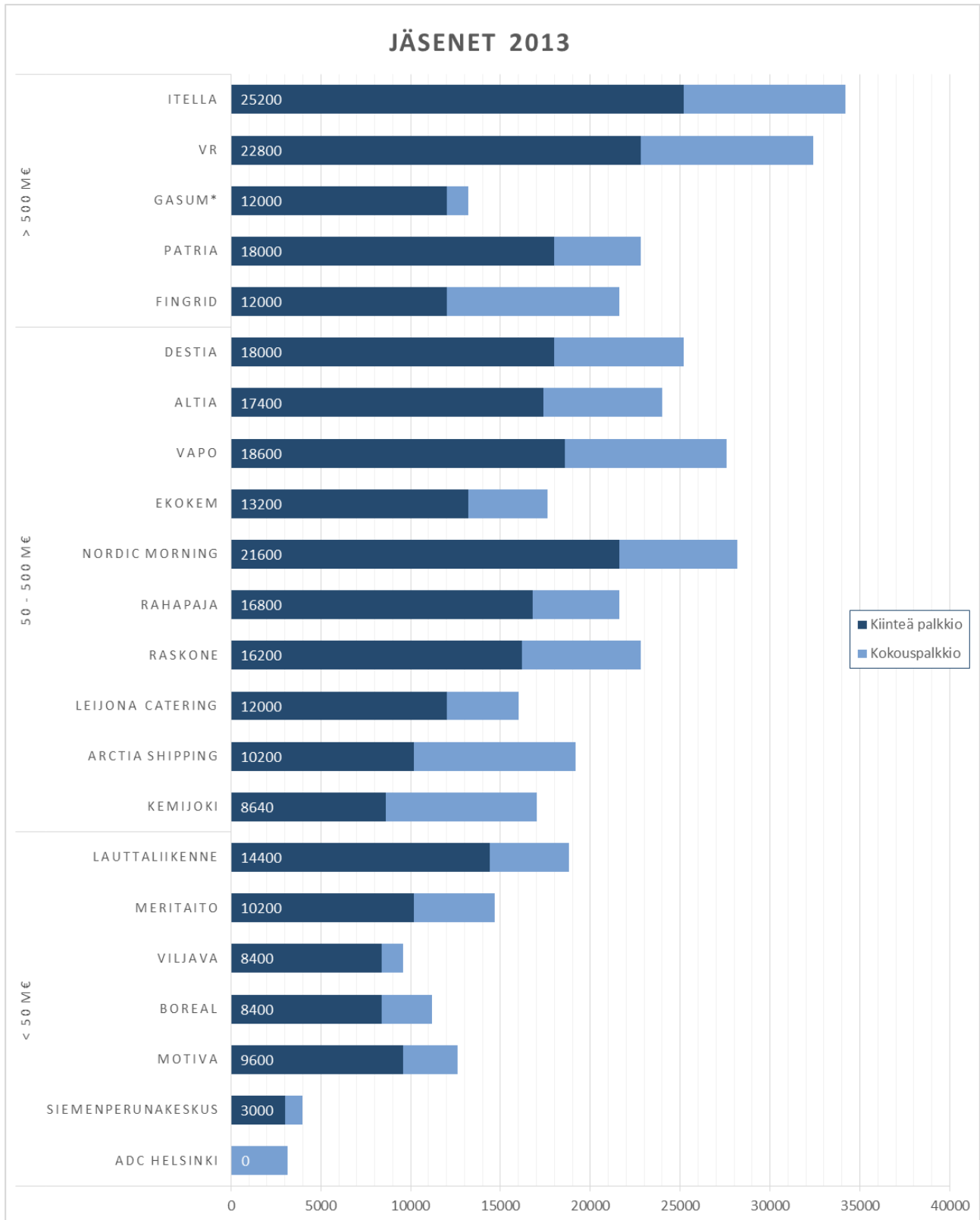


*Gasumin palkkiotiedot koskevat hallintoneuvostoa, koska hallituksen jäsenet ovat Gasumin palveluksessa. Hallintoneuvosto koostuu yhtiön ulkopuolisista henkilöistä.

