



Verkkokeskustelun raportti huhtikuu 2010



FOUNTAIN PARK

Web-based methods for proactive leadership

Ideoi kasvua- verkkokeskustelu



Ideoi kasvua!

Kestävästä kasvusta hyvinvointia ja elämänlaatua

Keväällä 2009 valtioneuvoston kansliassa perustetussa Kasvuhankkeessa etsitään keinoja nopeuttaa tuottavuuden kasvua Suomessa 2010-luvulla. Kutsomme Sinut verkkokeskustelun kautta osaksi työryhmäämme ideoimaan ja arvioimaan keinoja, jolla maahamme luodaan kestävä kasvua. Osallistuminen on nimetöntä.

Keskustelun aikana voit esittää omia ajatuksiasi kasvun lähteistä ja arvioida muiden osallistujien esittämiä ideoita. Voit kirjoittaa niin laajasti tai lyhyesti kuin haluat. **Vastaathan 31.3. mennessä.**

Halutessasi löydät väliraporttimme kotisivuiltamme www.vnk.fi/kasvuhanke. Verkkokeskustelun kautta voit vaikuttaa ensi elokuussa julkaistavaan loppuraporttiimme.

Kiitokset osallistumisestasi!

Antti Tanskanen
Kasvutyöryhmän puheenjohtaja

Du kan också framföra dina ideér på svenska.
Ytterligare information om nätdebatten
Tillväxtprojektets hemsida

PS. Teknisisää kysymyksissä ota yhteyttä palvelun toteuttajaan Fountain Parkiin.

Aloita

 VALTIONEUVOSTON KANSLIA www.vnk.fi/kasvuhanke

Platform as a Service by
FOUNTAIN PARK
www.fountainpark.com

- Avoin keskustelu kestävän tuottavuuskasvun luomisesta verkkosivulla www.ideoikasvua.fi
- Keskustelu käynnistyi 17.2. kasvutyöryhmän väliraportin julkistamisen yhteydessä
- Mukaan kutsuttu osallistujia sähköpostitse ja Facebook-mainoksella.
- 17.2. - 31.3. sivustolla kävi 2791 henkilöä joista 1926 osallistui keskusteluun



Osallistujien taustatietoja

RYHMÄ, JOHON ENSISIJAJAISESTI KUULUN		%
Palkansaaja valtiolla	319	16.5
Palkansaaja kunnassa	149	7.7
Yksityisen sektorin palkansaaja	507	26.3
Yrittäjä	314	16.3
Opiskelija tai koululainen	286	14.8
Eläkeläinen	146	7.6
Joku muu	210	10.9
OLEN		%
Nainen	579	30.1
Mies	1345	69.9
ASUN		%
Pääkaupunkiseudulla	967	50.2
Muussa yliopistokaupungissa	388	20.1
Muualla Suomessa	506	26.3
Ulkomailla	65	3.4
OLEN IÄLTÄNI		%
Alle 20-vuotias	63	3.3
20–29-vuotias	414	21.5
30–59-vuotias	1170	60.7
60 vuotta tai yli	280	14.5

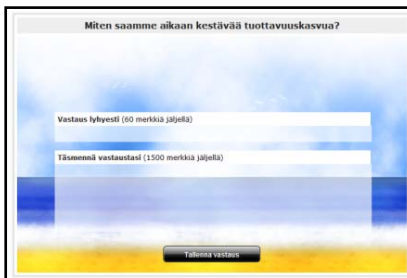


Verkkokeskustelun kulku

"Tavoitteena hyvinvointi - johdanto"



"Miten saamme aikaa kestävää tuottavuuskasvua?"



"Pohdi kasvun lähteitä eri näkökulmista"



Ensimmäiset ideat
(1 424 ideaa)

Haastava ajattelu
(2 241 ideaa)

"Mitä tulisi tehdä? Millä konkreettisilla toimilla valitsemiesi asioiden suotuisa kehitys saadaan varmistettua?"



Jatkoideat (962 kpl)

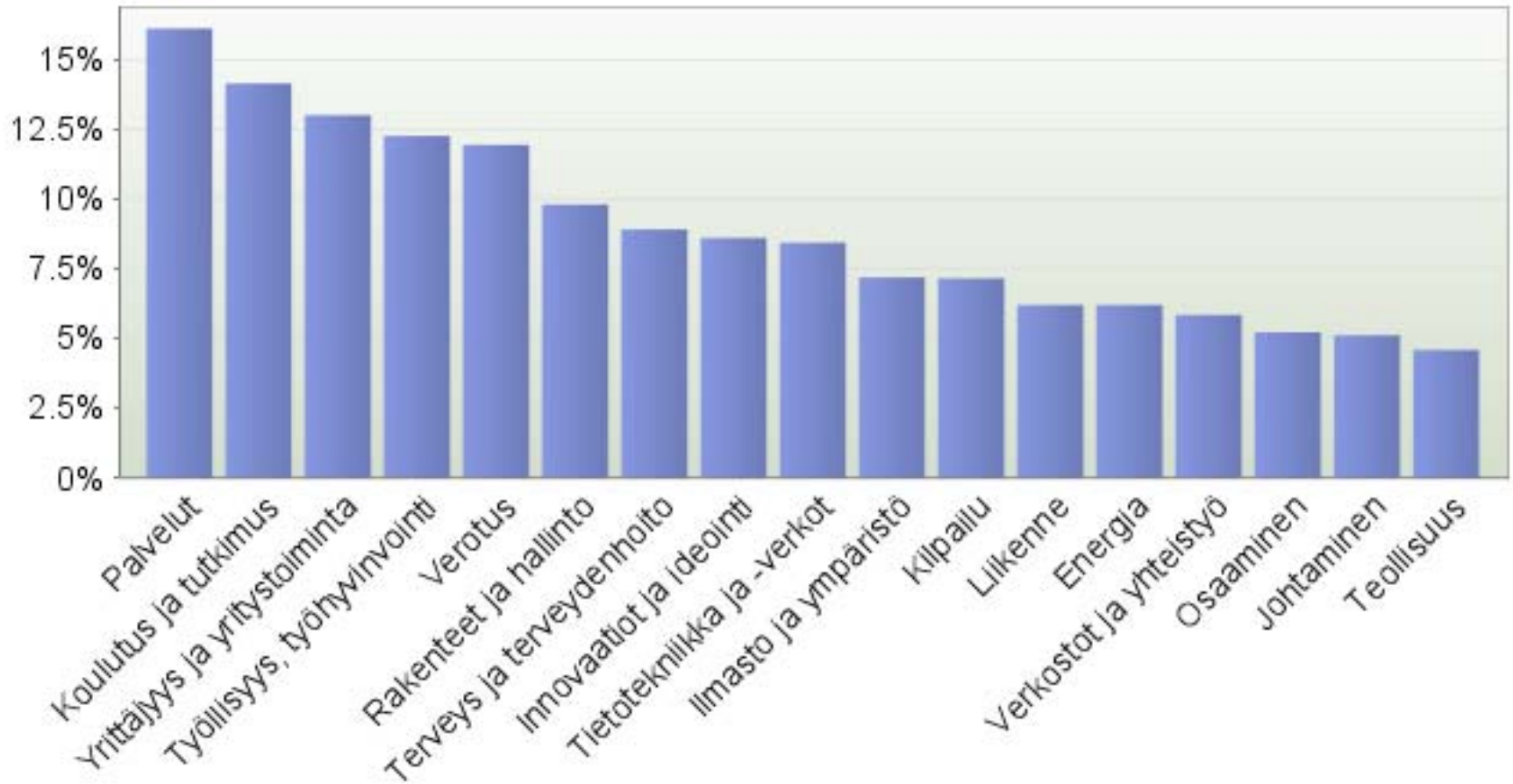
"Mikä on Sinun mielestäsi tärkeintä?"



