



VALTIONEUVOSTON KANSLIAN GLOBALISAATIOSEMINAARI 4.10.2006

Metsäteollisuus: vaikeuksista uuteen nousuun?

Työntekijäpuolen näkemyksiä

**Jouko Ahonen
Paperiliitto ry**

Globalisaatioseminaari 4.10.2006

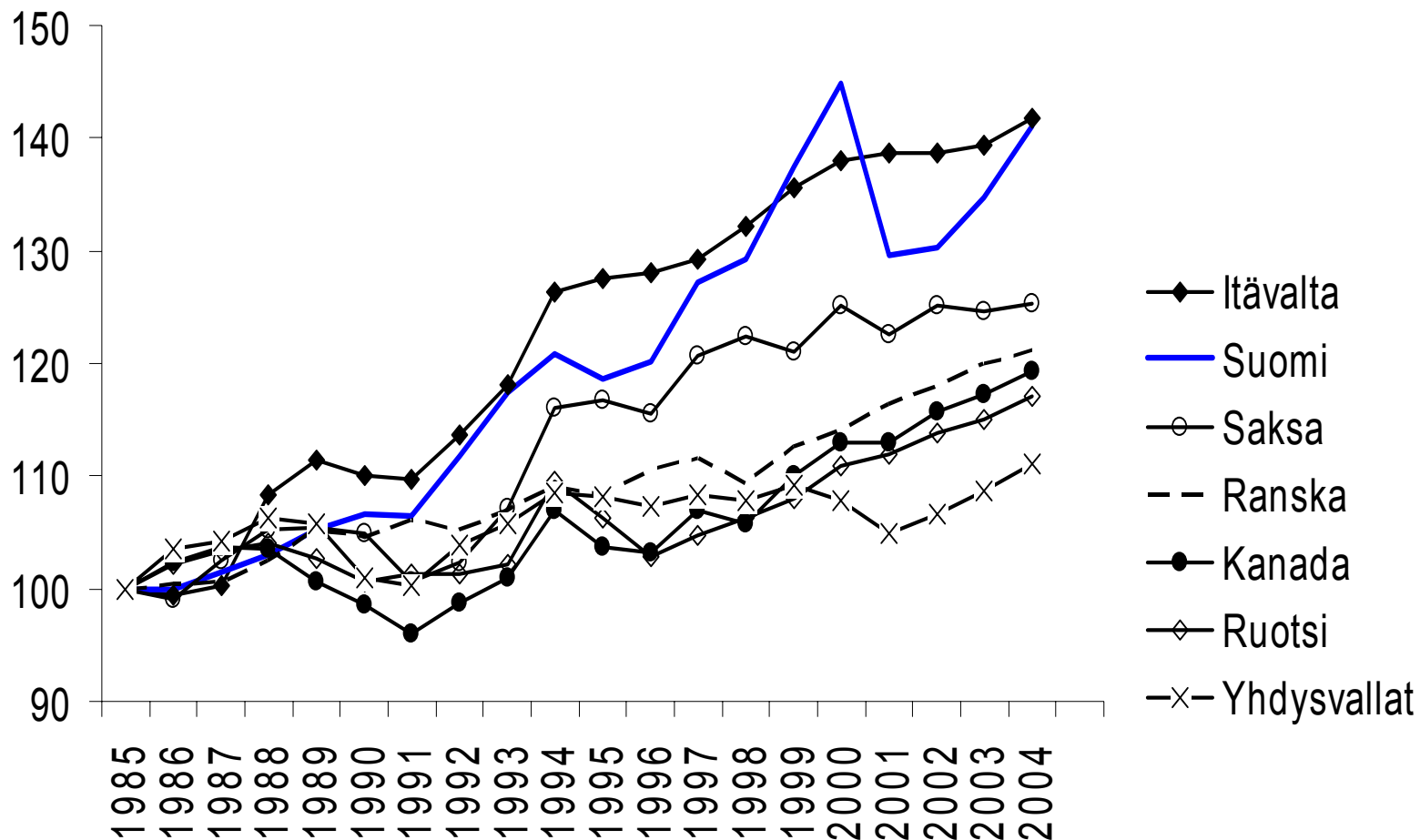
- Paperiteollisuudessa on tällä hetkellä ongelmia lähes maailmanlaajuisesti
- Erityisesti ongelmat keskittyvät Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan (ei kuitenkaan kriisitilanne)
- Euroopan ongelmien taustalla on eräiden paperilaatujen ylikapasiteetin aiheuttama huono hintakehitys => taustalla huono suunnittelu
- Euroopan ylikapasiteettitilannetta ovat pahentaneet mm. Keski-Euroopan investoinnit, joita on subventoitu => estettävä jatkossa!

