



1. a) Yhtiön nimi on Suomen Viljava Oy (Y-tunnus 0992653-9)  
b) Yhtiön kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio
  
2. Yhtiön toimialana on viljan ja muiden tuotteiden käsittely- ja varastointipalvelut.
  
3. 31.12.2010 päättyneen tilikauden tuloslaskelma ja tase erillisinä liitteinä
  
4. Toimitusjohtajan peruspalkan ja tulospalkkion päättää vuosittain yhtiön hallitus. Yhtiön johtoryhmässä on toimitusjohtajan lisäksi kuusi henkilöä. Johtoryhmän jäsenten kuukausipalkat on arvioitu Palkkavaakajärjestelmän mukaisesti tehtäväkohtaisella pisteytyksellä. Johtoryhmän jäsenet kuuluvat samoin samaan tulospalkkausjärjestelmään kuin muukin henkilöstö. Osakeperusteisia palkitsemisjärjestelmiä ei yhtiössä ole.
  
5. a) Yhtiön toimitusjohtajana toimii Kari Nurmentaus  
b) Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2010 palkkaa yhteensä 216 000 euroa. Tästä summasta toimitusjohtajan peruspalkka on 172 800 euroa (sisältää auto- ja puhelinedun) ja tulospalkkio 43 200 euroa.  
c) Toimitusjohtaja ei ole saanut tilikauden aikana palkkioksi osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.  
d) Johtoryhmän palkat vuonna 2010 olivat yhteensä 460 792 euroa, joka sisältää tulospalkkiota 31 380 euroa.. Osalla johtoryhmän jäsenistä on autoetu ja kaikilla puhelinetu. Osakeperusteisia palkkioita ei ole.  
e) Toimitusjohtajan eläkeikä on 62 vuotta (tai sen jälkeen). Eläkkeen määräytymisperusteena on normaali TyEL + pieni lisäeläkeosuus. Lisäeläke ei ole aiheuttanut yhtiölle kustannuksia tilikaudella 2010.  
f) Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kolme kuukautta ja irtisanomisajalta maksetaan normaali kuukausipalkka. Lisäksi toimitusjohtajalle on sovittu erillinen irtisanomiskorvaus, joka on 24 kuukauden palkkaa vastaava summa.
  
6. a) Yhtiön hallituksen puheenjohtajana toimii Kari Kolu, varapuheenjohtajana Pekka Kettunen sekä muina jäseninä Taina Vesanto, Helena Tammi ja Michael Hornborg  
b) Hallituksen jäsenten palkkioiden osalta yhtiökokous on päättänyt, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiota 1400 euroa/kk + 300 euroa/kokous, varapuheenjohtajalle 750 euroa/kk + 300 euroa/kokous sekä muille jäsenille 700 euroa/kk + 300 euroa/kokous. Vuonna 2010 maksettiin hallituspalkkioita yhteensä 56 650 euroa.  
c) hallituksen jäsenille ei ole maksettu muita palkkoja/taloudellisia etuja eivätkä he ole työsuhteessa yhtiöön.
  
7. Hallitus hyväksyy vuosittain yhtiölle tulospalkkiojärjestelmän, joka perustuu yhtiön tulostavoitteen ylittämiseen. Tulospalkkiojärjestelmä on sama koko yhtiön henkilöstölle.

Henkilöstörahostoja tai muita palkitsemisjärjestelmiä ei ole.