Arviointi
(9 389 arviota)



Vahvasti esillä olleita teemoja



Ideoiden mielekkyyden ja yksimielisyyden yhteensovittaminen



Ideoiden tärkeyden ja yksimielisyyden yhteensovittaminen, yleiskatsaus kaikista vastaajista

MERKITYS (MEAN)	Suuri merkitys, vähäinen erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Yksinkertaisempi toimintaympäristö pienille yrityksille2. Nuoret työttömät mukaan työelämään.3. Pitämällä ihmiset töissä!4. toimivat laajakaistayhteydet5. Helppous ja käytettävyys, lähestyttävyyys6. Innovaatioiden tuotteistamiskulttuurin edistäminen.7. valtionhallintoon tarvitaan ammattijohtamista8. Sosiaali- ja terveyspalveluiden laaja remontti9. Yritysten ja kuntien johtorakenteiden keventämisellä10. Työhyvinvoinnista huolehtiminen	Suuri merkitys, suuri erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Kestävä kehitys2. Työmarkkinoiden toimivuus3. ekologisuus, paikallisuus, henkinen kasvu4. Laajat joukot kehittäjinä5. Ihmisiä pitää kannustaa tekemään, ei olemaan6. Työntekemisestä palkitaan7. Rakenteita ja byrokratiaa on kevennettävä8. Korkeakouluopinnoista ei tule periä lukukausimaksuja9. Innovaatioille valtaa10. Moninkertainen järjestelmä ei ole järkevä
	Vähäinen merkitys, vähäinen erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Laman aikana tulisi olla oma talouslainsäädäntö2. Neuvolapalveluiden kehittäminen verkossa3. e-laskuarkistojen katselu ja siirto helpoksi4. Erilaisia palveluja tulisi saada iltaisin ja viikonloppuisin5. Suuryritysten ideoiden "pakkojalostaminen".6. Tietokoneohjattu liikenne vähentäisi päästöjä7. ehdottomasti panostettava lisää rahaa ja voimavaroja8. sähkön kulutuksen leikkaaminen9. Kilpailua lisättävä ainakin kaupan alalla.10. Tietoturva taattava. Toimijat rajattava lailla, asetuksilla.	Vähäinen merkitys, suuri erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Suomalaisilla on liian hyvä sosiaaliturva2. Kuntien palveluntuottovelvollisuus pois haja-asutusalueilta3. Hankinnat on keskitettävä julkisella sektorilla4. PK-seutu5. Virkamiehet Facebookiin ja Skypeen6. Kannustakaa ulkomaalaisten osaajien muutttoa Suomeen7. Tulospalkkaus kaikille aloille8. Lupa kolmelle ydinvoimalalle9. Patentit, tekijänoikeudet ja sananvapaus.10. Avcentralisera
		ERIMIELISYYS (STDDEV)



Ideoiden tärkeyden ja yksimielisyyden yhteensovittaminen, yleiskatsaus, naiset

MERKITYS (MEAN)	Suuri merkitys, vähäinen erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. uusien ideoiden syntyä edistettävä2. Kyseenalaistamalla tietoisesti kasvun "esteet".3. Hyvinvointipalveluiden verkostoyhteistyö4. Ideointi5. Laajalla osaamisrintamalla6. Työaika elämäntilanteen mukaan.7. Ihmisten elämänlaatua parantamalla työssä ja vapaalla8. Voimakkaasti panostamalla uusiutuvaan energiaan.9. Vanhemmat työntekijät eivät ole rasite vaan voimavara10. suositaan pienenergiaa	Suuri merkitys, suuri erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Pitää kehittää uusiutuvia energiamuotoja2. ekologisuus, paikallisuus, henkinen kasvu3. Moninkertainen järjestelmä ei ole järkevä4. Vakaat, laadukkaat, halvat ja nopeat laajakaistapalvelut.5. Innovaatioille valtaa6. Hallintoasioiden käsittelyaikojen lyhentäminen7. Palaamalla Design-Suomeen8. Kuntien ja valtion IT-järjestelmät yhteen9. Suhtaudutaan avoimesti teknologiaan10. Aikaa henkilöstöasioille
	Vähäinen merkitys, vähäinen erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Suuryritysten ideoiden "pakkojalostaminen".2. Liikenteen hallitsematonta kasvua on rajoitettava3. Tietoturva taattava. Toimijat rajattava lailla, asetuksilla.4. Erilaisia palveluja tulisi saada iltaisin ja viikonloppuisin5. Turhista väylistä pitää luopua6. Epäluottamuksen vähentäminen palveluja kohtaan7. Koulutus ok, tutkimus lapsen kengissä8. Kilpailua lisättävä ainakin kaupan alalla.9. työmatkaliikunnasta korvausta10. Laman aikana tulisi olla oma talouslainsäädäntö	Vähäinen merkitys, suuri erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Suomalaisilla on liian hyvä sosiaaliturva2. Palkat alas.3. Työntekemisestä palkitaan4. Esim. ilmaistyö pois eli työharjoittelu5. Virkamiehet Facebookiin ja Skypeen6. Työurat pidemmäksi - nopeammin korkeakoulusta töihin7. Joukkoliikenteen kehittäminen8. konkreettinen kosketus on sittenkin parempi9. Kustannukset alas10. Investoinnit verovaroin vain budjetin mukaisia, perusteltuja
	ERIMIELISYYS (STDDEV)	



Ideoiden tärkeyden ja yksimielisyyden yhteensovittaminen, yleiskatsaus, miehet

MERKITYS (MEAN)	Suuri merkitys, vähäinen erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Yksinkertaisempi toimintaympäristö pienille yrityksille2. Nuoret työttömät mukaan työelämään.3. Suomi on keksijöiden maa, entä kaupallistaminen?4. Pitää kehittää uusiutuvia energiamuotoja5. toimivat laajakaistayhteydet6. Julkisen sektorin tietohallintoa keskitettävä7. Julkista hallintoa tulee yksinkertaistaa8. Helppous ja käytettävyys, lähestyttävyyys9. Pitämällä ihmiset töissä!10. Sosiaali- ja terveyspalveluiden laaja remontti	Suuri merkitys, suuri erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Työmarkkinoiden toimivuus2. Kestävä kehitys3. Laajat joukot kehittäjinä4. Todellinen kehitys perustuu intohimoon5. Korkeakouluopinnoista ei tule periä lukukausimaksuja6. Muutetaan itsepalveluyhteiskunnasta palveluyhteiskunnaksi.7. Siirryttävä omimisesta jakamiseen ja luopumiseen8. Työntekemisestä palkitaan9. Luovuus on paras aseemme10. Kestävää = hyvinvoivaa työelämää
	Vähäinen merkitys, vähäinen erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Palkat alas.2. Laman aikana tulisi olla oma talouslainsäädäntö3. Panostamalla matkailuun ja teemme koko Suomesta digi kartan.4. Investoinnit verovaroin vain budjetin mukaisia, perusteltuja5. Työtilat ja koneet kahteen vuoroon6. Neuvolapalveluiden kehittäminen verkossa7. Tietokoneohjattu liikenne vähentäisi päästöjä8. Öppna och effektiva system som ger insyn9. ehdottomasti panostettava lisää rahaa ja voimavaroja10. Henkiseen väkivaltaa puututtava	Vähäinen merkitys, suuri erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Kuntien palveluntuottovelvollisuus pois haja-asutusalueilta2. Hankinnat on keskitettävä julkisella sektorilla3. Epäluottamuksen vähentäminen palveluja kohtaan4. Toimiva yhteistyö ja ennaltaehkäisy eri tahojen välillä5. Kannustakaa ulkomaalaisten osaaajien muuttua Suomeen6. Suomalaisilla on liian hyvä sosiaaliturva7. Avcentralisera8. Hylkäämällä kasvutalouden kokonaan.9. PK-seutu10. Lääkärien valittava yksityisen ja kunnallisen puolen väl
	ERIMIELISYYS (STDDEV)	



Ideoiden tärkeyden ja yksimielisyyden yhteensovittaminen, yleiskatsaus, valtio- ja kuntasektori

MERKITYS (MEAN)	Suuri merkitys, vähäinen erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Helppous ja käytettävyys, lähestyttävyyys2. Yhteisvastuu3. Kyseenalaistamalla tietoisesti kasvun "esteem".4. Työaika elämäntilanteen mukaan.5. Laajalla osaamisrintamalla6. tuottavuusvaatimukset liian suuria7. Panostettava ympäristötekniologian kehittämiseen.8. Kestävää = hyvinvoivaa työelämää9. Pitää kehittää uusiutuvia energiamuotoja10. Johtamisen kehittäminen	Suuri merkitys, suuri erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Valtion ja kuntien terveydenhuollon järjestelmät yhteen2. Kuntien ja valtion IT-järjestelmät yhteen3. Edistetään uusien palveluideoiden syntyä4. Ympäristöteknologia5. ekologisuus, paikallisuus, henkinen kasvu6. perustamalla pientiloja, suosimalla alan yrittäjiä7. Etätöitä pontevasti edistettävä8. Ihmisiä pitää kannustaa tekemään, ei olemaan9. Parempi opintojen ohjaus korkeakouluissa10. Järkeä ruokaa koskeviin sääntöihin.
	Vähäinen merkitys, vähäinen erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. vanhainkodit lakkautteva2. Ylioppilastutkinto lakkautetaan3. Tulospalkkaus kaikille aloille4. Lopettamalla maataloustuet säästö on miljardiluokkaa5. Rahaa luovaan talouteen6. työmatkaliikunnasta korvausta7. Kotitalouksien porrastettu sähköhinnoittelu8. Kampusalueiden rakentaminen9. "Omalle alalle" ilman karsintaa (ei välivuosia).10. Epäluottamuksen vähentäminen palveluja kohtaan	Vähäinen merkitys, suuri erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Virkamiehet Facebookiin ja Skypeseen2. Siirryttävä omimisesta jakamiseen ja luopumiseen3. Palkat alas.4. konkreettinen kosketus on sittenkin parempi5. Suomalaisilla on liian hyvä sosiaaliturva6. Tiiviimmällä rakennuskannalla - yhteiskunta raiteille7. PK-seutu8. Tulospalkkaus9. kuntien ulkoistettava lisää palvelutuotantoaan10. Öppna och effektiva system som ger insyn
	ERIMIELISYYS (STDDEV)	