Globalisaatioseminaari 4.10.2006

- Suomalaiset metsäteollisuusyritykset eivät ole sen huonommassa asemassa kuin kilpailijatkaan => kukaan ei tee hyvää tulosta tällä hetkellä!
- Työnantaja syyllistää turhan usein työntekijät väittäen suomalaisen paperiteollisuuden ongelmien johtuvan sopimusjäykkyyksistä ja maamme korkeista työvoimakustannuksista
- Kuitenkin Suomessa työn tuottavuus ja kokonais-tuottavuus ovat tilastojen mukaan maailman parasta tasoa; kehityskin on ollut ja on kilpailukykyinen muihin maihin verrattuna

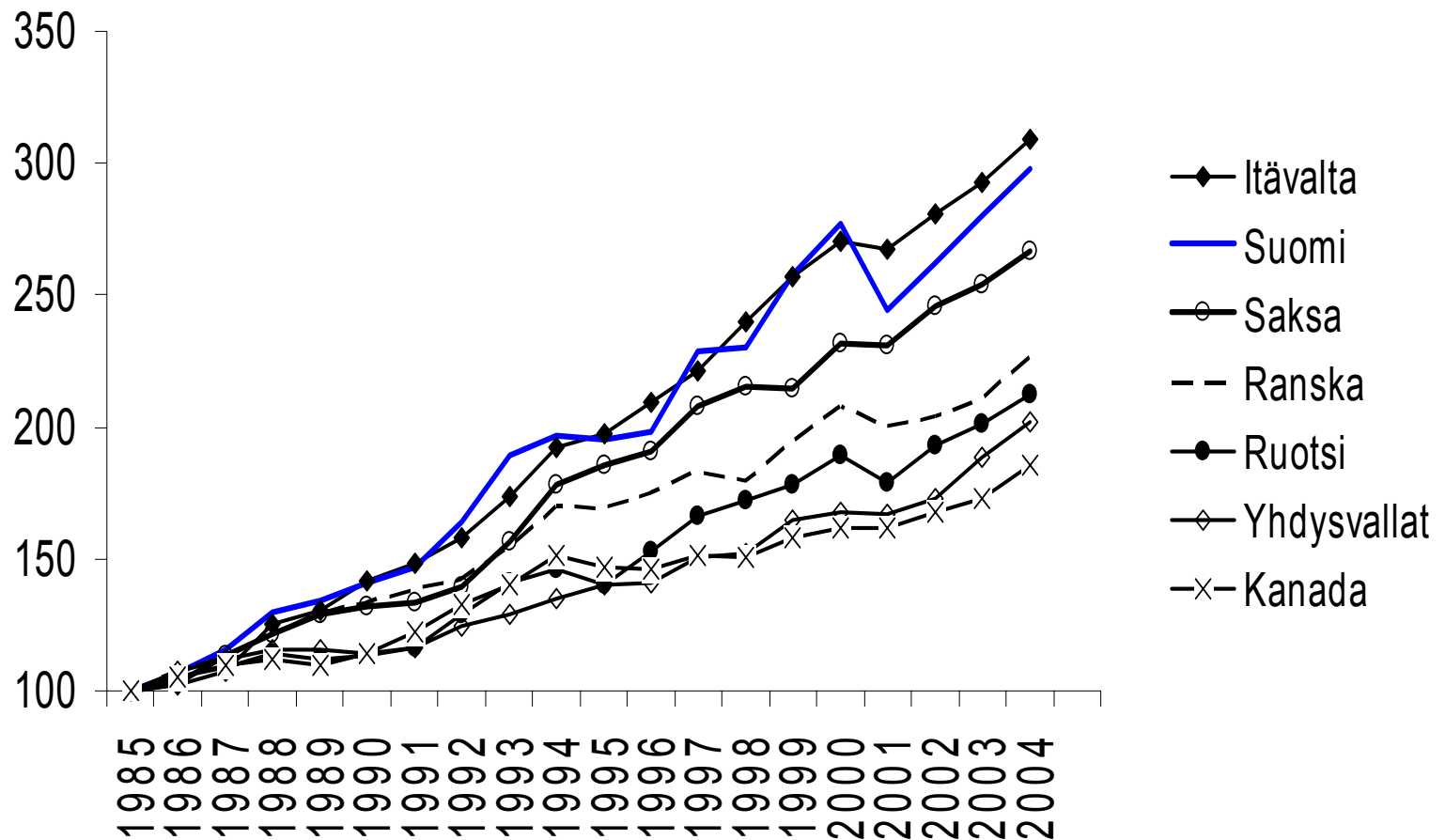
Kokonaistuottavuus maittain

Lähde: Metsäteollisuus ry



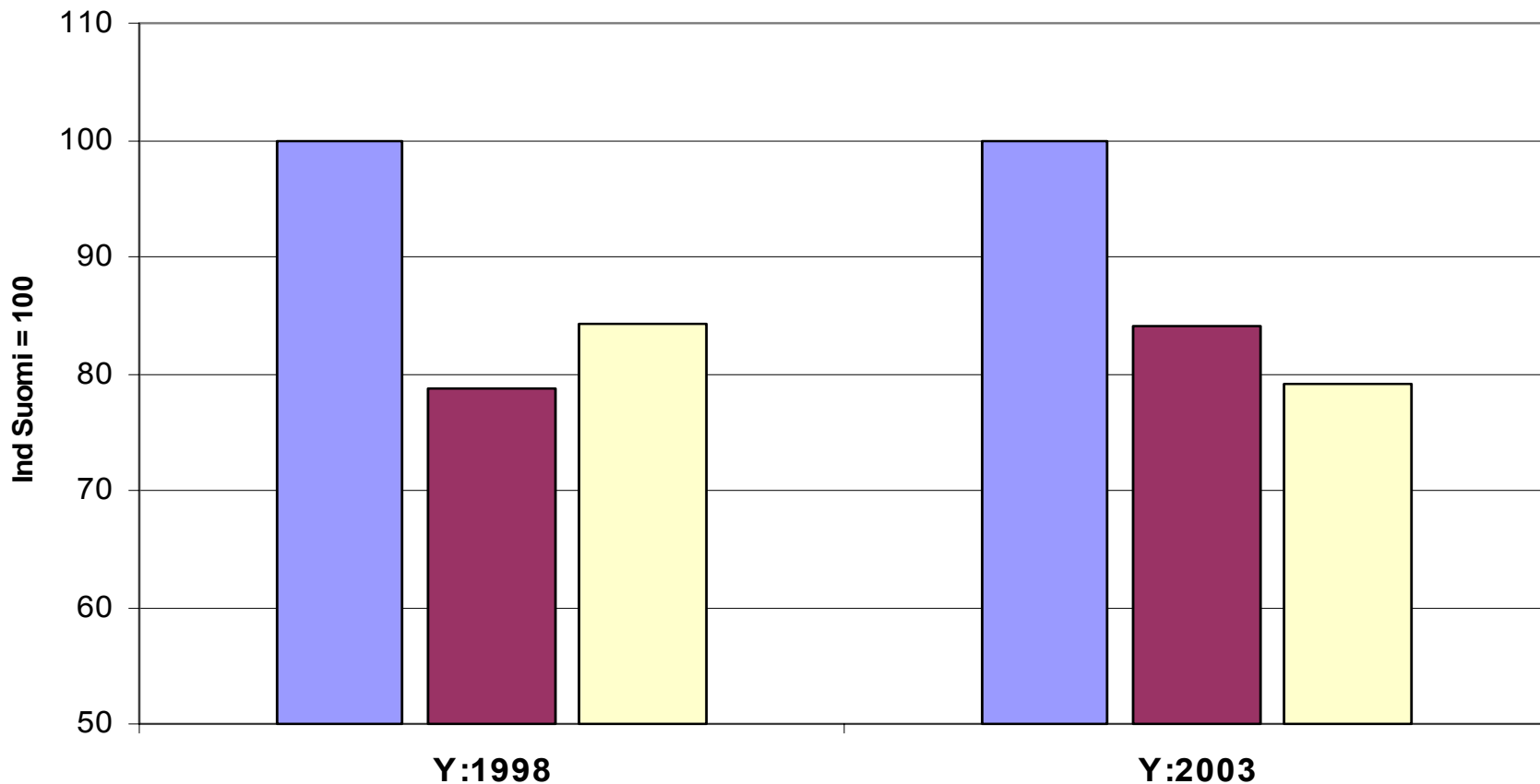
Työn tuottavuus (kokonaistuotanto/työtunnit)

Lähde: Metsäteollisuus ry



Työn tuottavuuden taso Suomessa, Ruotsissa ja Itävallassa 1998 ja 2003, Suomi = 100

Gröningenin yliopiston Growth and Development Center. AINEISTOLÄHDE:
■ Suomi
 ■ Itävalta
 ■ Ruotsi