Jäsenet, kaupallisesti toimivat, ei-listatut yhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan

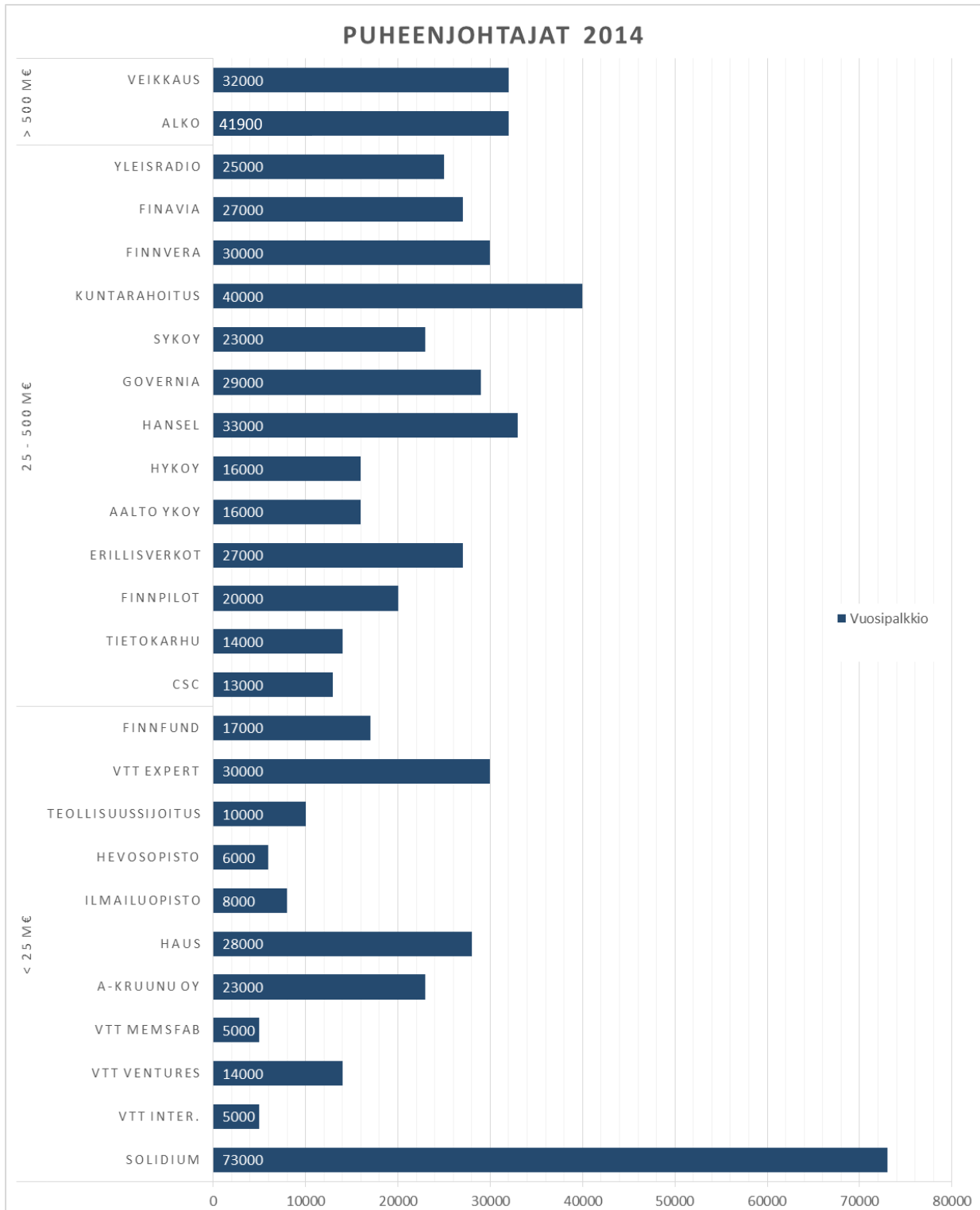


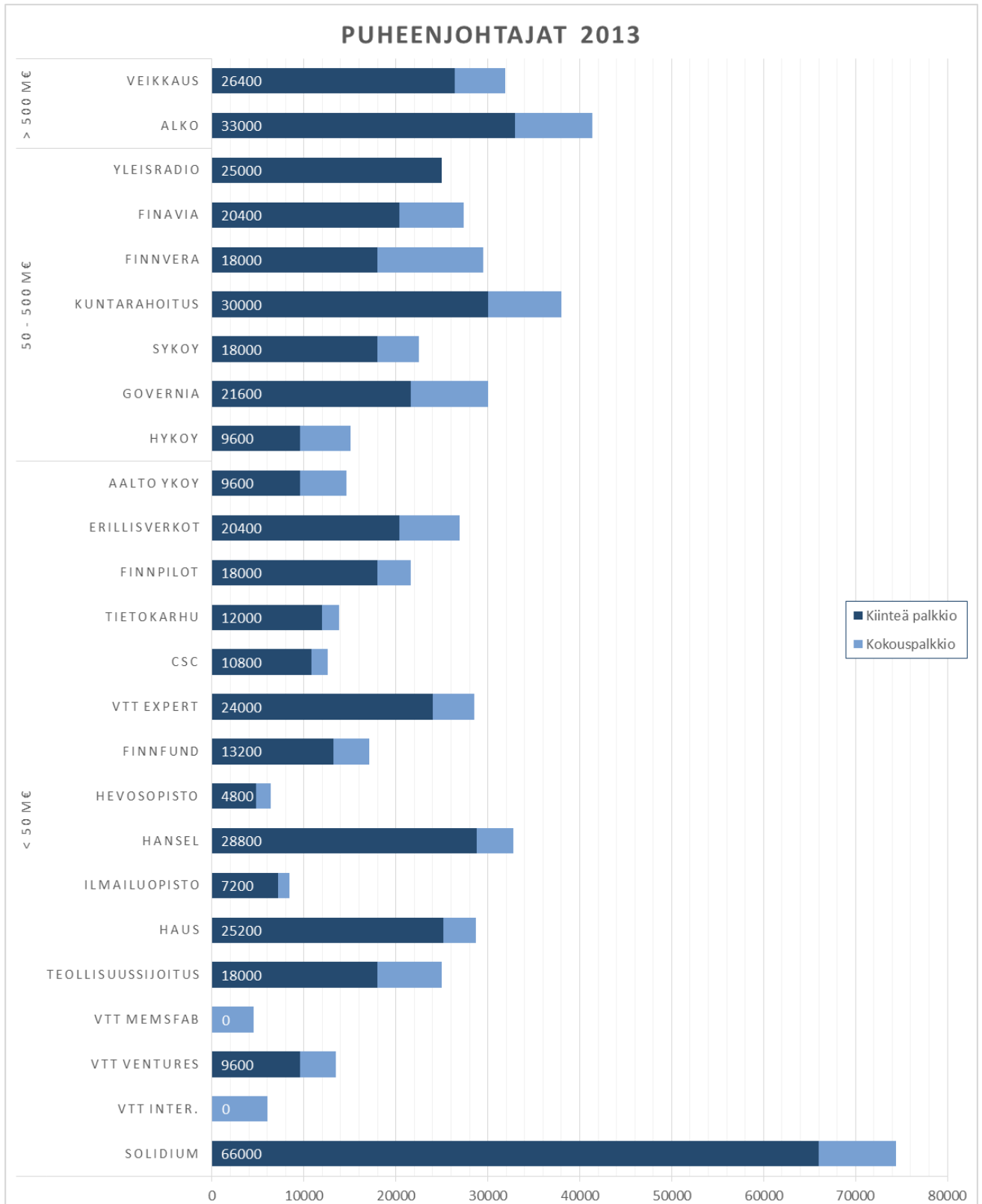