Ideoiden tärkeyden ja yksimielisyyden yhteensovittaminen, yleiskatsaus, yksityiset alat ja yrittäjät

MERKITYS (MEAN)	Suuri merkitys, vähäinen erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Yksinkertaisempi toimintaympäristö pienille yrityksille2. Informaation käyttöä ja tuotantoa kannustettava3. Nuoret työttömät mukaan työelämään.4. Yritysten ja kuntien johtorakenteiden keventämisellä5. Pitämällä ihmiset töissä!6. Ilmatoon ja ympäristöön pitää investoida.7. Elinikäinen ja iloinen oppiminen8. Moninkertainen järjestelmä ei ole järkevä9. Sosiaali- ja terveyspalveluiden laaja remontti10. Kuntien ja valtion IT-järjestelmät yhteen	Suuri merkitys, suuri erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Uudistamalla valtion keskushallintoa.2. Julkiset tietovarannot tehokkaaseen käyttöön3. Kestävää = hyvinvoivaa työelämää4. Työntekemisestä palkitaan5. Ihmisnäkökulman huomioiminen6. Huippuosaaajat pidettävä7. Ottamalla työntekijät mukaan päätöksentekoon.8. Pieniä yrityksiä tuettava kunnolla9. Julkista hallintoa tulee yksinkertaistaa10. kasvuhakuisuus tuo tuottavuuskasvua
	Vähäinen merkitys, vähäinen erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Ammattikoulutus takaisin 2-vuotiseksi2. markkinoinnin tulee ymmärtää mitä se myy ja miksi3. Virkamiehet Facebookiin ja Skypeseen4. Tietoturva taattava. Toimijat rajattava lailla, asetuksilla.5. Panostamalla matkailuun ja teemme koko Suomesta digi kartan.6. Työtilat ja koneet kahteen vuoroon7. Laman aikana tulisi olla oma talouslainsäädäntö8. ehdottomasti panostettava lisää rahaa ja voimavaroja9. työttömyyskorvaus työtä vastaan10. Neuvolapalveluiden kehittäminen verkossa	Vähäinen merkitys, suuri erimielisyys <ol style="list-style-type: none">1. Kuntien palveluntuottovelvollisuus pois haja-asutusalueilta2. PK-seutu3. Hylkäämällä kasvutalouden kokonaan.4. Avcentralisera5. Lääkärien valittava yksityisen ja kunnallisen puolen väl6. Kannustakaa ulkomaalaisten osaaajien muutttoa Suomeen7. Suosittava lähiasumista.8. Uppgöra livscykelanalyser på alla varor och tjänster9. Tasa-arvon käsite mietittävä uudelleen10. Turhista väylistä pitää luopua
	ERIMIELISYYS (STDDEV)	



Yksimielisimmien suosittuja ideoita

- **Yksinkertaisempi toimintaympäristö pienille yrityksille**
Nykyinen julkinen tuki pk-yrityksille on erittäin monimutkainen.
- **Nuoret työttömät mukaan työelämään.**
Eläkeiän nostamisen sijaan pitäisi keskustella siitä, miten saada kymmenet tuhannet työttömät/pätkiä tekevät nuoret mukaansäännölliseen työelämään. Ilman työtä ja tuloja ei voi suunnitella tulevaisuutta. Nuorten ongelmat kasvavat ja heitä on yhä vaikeampi saada mukaan pyörittämään yhteiskuntaa omalla työpanoksellaan.
- **Pitämällä ihmiset töissä!**
Eli arvostamalla jokaisen työntekijän työpanosta ja tajuamalla että ilman työntekijää yritys ei ole mitään. Jos menee välillä huonommin, ei ensimmäiseksi revitä työntekijän nahasta, vaan tajutaan ettei koko ajan voi olla noususuhdannetta. Ja kun työntekijät kärsivät, ei yrityksen tulos huonoina aikoina ainakaan sillä parare. Päin vastoin! Luottamus mennyt kun kaiken lisäksi vielä Valtio, jonka pitäisi olla hyvänä esimerkkinä, kohtelee työntekijöitään miten sattuun ja samalla lässytetään työssäjaksamisesta. HÖLMÖLÄISTEN HOMMAA!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!
- **toimivat laajakaistayhteydet**
Sähköinen asiointi mahdollista vain jos laajakaistayhteydet oikeasti toimivat. Esim Raaseporissa ei tällä hetkellä joka puolella toimi kunnolla.
- **Helppous ja käytettävyys, lähestyttävyyys**
Sähköinen asiointi on useille ihan yhtä arkipäiväistä kuin puhelimen käyttö. Palveluiden kattavuus on vielä yllättävän heikko. Yhteydenpito hoitavaan lääkäriin ontuu, kun yhteyttä ei saa. Reseptien uusiminen on työlästä ja aikaa vievää, edellyttää asiointia terveyskeskuksessa. Lasten päivähoito- ja kerhohakemukset menevät kyllä perille, mutta kuittausta niiden perille menosta ei saa. Edellyttää siis toisinaan puhelinoittoa ihan vain varmuuden varalta. Kehitettävää riittää, järjestelmät ovat epäyhtenäiset, eikä niiden vastuullinen eteenpäin vieminen oikein kenenkään vastuulla. Vastassa turhaa byrokratiaa ja kilapilutusta, jossa määräävänä tekijänä hinta, ei niinkään järjestelmien toimintavarmuus. Ennenkuin näistä sudenkuopista päästään ja sähköinen asiointi kaikkien kansalaisten ulottuville, tarvitaan siihen joukko eri alojen asiantuntijoita ottamaan kantaa ja vastuuta päätöksistä. Käykö kuitenkin niin, että vaikka sähköisiä palveluita on tarjolla, palvelutaso heikentyy ja vastausten/palvelun saaminen hankaloituu/hidastuu? Vakaa uskoni on, että suomalaiset oppivat hyödyntämään sähköisiä palveluja heti, kun niitä on riittävästi saatavilla. Nykyiset järjestelmät eivät välttämättä ole kyllin informatiivisia, jotta niistä saatava hyöty ajaisi henkilökohtaisen palvelun edelle.

