PALKITSEMISTA KOSKEVIEN TIETOJEN JULKISUUS VALTIO-OMISTEISISSA YHTIÖISSÄ

1. a) Yhtiön nimi - **Patria Oyj**
   b) Valtion omistus- ja äänivaltaosuus - **73,2 %**

2. Yhtiöjärjestyksen toimialapykälä
   Yhtiön toimialana on puolustusvälineteollisuuden ja muun puolustusvalmiuden ylläpitämistä palvelevan tuotannon sekä niihin liittyvän tai niiden yhteyteen soveltuvan liiketoiminnan harjoittaminen. Yhtiö harjoittaa toimintaansa itse taikka tytäryhtiöidensä, osakkuusyritystensä tai yhteisyritystensä välityksellä.

3. 31.12.2011 päättyneen (tai viimeksi päättyneen) tilikauden tuloslaskelma ja tase. Konserneista toimitetaan emoyhtiön tuloslaskelma ja tase. Jos yhtiö on laatinut tuloslaskelmasta erillisen yhteenvedon, myös se liitetään aineistoon. – **Tasekirja 2011 liitteenä**

4. Yhtiön toimitusjohtajalle ja muulle johdolle – jonka laajuus on ilmoitettava – suunnatun palkitsemisjärjestelmän periaatteet ja päätöksentekojärjestys, kuten palkkojen ja palkkioiden jakautuminen kiinteään ja muuttuvaan osaan, sekä keskeiset tiedot palkan ja palkkioiden muuttuvien osien määräytymisestä, osake- ja muista osakeperusteisista palkitsemisjärjestelmistä sekä lisäeläkejärjestelmistä.

   Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtokunnan jäsenten (Tilikaudella 2011 johtokuntaan kuului kuusi jäsentä toimitusjohtajan lisäksi.) palkitseminen muodostuu kuukausipalkasta (kokonaispalkka, kiinteä osa, sisältäen luontoisedut) sekä tilikausikohtaisesta konsernin taloudellisten ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen perustuvasta suoritusperusteisesta palkkiosta (muuttuva osa). Johtokunnan jäsenille vuosittain maksettava suoritusperusteinen palkkio voi enimmillään vastata 4 kuukauden palkkaa, paitsi toimitusjohtajan osalta, jolle palkkion enimmäismäärä voi olla 6 kuukauden palkkaa vastaava määrä vuonna 2008 allekirjoitetun toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti.

   Palkitsemisesta päätetään ”yksi yli yhden” -periaatteella ja toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus.

   Konsernin johtokunnan jäsenet kuuluvat kolmen vuoden pituiseen pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmään koskien vuosia 2010-2012. Järjestelmän ehdot ovat Omistajaohjausosaston ohjeistuksen mukaiset. Palkitsemisjärjestelmä perustuu vuosittain asetettavien strategisten tavoitteiden saavuttamiseen yhdistettynä kolmen vuoden kumulatiiviseen taloudelliseen tulokseen.

Konsernin hallitus arvioi johtoryhmän suoritusta suhteessa palkitsemisjärjestelmään vuosittain. Vuosittain kertyvien pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkioiden määrä ei voi ylittää henkilön vuosipalkkaa.

Konsernissa ei ole käytössä osake- tai muita osakeperusteisia palkitsemisjärjestelmiä.

5. a) Toimitusjohtajan nimi – **Heikki Allonen**

b) Toimitusjohtajalle tilikauden aikana maksettu palkka, vuosibonukset sekä muut etuudet eriteltyinä ja euromääräisinä

Palkka	**330 304,56 euroa**
Vuosibonus (Määräytymisjakso tilikausi 2010)	**114 415,08 euroa**
Muut etuudet (luontaisedut)	**14 810,00 euroa**

c) **Toimitusjohtajalle ei tilikauden aikana maksettu muita etuuksia (vakuutukset, sitouttamisbonukset, ym.). Lisäeläkkeestä ja siihen liitetystä vakuutuksesta yhtiölle tilikaudella aiheutuneet kustannukset on esitetty kohdassa g).**

d) **Toimitusjohtaja ei tilikauden aikana saanut pitkän aikavälin palkitsemiseen liittyviä palkkioita rahana, osakkeina tai muuna osakeperusteisena etuutena.**

e) Valtion kokonaan omistamien yhtiöiden tulee julkistaa myös tiedot siitä, millä tavoin jo päättyneet palkitsemisohjelmat ovat toteutuneet, kun hallitus on tehnyt niitä koskevat päätökset. Euromääräiset palkkiot julkistetaan tältäkin osin edelleen maksuperusteisesti palkkion maksua seuraavana keväänä raportoinnin yhteydessä.

f) **Tilikauden aikana kohdassa 4. mainitulle muulle johdolle kuin toimitusjohtajalle maksetut palkat ja vuosibonukset (Määräytymisjakso tilikausi 2010) olivat yhteensä 1 005 841,59 euroa ja muut etuudet yhteensä 65 697,60 euroa. Osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia ei annettu.**

g) **Toimitusjohtajan eläkeiäksi on sovittu 62 vuotta. Toimitusjohtajan eläkejärjestely on määräytymisperusteeltaan kiinteä ja maksupohjainen ja sitä täydentämään on otettu vakuutus. Järjestelyn kustannus yhtiölle tilikaudella 2011 oli 132 004 euroa.**

h) Toimitusjohtajan irtisanomisaika, irtisanomisajan palkka ja muita mahdollisia irtisanomisen perusteella saatavia korvauksia koskevat ehdot.