*Gasumin palkkiotiedot koskevat hallintoneuvostoa, koska hallituksen jäsenet ovat Gasumin palveluksessa. Hallintoneuvosto koostuu yhtiön ulkopuolisista henkilöistä.



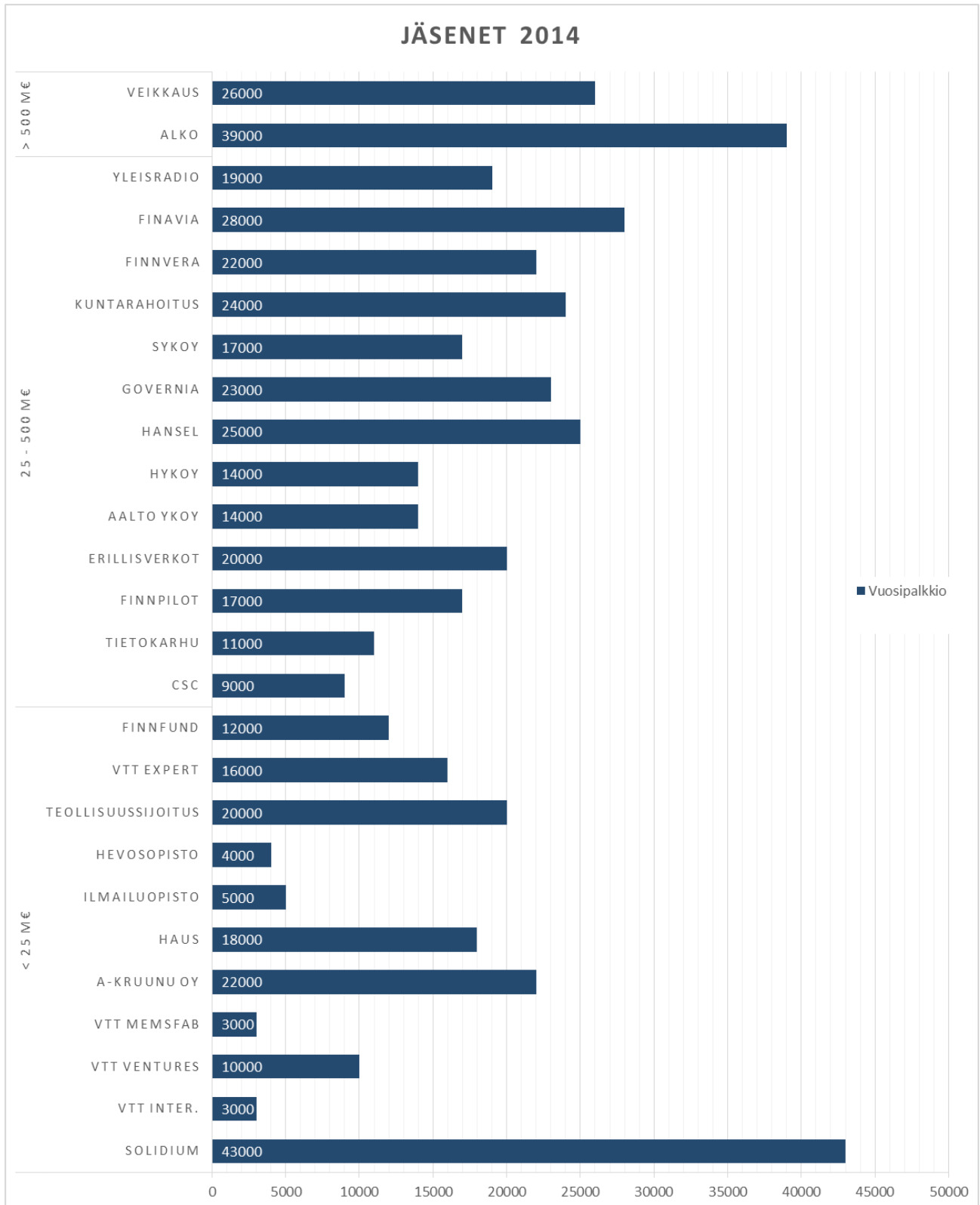
*Gasumin palkkiotiedot koskevat hallintoneuvostoa, koska hallituksen jäsenet ovat Gasumin palveluksessa. Hallintoneuvosto koostuu yhtiön ulkopuolisista henkilöistä.