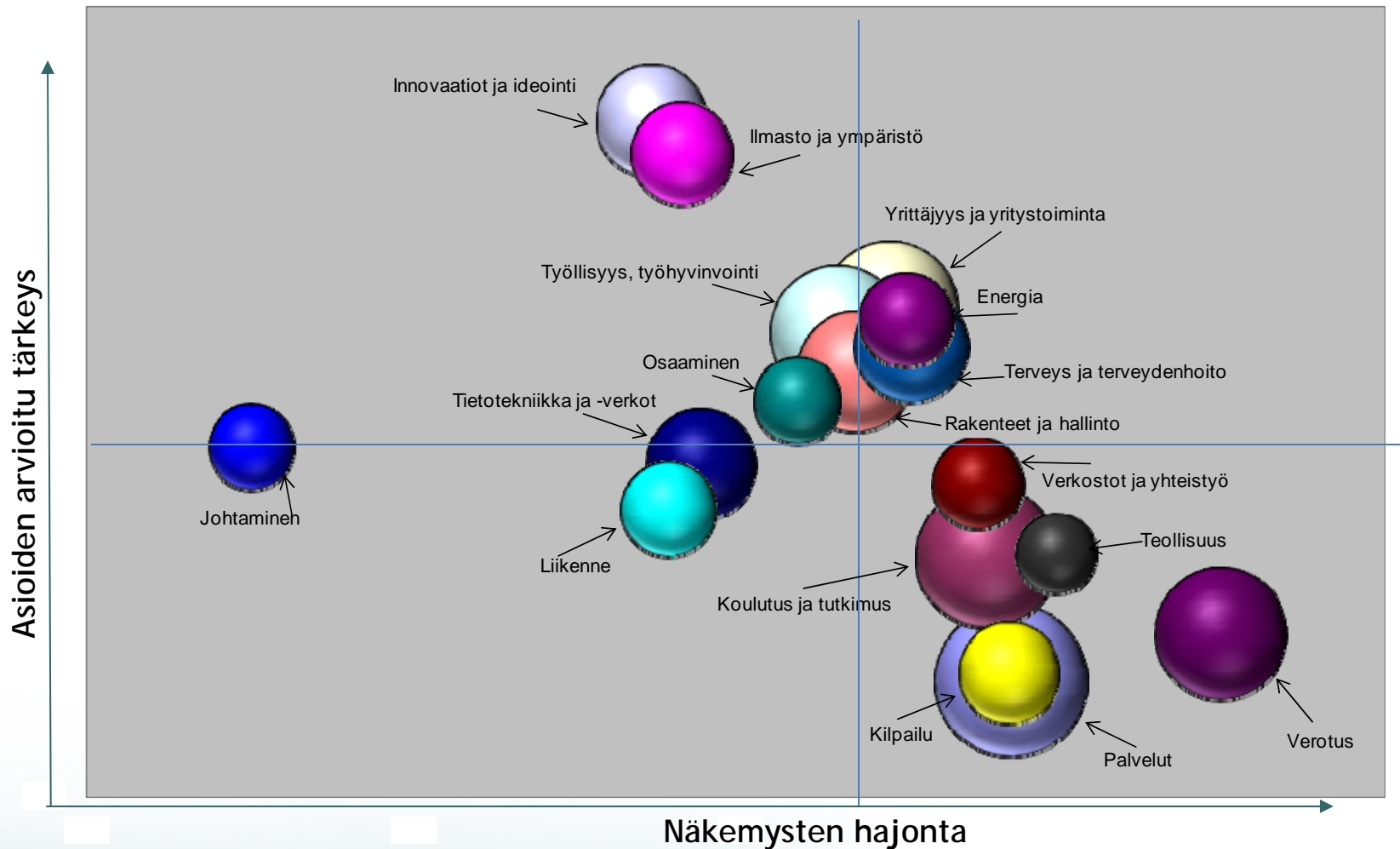


Yksimielisimmien suosittuja ideoita

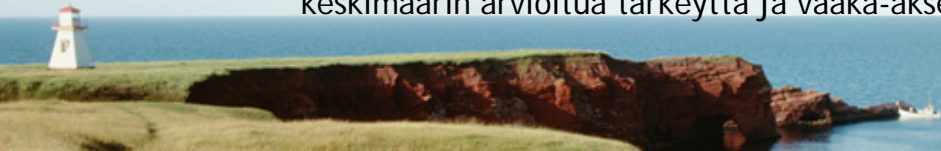
- **Innovaatioiden tuotteistamiskulttuurin edistäminen.**
Suomalaiset ei ole kaupakansaa, mutta ideoita on ja niitä hierotaan pöytälaatikkoon, mutta myydä niitä ei osata. Yliopistot, korkeakoulut avainroolissa asenteen muokkauksessa.
- **valtionhallintoon tarvitaan ammattijohtamista**
myös julkisella sektorilla pitäisi viimein ymmärtää, että tulosta ja tuottavuutta aikaansaavat osaavat, motivoituneet ja sitoutuneet työntekijät. Palkka ei ole ainoa kannustin. Epäpätevät ja osaamattomat päälliköt vievät terää hallinnon tuottavuudesta. Tälle asialle pitäisi tehdä välittömästi jotain.
- **Sosiaali- ja terveyspalveluiden laaja remontti**
Tutkimalla tilastoja olen huomannut että Suomen lääkärimäärät on muiden kehittyneiden maiden tasolla, meillä on runsaasti sairaanhoitajia, lyhyet leikkausajat, kattavasti sairaalapaikkoja mutta siitä huolimatta leikkausjonomme ovat EU:n pisimmät. Tämä kertoo minusta sen että terveydenhuollossamme on vakavia rakenteellisia ongelmia, jotka täytyy selvittää ja sen jälkeen korjata.
- **Yritysten ja kuntien johtorakenteiden keventämisellä**
Raju tietotekniikan kehitys on tehnyt mahdolliseksi useimpien työtehtävien merkittävän tehostamisen. Yksi työelämän ala missä tämä ei ole näkynyt on yritysten johtoportaisissa. Johtajia on entistä enemmän, mutta todellisuudessa työtehtävät on helpottuneet. Useimmat aikasemmin työläistä prosesseista jotka vaativat paljon paperityötä onnistuvat hiiren klikkauksilla. Monissa tehtävissä voitaisiin antaa enemmän vastuuta työntekijöille, jolloin keskiportaan johtajia tarvitaan vähemmän. Siivousfirmassa esimerkiksi siivooja tilaa esimieheltään uusia rättejä, pesuaineita ja rikkoutuneen harjan tilalle uuden. Esimies hyväksyy tilauksen ja lähettää sen eteenpäin hankintaosastolle, joka toimittaa tilatut tavarat siivojalle. Esimiehen hyväksyntä on turha välivaihe, koska tilaus tarkistetaan joka tapauksessa hankintaosastolla.
- **Työhyvinvoinnista huolehtiminen**
Suomen työpaikkakiusaamisluvut ovat Euroopan huippuluokkaa. Tämä luo paljon pahoinvointia ja poissaoloja, jotka vaikuttavat myös tuottavuuteen.



Eniten keskusteltujen teemojen arviointi



Pallojen koko kuvaa teemaa käsittelevien ideoiden määrää (% kaikista vastauksista), pystyakseli teemaan kuuluvien ideoiden keskimäärin arvioitua tärkeyttä ja vaaka-akseli tärkeydestä vallitsevien näkemysten hajontaa.



Esimerkkejä teemojen keskustelusta

- Seuraavilla sivuilla esitellään tiiviisti teemoista käytyä keskustelua.
- Teemoittain on esitetty joitakin keskustelua kuvaavia esittäjien alkuperäisiä ideoita. Osallistujien esittämät ajatukset on kirjoitettu *kursiivilla*.
- Osallistajat pystyivät myös kommentoimaan ja jatkamaan ideointia tärkeinä pitämistään ideoista. Tällaisina jatkokommentteina esitetyt ideat on merkitty sisennettyinä muun keskustelun joukossa.



Keskeisiä teemoja : Innovaatiot ja ideointi

- Innovaatioiden edistäminen ja uuden ideointi yleensä herättivät paljon keskustelua. Teeman ideoista monet myös arvioitiin varsin tärkeiksi. Usein keskustelun painopisteenä oli konkreettisten tulosten saaminen ideoiden luomisesta sekä järjestelmällisyyden ja yhteistoiminnan lisääminen ideoiden hyödyntämisessä.
 - *Innovaatioiden tuotteistamiskulttuurin edistäminen.. Suomalaiset ei ole kauppakansaa, mutta ideoita on ja niitä hierotaan pöytälaatikkoon, mutta myydä niitä ei osata. Yliopistot, korkeakoulut avainroolissa asenteen muokkauksessa.*
 - *Ongelmana on usein myös se, että yrittäjä kehittää tuotettaan liian täydelliseksi ennenkuin antaa sen muiden arvioitavaksi, jolloin mahdollinen virhearviointi asiakkaiden todellisen tarpeen suhteen havaitaan liian myöhään. Tarpeen todentaminen ja ulkopuolisen markkinoita tuntevan kaupallisen tahon arvion saaminen*
 - *...Tarpeen todentaminen ja ulkopuolisen markkinoita tuntevan kaupallisen tahon arvion saaminen tuotteesta on vaikeaa. Tilannetta pitäisi parantaa järjestämällä uusia tuotteita kehittäville mahdollisuus päästä keskustelemaan sellaisten tahojen kanssa ja myös esittelemään niille tuotettaan luottamuksellisesti....*
 - *...Tuoteideoita ei uskalleta tuoda esille ehkä sellaisestakin syystä, että pelätään jonkun varastavan idean ja hyödyntävän sen...*
 - *Innovaatiotoiminnassa konkreettisuuteen. Innovaatiotoiminnasta jauhetaan sekä ministerien että korkeakoulujen taholta, mutta useimmiten sotketaan pelkästään sanat innovaatio ja inventio keskenään. Ei olekaan ihme, että käsitteiden pyöryksessä yrittäjät ja yritykset jäävät pääpyörällä ihmettelemään mistä on kyse. Innovaatiotoimintaa kehitettäessä on tarkastelu yrityksissä käynnistettävä siitä, mistä innovaatiot syntyvät, lähtevät liikkeelle. On selvítettävä tarkemmin miten yritysten innovaatio-prosessit toimivat, mikä niiden laatu- ja kypsyytaso on ja miten niistä johdetaan tuloksia tuotekehitykseen.*



Keskeisiä teemoja : Innovaatiot ja ideointi

- *Toisaalta ideointi on luovaa työtä ja sitä ei voi käskystä tehdä ainakaan hyvin. Omissa projekteissani olen joskus nuokkunut kuukaudenkin päätteen edessä saamatta mitään aikaiseksi mutta takaraivossa on ollut kiire saada jotain aikaiseksi. Sitten kuukauden paussin jälkeen ideat ovat jalostuneet ja taas jaksaa tehdä tuottavaa työtä.*
- *Tarjoamalla rajattomia oppimis- ja innovaatio-alustoja. Esimerkiksi näin; lapset ovat koulun ansioista ympäristötietoisempia kuin me aikuiset. Ottamalla mukaan lapsia ja nuoria tasavertaisina "haastajina" nuoret aikuiset ja aikuiset yrittäjät voivat löytää nopeammin tulevaisuus-innovaatioiden lähteille.*
- *työntekijöiden ideoiden toteuttaminen prosessiksi. Työntekijöillä, olkoon sitten duunareita tai johtajia, on monesti ideoita siitä, miten tehostaa omaa toimintaansa, mutta ideat jäävät usein heidän esimiestensä pöydille, koska nämä taas eivät tunnista idean käyttömahdollisuuksia tai pelkäävät idean toteuttamisen jäävän omille harteilleen.*
- *... Innovaatiopankki, johon eri valmiusasteella olevia tuote- ja liikeideoita voisi "tallettaa". Pankissa olevia ideoita pääsee tutkimaan jokainen joka rekisteröityy pankkiin omalla nimellään ja sitoutuu juridisesti pitävällä tavalla olemaan varastamatta kenenkään ideaa (sivusto tallettaa kuka mitäkin ideaa on tarkastellut ja milloin). Sitten ideasta voisi jättää ostotarjouksen, kehittämisen yhteistyötarjouksen, ideaan pääoman sijoittamistarjouksen (jos idean jättäjä itse valmis kehittämään ideaa) yms. Pääomansijoittamisen ehdoista voisi olla valmiita kaavakkeita...*