Globalisaatioseminaari 4.10.2006

- Selvitysten mukaan 2000-luvulla suomalaisten metsäteollisuusyritysten tuloksenteekokyky on ollut kotimaan yksiköissä parempi kuin niiden ulkomailla sijaitsevissa yksiköissä
- Selvitysten mukaan työvoimakustannukset eivät Suomessa ole ongelma tuottavuus ja sen kehitys huomioiden, työntekijän ostovoima Suomessa on jopa kilpailijamaita huonompi
- Jalostusarvo / tehty työtunti on Suomessa huippuluokkaa kilpailijoihin verrattaessa

Globalisaatioseminaari 4.10.2006

- Osaaminen ja erikoistuminen ovat olleet ja tulevat olemaan Suomen valtteja maailmanmarkkinoilla
- Osaamiseen tarvitaan ammattitaitoisia ja motivoituneita ihmisiä (motivaatio = kohtelu)
- Tulevaisuudessa suurten ikäluokkien eläköityessä työvoiman tarjonta vähenee => kilpailu osaavasta työvoimasta lisääntyy
- Hakeutuuko "paras porukka" metsäteollisuuden alan koulutukseen?
- **RAUTAA SAA RAHALLA KUKA TAHANSA, HYVÄÄ TULOSTA SILLÄ KUITENKIN TEKEE TYÖHÖNSÄ SITOUTUNUT HENKILÖSTÖ!**

Globalisaatioseminaari 4.10.2006

- Alamme vetovoimaa heikentää jo peruslähtökohdiltaan laaja vuorotyön käyttö => ihmiset arvostavat säännöllisyyttä ja sosiaalisia suhteita
- Alamme vetovoimaan vaikuttaa alan työsuhteiden pysyvyys => tutkimusten mukaan on tärkein arvo, ohittaa selvästi esimerkiksi palkan
- Huonot irtisanomisuutiset eivät tee hyvää alamme imagolle => on lyhytnäköistä toimintaa

Globalisaatioseminaari 4.10.2006

- Ihmiset arvostavat myös oikeudenmukaisuutta ja saamaansa arvostusta työelämässä
- Alamme ei ole johtamiskulttuurin osalta kovin hyvässä maineessa => vanhakantaista käskytystä
- Mielikuvana ovat jo nyt työnantajan kovat otteet ja henkilöstön huomioimattomuus päätöksissä => inhimillisen kohtelun puute koetaan ongelmana

- Onko meillä varaa riskeerata kilpailukykyä työvoiman saatavuusongelmiin?

Globalisaatioseminaari 4.10.2006

- Yhteistyö on paras valttikorttimme pärjätä
- Henkilöstön arvostus ja kohtelu tärkeitä
- Työsuhteen ehtojen oltava kilpailukykyiset
- Uudetkin työntekijät arvostavat alan vahvaa edunvalvontaa => onko se ainoa turva?
- Ihmisten tulee voida vaikuttaa omaan työhönsä => ei pelkkää käskytystä vaan vuorovaikutusta

Globalisaatioseminaari 4.10.2006

- Ihmiset haluavat työltään vaihtelevuutta ja haasteellisuutta => onnistumisen tunnetta
- Ihmiset ovat motivoituneita kehittämään itseään ja työyhteisöään => kuunnellaanko heitä?
- Meillä on toimiva koulutusjärjestelmä, josta tulee huolehtia pitkäjänteisesti kehitystyötä tehden
- Yhtiöiden ammattikoulujen alasajo huono viesti

Globalisaatioseminaari 4.10.2006

- Ihmiset tarvitsevat työssä ollessaan täydennys- ja jatkokoulutusta => ammattitaitovaatimukset
- Nykyiset vuorojärjestelmät ja henkilövahvuudet eivät mahdollista tehokasta koulutusta työaikana
- Työssä annettava koulutus tulisi olla jatkuvaa ja se tulisi rinnastaa työhön
- Koulutuksen avulla saatu osaaminen maksaa itsensä moninkertaisesti takaisin

- Miksi tätä ei hyödynnetä riittävästi?

VAIHTOEHDOT

- **Valinta on omissa käsissämme:**
 - yhteistyöllä erinomaisia tuloksia inhimillisuus ja kilpailukykyinen bisnesajattelu yhteen sovittaen => on toteutettavissa, on **tahtokysymys**
 - "eriseuraisuus" ja henkilöstön huono kohtelu lisääntyvät syrjäyttäen konsensuksen ja tuloksia tuoneen yhteistyön => on selkeä **arvovalinta**

KUMMAN VALITSEMME, SE ON MEISTÄ KIINNI!

**PAPERILIITTO HALUAA VALITA YHTEISTYÖN,
=> SITÄ EI KUITENKAAN VOI TEHDÄ YKSIN**