Puheenjohtajat, erityistehtäväyhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan

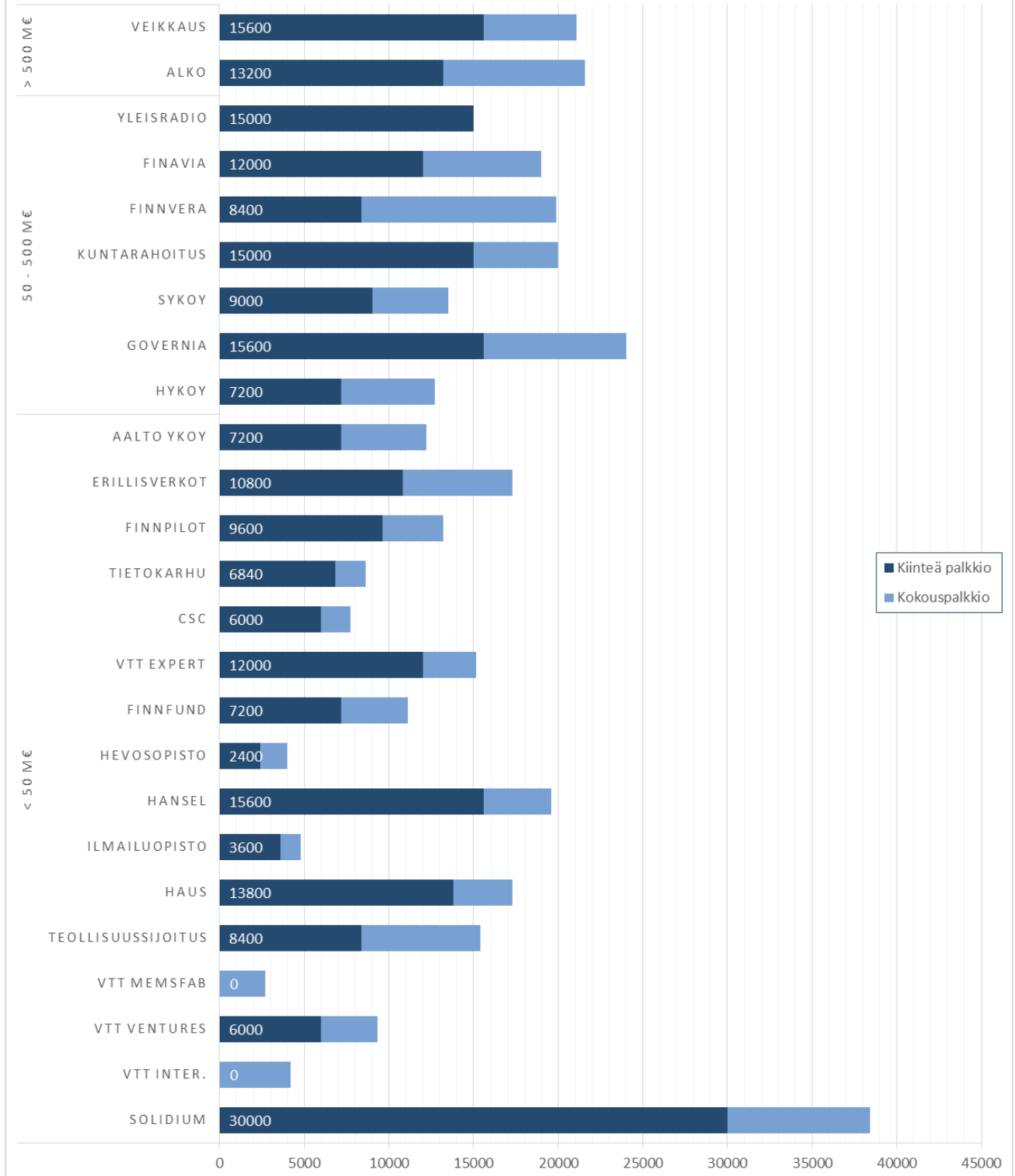




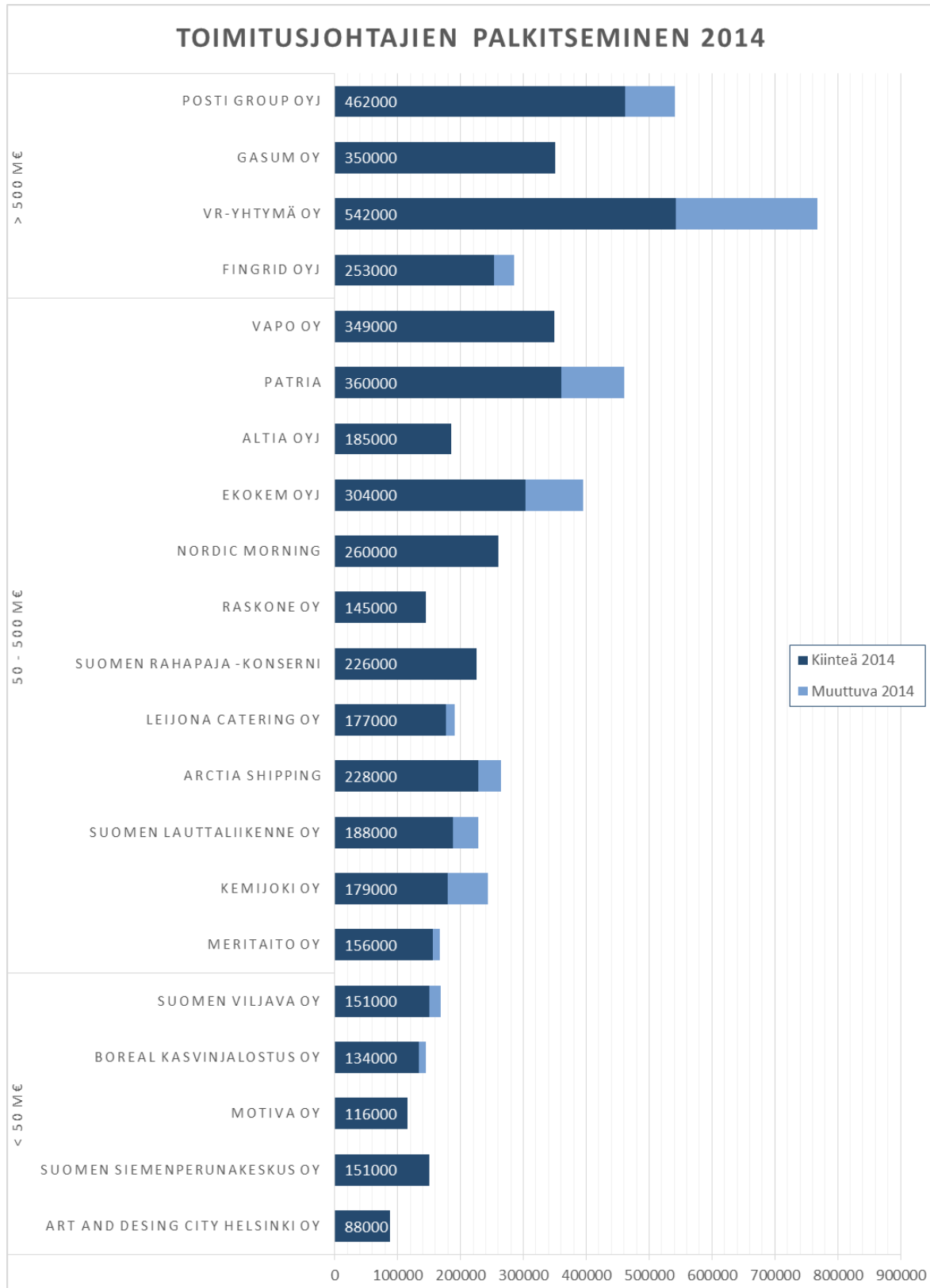