Keskeisiä teemoja : Ympäristö ja ilmasto

- Ympäristöystävällisyys nähdään usein voimakkaana ja vahvistuvana trendinä. Useimmiten ideat liittyvät uudenlaisen ympäristöystävällisen teknologian tai toiminnan kehittämiseen. Paljon ajatuksia liittyi myös verotuksen (haittavero tai tuki verotuksen kautta) keinoin ympäristöystävällisen toiminnan edistämiseen.
 - *Suomen pitää panostaa uusiutuvien energiamuotojen käytön tutkimiseen ja kehittämiseen ja yleensäkin ympäristöystävälliseen teknologiaan. Esimerkiksi työvoimakoulutuksia pitäisi ideoida enemmän nämä silmälläpitäen. Ei ole järkevää kouluttaa työttömiä metallityöntekijöitä rakennuslalle ja päinvastoin, kuten nykyisin tapahtuu.*
 - *Ekoyhteisöjen ja työvoimatoimistojen yhteistyö pitkäaikaistyöttömiä voimaannuttavassa koulutuksessa on yksi toteuttamiskelpoinen idea.*
 - *Vihreys. Kasvu ei tänä päivänä voi enää tapahtua luonnon ja ympäristön kustannuksella, vaan ympäristöystävällisen toimintatavan pitää olla standardi hinnasta tai helppoudesta riippumatta. Tämän pitää olla mahdollista myös lainsäädännön puolesta. Vihreys tuo kasvuun uuden, positiivisen ulottuvuuden, joka pitää osata hyödyntää ja markkinoida oikein...*
 - *Vihreä bruttokansantuote käyttöön, joka ottaa huomioon taloudellisen toiminnan ympäristövaikutukset. Ympäristövero ja tuntuva kaikille turhille niin "kiinalaisille" kuin kaikille muillekin tuotteille, jotka hajoavat jo ennenkuin olet saanut ne kaupasta kotiin. Siirtyminen kertakäyttötuotteista kestäviin tuotteisiin, ihan oikeasti. Pitää myös todellakin muistaa, että jos meillä ei ole hyvinvoivaa ympäristöä, meillä ei ole sitten enää muutakaan.*
 - *Ehdottamani välillisten verojen painopisteen siirtäminen alv:sta raaka-aineisiin vaikuttaisi tehokasta ja ympäristöystävällistä tuotantoa vahvasti suosivasti. Suorat tuet tulisivat kalliiksi ja vääristäisivät markkinoita ja kilpailua, veroilla ohjaaminen on tehokkaampaa.*



Keskeisiä teemoja : Ympäristö ja ilmasto

- *Kaikilla koulutusaloilla ja koulutustasoilla pitäisi huomioida ympäristöasiat suurena tulevaisuuden mahdollisuutena. Suomen olisi syytä olla edelläkävijöiden joukossa. Kaikkea pitää harjoitella.*
- *Tarkentamalla ympäristölainsäädäntöä. Innovaatioita ei synny tai ainakaan niitä ei omaksuta ellei niihin ohjata. Lainsäädännöllä pitää karsia pahimmat kuluttajat ja saastuttajat, ja palkita kestävämmällä pohjalla oleva liiketoiminta. Parhaimmille verohelpotuksia yms.*
- *Panostamalla ihmisiin ja ympäristöön. Taloudellinen tavoite on toki tärkeä, mutta kauaskantoisuutta ja kestävyyttä taloudelliseen kasvuun tuo ihmis- ja ympäristölähtöinen ajattelu. Molemmat ovat uusiutuvia, mutta molemmat voidaan tuhota väärin toimenpitein - ihminen epätodennäköisemmin kuin ympäristö. Tarpeen uusiutuvuus on lähes tulkoon merkitykseltään yhtenevä kestävyuden kanssa jos ajatellaan asiaa taloudellisen kasvun kannalta. Tarve, jonka ihmiset tai ympäristö aiheuttavat uusiutuu ja tarve motivoi investointeja ja ennen pitkää synnyttää kasvua.*
- *Hienon pääomamme, puhtaan veden "tankkerikuljetukset". Juomaveden pula tietyissä kehitysmaissa on huutava. Suomen tuhansissa järvissä on "märkää kultaa" lähes loputtomiin. Päijänne- tunnelin tai maanpäällisten putkien tapaan voidaan sitä juokсутtaa(vrt kaasuputket) johonkin vientisatamistamme....*
- *Energiapolitiikka kasvun aloja tukevaksi. - Korkea energian hinta tuottaa terveet kotimarkkinat ilmastoteknologialle, ja tehokkaat teknologiset ratkaisut ja järjestelmät. Vain näin saamme trimmattua teollisuutemme muuttuvan liiketoimintaympäristön vaatimalle tasolle kansainväliseen kärkeen. - Energiantuotantoa vapautettava: pienet tekijät kuten maatilat ja yksittäiset tuulimyllyt sekä plus-energiatalot saavat syöttää verkkoon energiaa....*



Keskeisiä teemoja : Palvelut

- Palvelualojen toimintaedellytykset, palvelujen käytön kulttuuri ja palveluiden tuottavuuden kehittäminen hyvin voimakkaasti esillä keskustelussa
 - *..Suurin syy siihen, että yritykset eivät palkkaa työntekijöitä, on palkkaamisen kalleus sosiaalimaksujen ym. vaikutuksesta. Työstähän kuuluu saada kunnollinen palkka kunnollisen motivaation takaamiseksi. ..Suomessa on nyt mielestäni kulttuuri, jossa kaikki mitä voidaan, tehdään itse, koska työn teettäminen jollain muulla joko yrityksen kautta tai suoraan palkkaamalla on kohtuuttoman kallista...*
 - *Palvelut ovat tosiaan turhan kalliita ja palvelukysyntä ja tarjonta kasvaisi reippaasti, jos työnantajan sivukuluja alettaisiin asteittain laskemaan niin lähelle nolaa kuin mahdollista (valtion tuottojen kokonaiskertymän muutoksia täytyisi tietenkin samalla seurata, jotta voitaisiin varmistua halutun tuloksen saavuttamisesta ennen lisähelpotuksia.)*
 - *Julkiset palvelut verkkoon, It-infra ajan tasalle. Suuri osa palveluista voidaan automatisoida pankkien malliin. Esim. Verohallinnon ja Kelan palveluiden automatisoinnin pitää myös näkyä säästöinä.*
 - *...Tuotamme turhakkeita, joilla ei ole mitään muuta kuin kulutusarvo. Palvelut on suurimmaksi osaksi lakkautettu Suomesta. Mehän palvelemme itseämme on netit, itsepalvelusysteemit, lainausohjelmat, kahvilassakin tyhjennämme pöytäme, hyvä ettei jo tiskata*
 - *...Suurin osa tuottavuuden kasvusta on syntynyt ITC-sektorilta, kaikilla muilla aloilla kasvu on ollut normikasvu-uralla. Palvelupuolella tuottavuuden kasvattaminen on vaikeampaa, mutta ihan varmasti mahdollista verratuna nykytilanteeseen. Kunnan prosessikaaviot peliin ja sitten ylimääräisiä kommervenkkejä karsimaan + asiakkaan ääni kuuluviin. Uudenlaiset mittarit peliin. Jos tässä onnistutaan hyvin, ihan hyvin ko. palvelut vois tuotteistaa ja myydä...*