Toimitusjohtajan molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan, maksaa yhtiö irtisanomisajan palkan lisäksi toimitusjohtajalle erokorvauksen, jonka suuruus on 12 kuukauden kokonaispalkkaa vastaava määrä.

6. a) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten nimet 11.4.2012 alkaen:

Christer Granskog	**hallituksen puheenjohtaja**
Kirsi Komi	**hallituksen varapuheenjohtaja**
Peter Härtle	**jäsen**
Arto Honkaniemi	**jäsen**
Jussi Itävuori	**jäsen**
Kari Rimpi	**jäsen**

b) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkojen ja palkkioiden määräytymisperusteet (yhtiökokouspäätökset näistä) sekä tilikauden aikana maksettujen palkkojen ja palkkioiden sekä muiden taloudellisten etujen määrät

Hallitus

Varsinaisen yhtiökokouksen 11.4.2012 päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 2.750 euroa kuukaudessa, varapuheenjohtajalle 1.850 euroa kuukaudessa ja jäsenille 1.500 euroa kuukaudessa. Lisäksi kaikille hallituksen jäsenille samoin kuin hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 600 euroa kokoukselta.

Tilikaudelta 2011 hallituksen puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja muille hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita yhteensä 175 040 euroa sisältäen luontoisetuja 240 euroa.

Hallituspalkkiot on esitetty eriteltyinä kunkin hallituksen jäsenen osalta yhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa. Yhtiön tilinpäätös on tämän selvityksen liitteenä.

c) Jos kohdassa 6 a mainittu henkilö on työ- tai toimisuhteessa yhtiöön (executive chairman; executive director) tai toimii yhtiön neuvonantajana, yhtiön on selostettava tästä tehtävästä tilikaudelta maksetut palkat ja palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet eriteltyinä.

Yhdellä hallituksen jäsenellä oli tilikaudella 2011 puhelinetu, kohdassa 6 b) mainittu luontoisetu 240 euroa.

7. Tiedot muun henkilöstön palkitsemisessa käytettävistä tulos- ja tuloksellisuuspalkkioista, henkilöstörahastosta sekä mahdollisista muista palkitsemismekanismeista.

Koko Patria-konsernin henkilöstö (poislukien Nammo AS) on vuosittaisen tulospalkkiojärjestelmän piirissä. Tilikaudelta maksettavan tulospalkkion enimmäismäärä voi olla 1,8 – 3 kuukauden palkkaa vastaava määrä henkilön organisaatioasemasta riippuen. Lisäksi käytössä ovat kannustinpalkkiojärjestelmä, jota esimiehet voivat käyttää henkilöstön palkitsemiseksi, sekä palvelusvuosipalkkiot.

8. a) Hallintoneuvoston, sijoitusneuvoston tai neuvottelukunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten nimet

Neuvottelukunnan jäsenet 11.4.2012 alkaen

Raimo Vistbacka	**neuvottelukunnan puheenjohtaja**
Thomas Blomqvist	**neuvottelukunnan varapuheenjohtaja**
Jari Grönlund	**jäsen, henkilöstön edustaja**
Ilkka Jokioja	**jäsen, henkilöstön edustaja**
Jussi Karimäki	**jäsen, henkilöstön edustaja**
Juha Kuusi	**jäsen, henkilöstön edustaja**
Seppo Kääriäinen	**jäsen**
Petri Peltonen	**jäsen**
Tuula Peltonen	**jäsen**
Juha Rannikko	**jäsen**
Kari Tolvanen	**jäsen**

b) Hallintoneuvoston, sijoitusneuvoston tai neuvottelukunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkioiden määräytymisperusteet sekä tilikauden aikana maksettujen palkkioiden sekä muiden taloudellisten etujen määrät.

Varsinaisen yhtiökokouksen 11.4.2012 päätöksen mukaisesti neuvottelukunnan jäsenille maksetaan läsnäoloon perustava kokouskohtainen palkkio siten, että neuvottelukunnan puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 800 euroa kokoukselta, varapuheenjohtajalle 600 euroa kokoukselta ja jäsenille 500 euroa kokoukselta.

Tilikaudelta 2011 neuvottelukunnan puheenjohtajalle maksettiin palkkiona 1.000 euroa kuukaudessa, varapuheenjohtajalle 600 euroa kuukaudessa ja jäsenille 500 euroa kuukaudessa varsinaisen yhtiökokouksen 5.4.2011 päätöksen mukaisesti. Lisäksi neuvottelukunnan jäsenille maksettiin 200 euron palkkio niistä kokouksista, joihin he osallistuvat. Tilikaudelta 2011 neuvottelukunnan puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja muille jäsenille maksettiin palkkioita yhteensä 53.486 euroa. Neuvottelukunnan henkilöstön edustajille osallistumisista ei maksettu erillisiä palkkioita.

Neuvottelukunnan jäsenten palkkiot on esitetty eriteltyinä kunkin jäsenen osalta yhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa. Yhtiön tilinpäätös on tämän selvityksen liitteenä.