Jäsenet, erityistehtäväyhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan



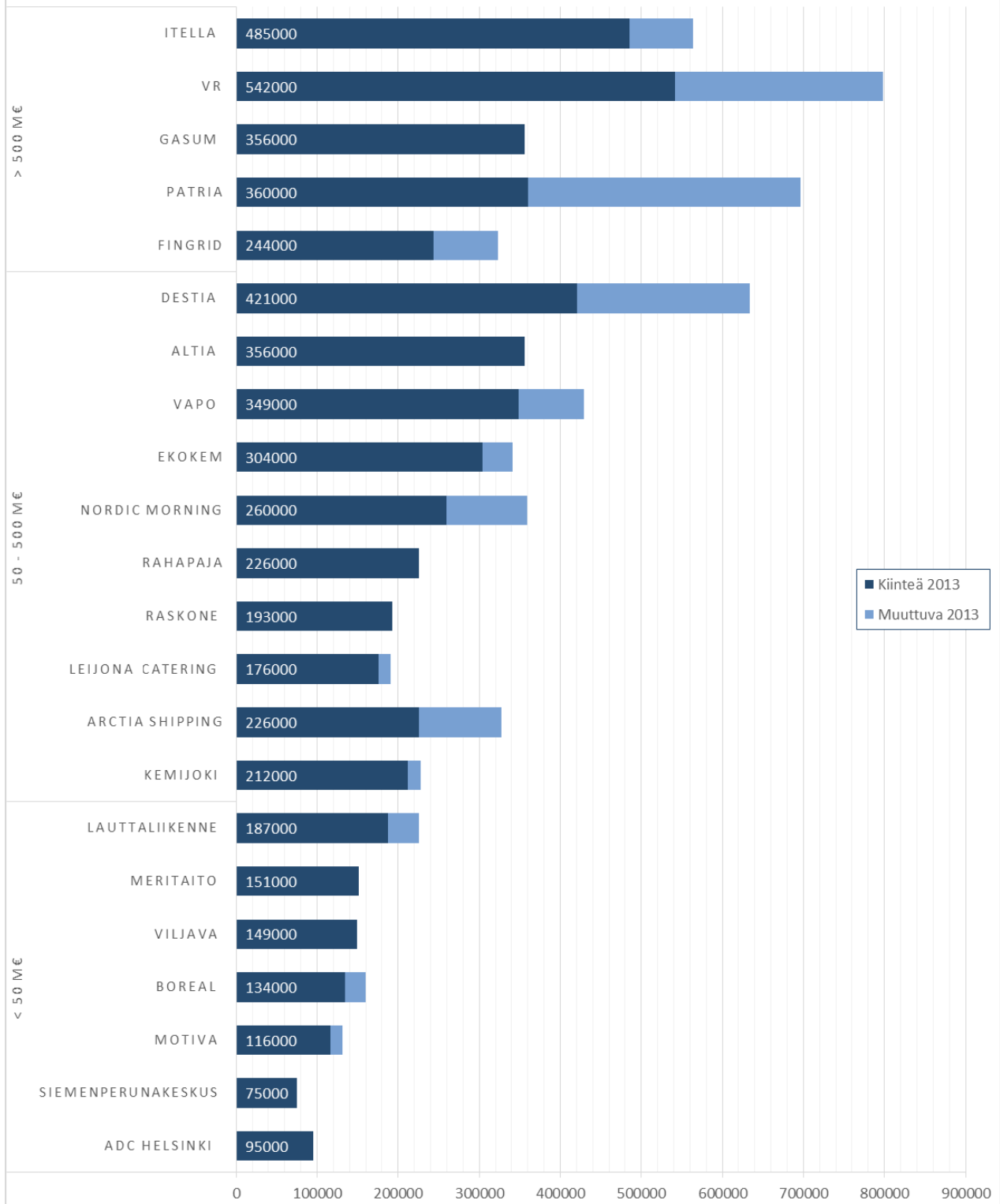
JÄSENET 2013



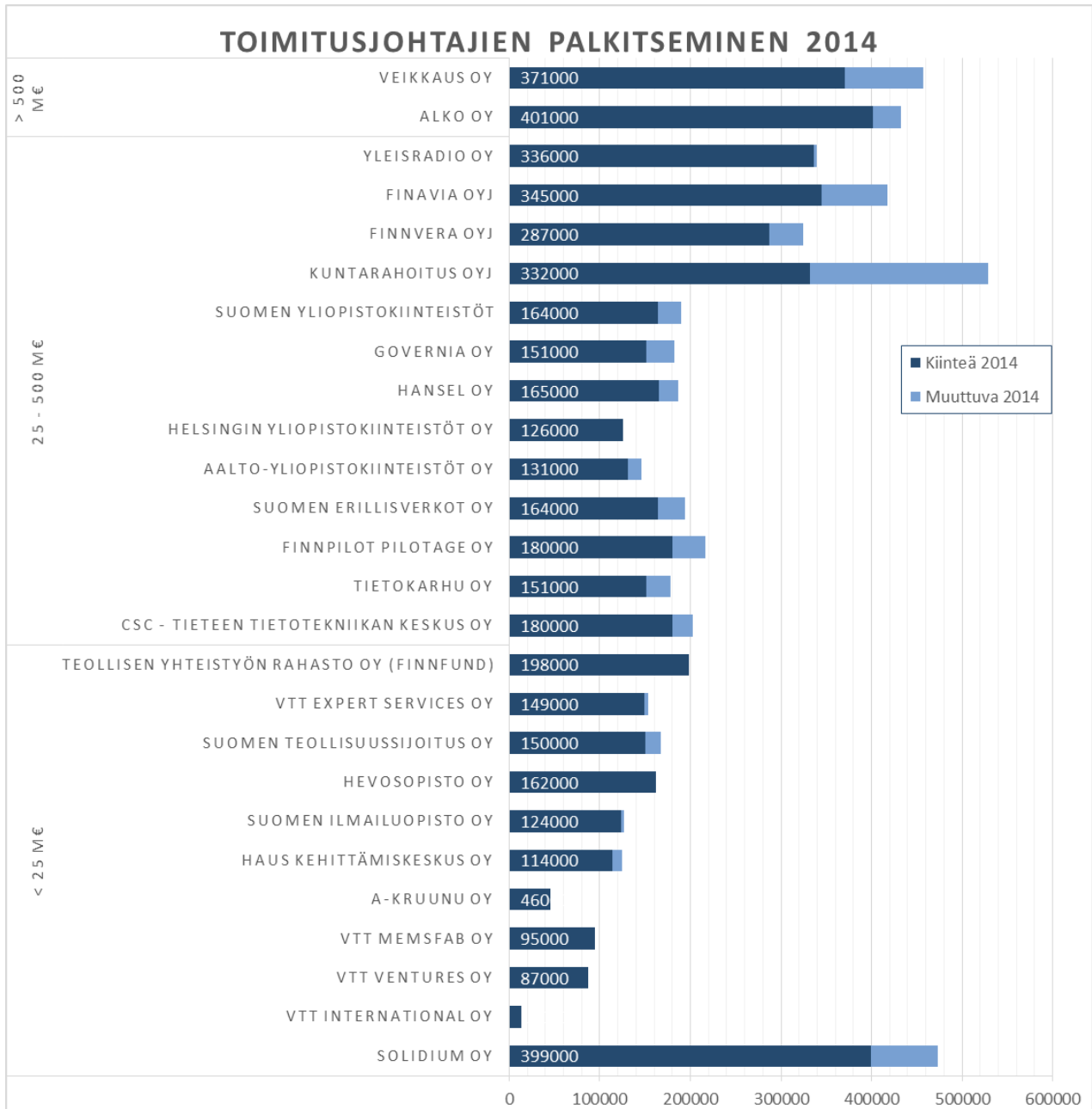