Keskeisiä teemoja : Palvelut

- *Lisää palvelutuotantoa suhteessa teolliseen tuotantoon. Teollisen tuotannon toiminnan ympärille pitää kannustaa kehittämään pitkälle tuotteistettuja palveluja, joita voidaan laajentaa ulkomaille. Tähän vaaditaan avointa ymmärrystä sekä teknisen että kaupallisen alan näkökulmista. Painotus pitäisi olla kaupallisen alan osaamisen kehittämisessä.*
- *Asiakaskeskeinen palvelu ja palvelumuotoilu. Palvelumuotoilu on avain. Tässä tarkastellaan asiakaskontaktipisteitä herkemmin eli miten asiakas kokee myös sisäisesti eri palvelut eikä asia koetaan vain suoritteena vaan seurataan mikä on asiakkaan tyytyväisyys palveluun ja miten palveluntarjoaja tietoisesti voi hyödyntää tätä tietoa. Tämä on se ideaalitasolla oleva ajatus.*
 - *Nykyään itsepalvelusta on tullut käytäntö. Itsepalvelu ei palvele suinkaan kaikkia, joten vaihtoehtona pitää tarjota täyden palvelun paketteja. Sillä luotaisiin uusia toimenkuvia. Yritysten toivoisi näin paneutuvan palvelurakenteen kehittämiseen. Kaikki ei ole vain rahasta kiinni. Paljon on kiinni myös palvelualltiudesta yleensä.*
 - *Kotitalousvähennys oli hyvä innovaatio tukemaan pimeän työn vähentämistä ja edistämään palvelujen ostamista. Nyt pitäisi innovoida seuraava askel, jolla palveluiden ostamista tuetaan ja palveluiden ostaminen tehdään ostajalle edullisemmaksi. Tämä ei kuitenkaan voi tapahtua vaikkapa vähentämällä yhteiskunnan keräämiä tuloja (sosiaalimaksut ym.) tai sitten on kehitettävä uusi tapa kerätä verovarot vaikkapa laajentamalla veropohjaa niin, että myös varakkaat osallistuvat yhteiskunnan kulujen maksuun.*
- *Palvelujen viennillä (tuote+kielitaito+ict). Nyt harvaan asuttu maa. Palvelumarkkinoita ei paljon ole. Tästä eteenpäin: Meillä olisi paljon osaamista muillekin jakaa. ICT:n ansiosta palvelujen ei tarvitse olla paikallisia. Kielitaitoja meillä on toteuttaa palveluja laajasti verkoissa. Tämä kaikki koskee niin yksityisen sektorin, julkisen sektorin kuin kolmannenkin sektorin mahdollisuuksia. Ei viedä vain fyysisiä tuotteita, vaan mitä monipuolisimpia jalostettuja aineettomia hyödykkeitä.*



Keskeisiä teemoja : Terveys

- Terveysteen ja terveydenhuoltoon liittyen keskustellaan paljon tuottavuuden kehittämistä tietojärjestelmiä ja saavutettavuutta kehittämällä sekä päällekkäisyyksiä poistamalla. Suuri osa teeman keskustelusta liittyy myös ylipäänsä terveystpalveluiden tärkeyteen ja tasaveroiseen turvaamiseen, jonka osa keskustelijoista näkee olevan jossain määrin ristiriitaista tuottavuusajattelun kanssa.
 - *..Suomen lääkimäärät on muiden kehittyneiden maiden tasolla, meillä on runsaasti sairaanhoitajia, lyhyet leikkausajat, kattavasti sairaalapaikkoja mutta siitä huolimatta leikkausjonomme ovat EU:n pisimmät. Tämä kertoo minusta sen että terveydenhuollossamme on vakavia rakenteellisia ongelmia, jotka täytyy selvittää ja sen jälkeen korjata.*
 - *Sosiaalibyrokratian ongelmat on jo kartoitettu, päätökset vain puuttuvat. Terveystpalveluissa tehotonta, vanhakantaista byrokratiaa.*
 - *Valtion ja kuntien yhteistyöllä asiaa eteenpäin.*
 - *.. jatkuva kasvu ei ole realistinen ajatus. Kaikki vaikuttaa kaikkeen ja viimeiseksi se kulminoituu terveyden ja ns. sosiaalipalvelujen käyttöön. Kun tuottavuuden täytyy kasvaa, kaiken täytyy kasvaa, mutta ihmisen kestävyys ei kasvakaan, joten tarve sosiaali- ja terveystpalveluihin kasvaa...*
 - *...Sairaat aiheuttavat kustannuksia. Ei ole mitään mieltä, ei inhimillisesti eikä taloudellisesti, pitää leikkauspotilaita jonossa kuukausitolkulla. Olin itse vuosia sitten työtaturman takia leikkausjonossa monta kuukautta...*
 - *Sosiaali- ja terveystpalveluihin on panostettava. Budjetteja mietittäessä olisi laitettava asiat prioriteettijärjestykseen, eikä vain käyttää juustohöylää kaikilla osa-alueilla, kun rahasta on tiukkaa.*



Keskeisiä teemoja : Terveys

- *Ennaltaehkäisevä terveydenhuolto. Ongelmien ratkaiseminen ennen niiden syntymistä on aina halvinta. Kaukonäköiselle toiminnalle ei löydy tukea kvartaaleittain ja vaalikausittain järjestetyssä maailmassa.*
- *Julkista terveydenhoitoa myös internetin kautta. Terveiden hoito on tärkeää ja myös kallista. Kansalaiset ovat enenevässä määrin valmiit keskustelemaan terveydestään internetin kautta omaan terveystieteeseensä. Sekä kysymykset ja vastaukset tallentuvat serverille, omalle terveystilille eli asiakastilille (vertaa pankki). Moni asia voi hoitua pelkin ohjein. Terveystieteiden henkilökunta (terveyskeskus) voi myös tehdä taustakysymyksiä ja selvityksiä kolleegoilleen ja asiat etenevät kaiken aikaa tehokkaasti vaikkei itse käyntiä välttämättä ole vielä edes tapahtunut...*
- *Terveystieteiden potilaita aktivoiva esitietojärjestelmä. Terveystieteiden hoitohenkilöstöstä ja lääkäreistä on pulaa. Henkilökunnan työajasta huomattava osa kuluu potilaan esitietojen tarkistamiseen sekä tietojärjestelmän sivuja selaamalla että potilasta haastatteleamalla. Esitietoja tarkistetaan toistuvasti jokaisen potilaskontaktin yhteydessä. Esitiedoista ei ole saatavissa ajantasaista strukturoitua tietoa, vaan esitiedot ovat hajallaan tietojärjestelmässä. Ongelman korjaamiseksi voitaisiin kehittää potilaille tietoverkon välityksellä toimiva esitietojärjestelmä. Esitietojärjestelmä kysyisi potilaalta yksinkertaisia kysymyksiä terveyteen liittyvistä asioista. Järjestelmä mahdollistaisi myös vastausten perusteella dynaamisesti muuttuvat tarkentavat jatkokysymykset. Potilas voisi itse tunnistautua järjestelmään esim. pankkitunnuksillaan...*
- *...Ihmisten otettava itse vastuuta omasta terveydestään. Terusterveydenhuolto ilmainen, mutta muuten emempän maksullisuutta terveystieteisiin...*
- *Palvelusetelimalli käyttöön kaikkialle. Potilas itse on (usein) itsensä paras asiantuntija. Antaa siis yksilön päättää annetuista vaihtoehdoista paras hoito sijainnin, ajankohdan jne. suhteen...*



Keskeisiä teemoja : Tietotekniikka ja verkot

- Informaatioteknologian käytön lisääminen koettiin itsessään usein tuottavuutta kehittäväksi, kun ylimääräisiä ja turhia työvaiheita ja toimintoja voidaan vähentää. Palveluiden käytettävyys ja saatavuus voi parantua hyvin toteutetuilla uudistuksilla. Keskeisiä kehittämiskohteita nähtiin paljon myös julkisella sektorilla ja sähköisessä asiointissa. Teknologiaan ja tietotekniikkaan liitettiin usein tarve käyttäjälähtöisyyteen ja hyödynnettävyyteen, jonka nähtiin jäävän teknologiaalähtöisessä kehittämisilmapiirissä jalkoihin.
 - *Kuntien ja valtion IT-järjestelmät yhteen. Kuntien ja valtion eri virastojen IT-järjestelmät on yhdenmukaistettava. On täysin typerää että pyöritetään monta eri IT-järjestelmää ja ylläpidetään tuhansia järjestelmiä sen sijaan että olisi vain muutama järjestelmä jota kaikki käyttäisivät.*
 - *Teknologiaosaaminen. Tiedän teknologian auttavan monessa, mutta en jaksaa opetella niitä, kun teknologia itsessään ei lähtökohtaisesti kiinnosta. Monipuoliset ja helppokäyttöiset teknologiat olisivat toivottuja, mutta miten niistä jakaa tietoa? Sillä jos on jotain superjuttuja keksitty, ei se minua ainakaan ole tavoittanut - käytän puhelinta soittamiseen ja tekstiviesteihin. Facebookia tai muuta sosiaalista mediaa en tajua, sillä minua ei kiinnosta jakaa yksityisasiointani netissä.*
 - *Sähköpostiosoitteiden hakemisto. Puhelinnumerot löytyvät verkossa olevien hakukoneiden avulla hyvin. Jopa ihmisten postiosoitteet ovat saatavilla väestörekisterin sivuilta. Mutta sähköpostiosoitteet ovat hukassa!*