Toimitusjohtajat, kaupallisesti toimivat, ei-listatut yhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan



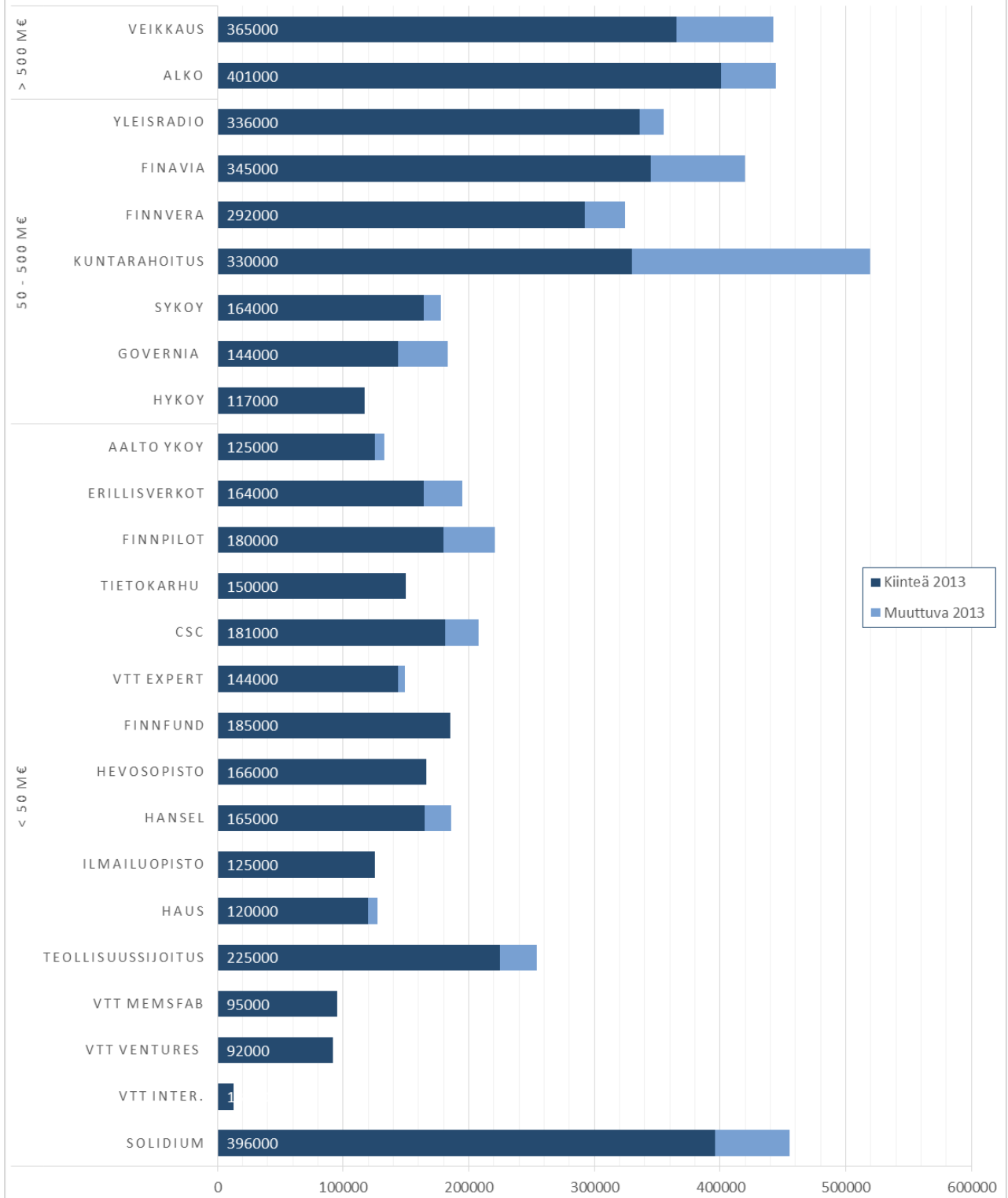
TOIMITUSJOHTAJIEN PALKITSEMINEN 2013



Toimitusjohtajat, erityistehtäväyhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan



TOIMITUSJOHTAJIEN PALKITSEMINEN 2013





ALEXANDER