Keskeisiä teemoja : Tietotekniikka ja verkot

- *Laajakaistayhteydet kuntoon. Kestävän tuottavuuskasvun kannalta keskeinen seikka on, että laajakaistayhteydet oikeasti toimivat koko maassa ja myös esim. rannikkoseuduilla. Kaikkialla ei vielä kukaan toimi kovin hyvin esim. Raaseporissa. Laajakaistayhteydet antavat mahdollisuuden etätyöskentelyyn ja vähentävät pendelöintiä ja ylimääräistä autolla ajelua + CO2-päästöjä.*
- *Tietotekniikan ottaminen oikeasti hyötykäyttöön. Valtiolla on kehitetty lukuisia hallinnon tukipalveluja tukevia tietojärjestelmiä, joiden käyttö koetaan prosessia usein "ylimääräisenä" työnä. Tämä pitäisi todellisen konserniohjauksen määrämänä kääntää toisin päin ja erityisesti tukiprosessit pitäisi suunnitella järjestelmien oleelliseen käyttöön...*
- *Avoimen lähdekoodin ottaminen käyttöön Suomessa.. Otetaan avoimen lähdekoodin opettaminen kaikilla koulutuksen tasoilla yleiseen käyttöön. Nythän sen opettaminen on aivan minimaalista ja se estää sen yleistymisen kaikilla IT tekniikan tasoilla. Suomesta tulisi tehdä tämän tekniikan levittämisen ja hyödyntämisen johtava maa. Sitä kautta olisi mahdollista varmasti saada aikaan tuottavaa toimintaa niin Suomessa kuin kaikkialla maailmassa...*
- *...Information ja communication technology (ICT) ei riitä verkkopalveluiden ja koko prosessin sisältävien verkkoasiointipalveluiden kehittämiseen. Kuntien johtoon pitäisi luoda oma verkkopalveluyksikkö, joka katsoisi asiaa kansalaisten kannalta ja sisältäisi monipuolisen ja laajan ammattilaisjoukon strategianaan Information, Communication, Services and Community technology (ICScT). Insinöörien ja viestintäihmistien lisäksi yksikköön palveluiden ja yhteisöllisyyden asiantuntijat. Pomoksi humanisti. Keskittämistä yhteen kotipesään kaivataan kipeästi niin valtion tasolla kuin yksittäisissä kunnissakin...*
- *Vähän keskusteltu aihe on olemassa olevan konekannan prosessori- ja muistikapasiteetin käyttäminen suuren luokan laskentatehtäviin - tyypillisesti tieteelliseen laskentaan, joita nyt pääsääntöisesti suoritetaan paikallisissa (esim. yliopistokohtaisissa) tai keskitetyissä (Tieteellisen laskennan palvelu, eurooppalainen GRID) (super-)tietokoneklustereissa. Maailmalla on esimerkkejä onnistuneesti toteutetuista hajautetuista laskentaprojekteista, jossa suuren datamäärän analysointi toteutetaan tuhansissa tai kymmenissä tuhansissa vapaaehtoisesti koneensa joutoajan lahjoittaneiden osallistujien henkilökohtaisissa tietokoneissa. Data lähetetään internetissä. Ilmaisia vapaaseen lähdekoodiin perustuvia alustoja on, kuten <http://boinc.berkeley.edu/>. Visio on, että VM hankki vastaavan ohjelmistoaalustan, jolla julkiset yhteisöt (kunnat, oppilaitokset etc.) voivat myydä käyttämättömän kapasiteettinsa suurlaskenta-asiakkaille (tutkimuslaitokset, teollisuus).*



Keskeisiä teemoja : Koulutus ja tutkimus

- Tutkimukseen panostaminen ja luovuuden kannustaminen nähdään keskeisinä keinoina tuottavuuden lisäämiseen. Tulokset täytyy saada nopeasti konkreettisesti hyödyttämään yhteiskuntaa. Koulutuksen käytännönläheisyydestä ja eri näkökulmista koulutuksessa tärkeimpiin asioihin puhutaan myös paljon.
 - *Suomi on keksijöiden maa, entä kaupallistaminen? Suomella ja Ruotsilla on maitten kokoon nähden paljon patenteja. Niiden hyödyntäminen ja kaupallistaminen kuitenkin onnistuu varsin vaihtelevasti. Tuotot keksinnöistä saadaan vasta kun innovaatiot on tuotteistettu ja kaupallistettu. Siispä jo lukioihin ja ammatti- sekä tiedekorkeakouluihin pakolliseksi yrittäjyys ja tuotteistaminen. Humanistisella alalla tämä auttaa nuoria hahmottamaan kokonaisuutta (oma työni sivukustannuksineen on tuotannon tekijä) ja teknisellä alalla kehitetään tämän lisäksi valmiutta ymmärtää liiketoimintaa ja sen realiteetteja. Mahdollisesti myös oiva aihe työttömien uudelleen/koulutukseen..*
 - *Tutkimukseen panostamalla ja luovuuden kannustamisella. . Kestävää tuottavuuskasvua saadaan keskittymällä kaikkeen muuhun kuin itse tuottavuuskasvuun. Eli tuottavuuden tekijöihin, ihmisiin. Kun perusta on kunnossa niin tuottavuutta tulee itsestään. Informaation keräämisellä ja sen analysoimisella ja siitä oppimisella saamme tuottavuuskasvua.*
 - *opiskelija yrityksiin oppimaan. Opiskelijat lukevat liian kauan ja liian paljon teoriaa. Työssä havaittu käytäntö ja sen tarpeet opettavat katsomaan asioita uudella tavalla - havainto kiinnittyy tärkeisiin asioihin, tieto jäsentyy lokeroihin uudella tavalla ja tieto omaksutaan paremmin. Työssä hankittu maaperä on hedelmällinen, siihen kannattaa tiedonjyviä heittää. Teoreettinen maaperä on karu, eikä kasva hyvää hedelmää. On harmillista, että pitkän koulutuksen jälkeen työhön hakeutuvat joutuu poisoppimaan suuren osan oppimastaan. Tällöin koulutusinvestointi ei ole ollut järkevä - panos/tuotos suhde on heikko.*
 - *Ammattikoulutus takaisin 2-vuotiseksi. Nykyinen ammattikoulutus on turhan pitkä. Kaksivuotinen koulutus ja kolmas vuosi työssä oppimista minimipalkalla =oppisopimuskoulutusta vastaava. Oppisopimuskoulutusta muutenkin lisättävä, koska se on oppilaille milekäs tapa oppia tavallisissa ammateissa. Näin saadaan nuoret peruskoulun jälkeen työelämään.*



Keskeisiä teemoja : Koulutus ja tutkimus

- *tutkimukseen panostamalla ja luovuuden kannustamisella. Tutkimuksen kautta saamme uusia tuotteita ja menetelmiä joita myymme muille koska olemme informaatiosta elävä kansakunta. Mikäli saamme koko ajan uusia innovaatioita ja osaamme tuotteistaa ja myydä ne niin kasvu-ura on mahdollinen. Kestävää tuottavuuskasvua saadaan keskittymällä kaikkeen muuhun kuin itse tuottavuuskasvuun. Eli tuottavuuden tekijöihin, ihmisiin. Kun perusta on kunnossa niin tuottavuutta tulee itsestään. Informaation keräämisellä ja sen analysoimisella ja siitä oppimisella saamme tuottavuuskasvua.*
- *Yliopistojen ja korkeakoulujen kansainvälisyyteen on panostettava entistä enemmän. Maamme johtavin tietyn alan yliopisto tai korkeakoulu voisi koota valtakunnallisen klusterin ja opettaa kansainvälistymistä muille klusterin toimijoille. Olisi tärkeää päästä reviirijattelusta ja keskinäisestä kilpailusta. Toisaalta kuntien on ymmärrettävä, että emme saa kansainvälisiä huippuosajia "pieniin kyläpahasiin". Yliopisto- ja korkeakoulupaikkakuntien on oltava palveluiltaan kyllin vetovoimaisia.*
- *Työttömiltä tukia siirretään opiskelijoille. Suomen ainoa "luonnonvara" on tietotaito. Kasvatetaan kilpailua koulutukseen tekemällä siitä selvästi kannattavempaa kuin työttömänä istumisesta.*
- *Koulutuslinjojen sisäänottomäärät tarkistettava. Turhasta koulutuksesta on järjetöntä maksaa. On paljon tutkinto-ohjelmia, joista valmistuneiden työllisyystilanne on todella huono. Pitäisi siis todella tarkistaa, montako opiskelijaa on järkevää kouluttaa.*
- *Nuorten koulutukseen lisää tietoa yrittämisen vaihtoehdosta. Peruskoulutuksessa ja ammattiin valmentamassa koulutuksessa on liian usein lähtökohtana, että työnantaja on valmiiksi olemassa. Itsensä työllistäminen tai muiden työllistäminen ei ole tarpeeksi huomioitu muuten hyvässä koulutusjärjestelmässämme.*
- *Panostus koulutukseen. Elinikäinen oppiminen osaksi yhteiskunnan jäsenten elämää niin, että se on työhön verrattavaa toimintaa, josta ei taloudellisesti joudu kärsimään.*
- *Verotus kannustamaan kouluttautumiseen. Korkea tuottavuus edellyttää laadukasta koulutusta. Suomessa kuitenkin insentiivit kouluttautumiseen uhkaavat vesittyä entisestään, kun verotuksen progressiota kiristetään. En liene ainoa suomalainen nuori, joka suunnittelee muuttoa ulkomaille julkisuudessa esitettyjen verokorotuspuheiden seurauksena...*



Keskeisiä teemoja : Yrittäjäyys

- Yrittäjät ovat osallistuneet keskusteluun varsin innokkaasti ja yrittäjyyttä sivuavia teemoja onkin esillä runsaasti. Yrittäjyyden merkitystä kaikilla aloilla, yrittäjyyden riskejä ja uusia yhteistyömuotoja ideoidaan. Useat käytännön ajatukset liittyivät erilaisiin taloudellisiin tukimuotoihin tai muihin tukipalveluihin.
 - *Yrittäjäyys on Suomessa vähäistä. Yrittäjäyys syntyy liian usein pakon sanelemana (työttömyys) kuin todellisesta yrittämisen motivaatiosta ja kasvun halusta. Tämä on todettu kansainvälisissä tutkimuksissa, että Suomessa on erittäin heikko yrittämisen motivaatio - porkkanaa ei nähdä, vaan vain keppi. Kun yrittäjyyden lähtökohta on hengissäpysyminen, niin siltä on turha odottaa innovaatioita tai kasvua. Yrittäminen on passiivista. Muualla, etenkin Piilaaksossa yrittäminen on innovaatioita ja kasvua - suuri osa Piilaakson yrityksistä on maahanmuuttajien perustamia. Tällaista yliopistojen sisällä ja rajapinnoilla toimivaa innovatiivista ja kansainvälistä yrittäjyyttä tulisi edistää - esim Aalto-yliopistosta tulisi tulla ulos yrittäjiä yhtä paljon kuin palkansaajia.*
 - *Luova talous. Yrittäjille tarjotaan kehittämispalveluja, joiden avulla he voivat muotoilla tuotteitaan ja palvelujaan. Ne tuotteet ja palvelut, jotka tuottavat lisäarvoa asiakkaille, tulevat menestymään.*
 - *Aloittavan yritystoiminnan tukemisessa panostetaan myös paljolti kannattamattomaan. Niin sanottu yrittäjyyskoulutus painottaa liian paljon liiketoimintasuunnitelman laatimisen merkitystä. Yrittäjyyden asennekasvatus puuttuu. Kun palkkatyökulttuuriin totutetut halutaan toteuttamaan kalpea yrittäjyyden haaveensa, tarvitaan paljon enemmän myyntikoulutusta ja ensimmäisen yrittäjyysvuoden "enkelöintiä" kuin liiketoimintasuunnitelman ennakkohiomista. Yrittäjyydessä ei nimittäin ole olemassa päivää, jolloin liiketoimintasuunnitelma on lopullinen ja valmis...*



Keskeisiä teemoja : Yrittäjyys

- *Yrittäjyyden kouluttaminen kaikille ei oleellista, vaan se että saadaan muodostettua jokaiselle kuva siitä, että jokainen on sisäisesti yrittäjä, jonka pyrkimyksenä on tuottaa asiakasta kiinnostava palvelu/tuote josta asiakas on valmis maksamaan. Suomen suurin ongelma on se, että suomessa mediassa on liikaa toimijoita joiden asenne positiiviseen ahneuteenkin on hyvin negatiivinen, ja tätä kautta ihmisille välittyvä kuva esim yksittäisistä rikkaista sijoittajista on kuin suoraan neuvostoliiton propagandasta, vaikka monesti tällaisten henkilöiden kautta voi syntyä riskisijoittamisen myötä uutta liiketoimintaa, jota ei isompien jäykkien organisaatioiden kautta välttämättä synny.*
- *Pk yritykset on saatava laajentamaan toimintaansa , on liian paljon elämäntapayrittäjiä jotka eivät pyri jatkuvaan kasvuun. Tuettava kaikin keinoin kasvuun tähtäävää yrittäjyyttä.*
 - *lisäpalkkatukijärjestelmä siten että 11., 12. ja 13. ,21.,22. ja 23., 31., 32. ja 33. työntekijästä saa lisäpalkkatuen. siis jokaisen kymmenen kolmesta ensimmäisestä esim 50 saakka*
- *Alan yritysten ja julkisten verkostoituminen. Luovuuden hyödyntäminen palveluissa. Verkostoituminen ja palvelujen tarjoaminen yhdeltä luukulta.*
- *Yrittäjämäisyys. Vaikka valtiolla on muka mahdollista omalla "yrittäjyydellä" ansaita VPJ:ssä enemmän, ei todellisuudessa ole resursseja/halua huomoida parempaa suoritumista palkkauksessa. Ja silti lähes jokaisen pitäsi työelämässä - vaikka virkasuhteessakin - tänä päivänä toimia eräänlaisena asiantuntija-ammattinharjoittajana.*



Keskeisiä teemoja : Johtaminen

- Johtamisen kehittäminen nähdään usein keskeisenä tuottavuuskasvun lähteenä. Usein johtamisesta ja johtamiskulttuurista puhutaan varsin yleisen tason kehittämistavoitteena, jolla edistetään tuottavuutta sekä suoraan että eritoten yleisen hyvinvoinnin ja henkilöstön kehittymisen kautta.
 - *Ihmisenäkökulman huomioiminen. Johtamalla ihmisiä koneiden ja prosessien sijaan voidaan saada aikaan hyviä työyhteisöjä. Hyvät henkilöt muodostavat hyviä työyhteistöjä ja hyvällä työyhteisöllä on huonoja paremmat mahdollisuudet tehdä työstä kaiken muun ohella tuottavampaa`.*
 - *Johtamisen kehittäminen. Henkilöstöjohtamisen rooli korostuu, jos halutaan pidetää henkilöstön työuria niin että työntekijät samalla jaksavat.*
 - *Johtamisen tuettava ja palveltava työntekijöitä. Uudesta johtajuudesta on kirjoitettu ja puhuttu jo kauan. Tosielämä on kuitenkin yhä edelleen karua kertomaa: esimiehisyys ja erityisesti johtajuus on surkealla tolalla. Nykyään kilpailu työpaikoilla on niin kovaa, että johtajiksi valikoituu useimmiten johtajiksi huonosti soveltuvia henkilöitä (ainakin julkaisella ja koulutussektorilla), jotka omalla tahdollaan jyräävät muut. Aitoja vuoravaikuts- ja neuvottelutaitoja ei useinkaan ole ja työntekijöiden vaikutusmahdollisuudet jäävät näin ollen vähäisiksi. Johtamisen keinot ovat yhä liian usein teollisen aikakauden jäänteitä, johtamisessa ei olla siirrytty tietoyhteiskunnan ja osaamisen arvostamisen aikakauteen.*
 - *Yhteisöjohtamista. Perinteisen hierarkisen top down johtamisen sijaan siirryttävä yhteisöjohtamiseen, jossa työyhteisö ja asiakkaat ovat avoimessa vuoropuhelussa. Johdon tehtävä kannustaa ja ohjata resursseja yhteisön keskuudesta tuleviin resurssitarpeisiin.*



Keskeisiä teemoja : Johtaminen

- *...Uusimpien tutkimusten mukaan johtaminen ei kiinnosta nuoria. Ehkä pitäisi tutkia tarkemmin, tarvitaanko tulevaisuudessa ollenkaan niin paljon vanhanmallista johtamista? Mitä on nykykulttuurin työnteko? Ehkä nykynuoret ovat tottuneempia sosiaaliseen ohjautuvuuteen kuin jonkun yhden ihmisen johdettavana olemiseen? Myös motivointikysymyksiä on mietittävä uudelleen...*
- *Johdon ja henkilöstön saatava tavoitteessaan yhteinen suunta. Johdon palkitseminen ja kaikkinaisen etuisuuksien haaliminen luo erimielisyyttä ja johtaa välinpitämättömyyteen. Vain kannustamalla, ei haukkumalla saavuteta parempaa.*
- *myös julkisella sektorilla pitäisi viimein ymmärtää, että tulosta ja tuottavuutta aikaansaavat osaavat, motivoituneet ja sitoutuneet työntekijät. Palkka ei ole ainoa kannustin. Epäpätevä ja osaamattomat päälliköt vievät terää hallinnon tuottavuudesta. Tälle asialle pitäisi tehdä välittömästi jotain.*
 - *Ulkoisen johtamisarviointi kaikkiin valtionhallinnon yksiköihin, huonot johtajat koulutukseen ja säännöllisin väliajoin toistuva johtamisarviointi, jonka tuloksien seurauksena tartuttaisiin epäkohtiin ja palkittaisiin aina hyvästä johtamisesta. Valtionhallinnossa johtajien palkkaa pitäisi mielestäni myös lisätä, mutta tämän pitäisi perustua johtamisesta suositutumiseen ja hyvään johtamiseen...*
- *Johtamiseen pitää panostaa etenkin monikulttuurisuuden ja teknologian mahdollisuuksien puitteissa. Johtaminen on muuttanut luonnettaan etenkin asiantuntijuutta vaativissa tehtävissä. Matalapalkkaisissa töissä pitäisi pitää perusjohtaminen kunnossa ja keskittyä työhyvinvoinnin aktiiviseen johtamiseen.*

