

Palkitsemistiedot

1. a) **Kemijoki Oy**b) **Valtion omistus- ja äänivaltaisuus**

1. Vesivoimaosakkeet 0 % (A-sarja)
2. Rahaosakkeet 52,37 (B-sarja)
3. Valtion omistus- ja äänivaltaisuus 50,10 %

2. **Yhtiöjärjestyksen toimialapykälä**

Yhtiön toimialana on tuottaa sähköä vesivoimalla Suomessa sekä harjoittaa siihen liittyvää liiketoimintaa. Yhtiö voi omistaa toimialansa edellyttämää osake- ja muuta omaisuutta.

3. **31.12.2011 päättyneen (tai viimeksi päättyneen) tilikauden tuloslaskelma ja tase. Konserneista toimitetaan emoyhtiön tuloslaskelma ja tase. Jos yhtiö on laatinut tuloslaskelmasta erillisen yhteenvedon, myös se liitetään aineistoon.**

Liitteenä on Kemijoki Oy:n tuloslaskelma ja tase.

4. **Yhtiön toimitusjohtajalle ja muulle johdolle – jonka laajuus on ilmoitettava – suunnatun palkitsemisjärjestelmän periaatteet ja päätöksentekojärjestys, kuten palkkojen ja palkkioiden jakautuminen kiinteään ja muuttuvaan osaan, sekä keskeiset tiedot palkan ja palkkioiden muuttuvien osien määräytymisestä, osake- ja muista osake-perusteisista palkitsemisjärjestelmistä sekä lisäeläkejärjestelmistä.**

Toimitusjohtajan lisäksi johdon palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvat johtajiston jäsenet, joita on kuusi. Palkitseminen muodostuu kuukausipalkasta, luontoiseduista ja tulospalkkiosta, joka toimitusjohtajalla voi olla enintään 40 prosenttia ja muulla johdolla enintään 30 prosenttia vuosipalkasta. Palkitsemisjärjestelmästä päätetään hallituksessa. Maksettavan palkkion määrä riippuu hallituksen asettamien taloudellisten ja toiminnallisten tulostavoitteiden saavuttamisesta. Palkkiojärjestelmään ei kuulu osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia. Toimitusjohtajalla on etuusperusteinen eläkevakuutus. Johdon tulospalkkiosta osa ohjataan kollektiiviseen eläkevakuutukseen.

5. a) **Toimitusjohtajan nimi**

Aimo Takala

b) **Toimitusjohtajalle tilikauden aikana maksettu palkka, vuosibonukset sekä luontaisetuu-
det (auto, asunto, ym.) määräytymisperusteinen**

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2011 palkkoja 234 163,60 euroa ja palkkioita 87 973,00 euroa. Toimitusjohtajalla on puhelin- ja autoetus, jotka sisältyvät palkkaan.

c) **Tilikaudella maksetut mahdolliset muut etuudet (vakuutukset, sitouttamisbonukset, ym.) eriteltyinä**

-

d) **Toimitusjohtajan tilikauden aikana saama pitkän aikavälin palkitseminen rahana, osakkeina tai muuna osakeperusteisena etuutena**

Palkkiojärjestelmään ei kuulu osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.

e) **Valtion kokonaan omistamien yhtiöiden tulee julkistaa myös tiedot siitä, millä tavoin jo päättyneet palkitsemisohjelmat ovat toteutuneet, kun hallitus on tehnyt niitä koskevat päätökset. Euromääräiset palkkiot julkistetaan tältäkin osin edelleen maksuperusteisesti palkkion maksua seuraavana keväänä raportoinnin yhteydessä.**

-

f) **Tilikauden aikana kohdassa 4. mainitulle muulle johdolle maksetut palkat kokonaissummana ja muut etuudet kokonaissummana sekä sen palkkioksi saamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet eriteltyinä**

Kohdassa 4. mainitun muun johdon palkat olivat yhteensä 622 796,90 euroa ja palkkiot 149 813,00 euroa. Palkkiojärjestelmään ei kuulu osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.

g) Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperusteet sekä lisäeläkkeestä tilikaudella yhtiölle aiheutuneet kustannukset

Toimitusjohtajan eläkeikä on 60 – 63 vuotta. Eläke on muiden eläkkeiden kanssa 66 prosenttia eläkkeen perusteena olevasta palkasta. Eläke määräytyy eläketapahtumavuotta edeltävien viiden viimeisen kalenterivuoden aikana maksettujen TEL-palkkojen perusteella.

Vakuutusmaksuja maksettiin toimintavuonna 8 500 euroa.

h) Toimitusjohtajan irtisanomisaika, irtisanomisajan palkka ja muita mahdollisia irtisanomisen perusteella saatavia korvauksia koskevat ehdot.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Irtisanomisajan palkan lisäksi toimitusjohtajalla on oikeus 12 kuukauden palkan suuruiseen erokorvaukseen, mikäli yhtiö irtisanoo hänet. Erokorvausta ei suoriteta, jos sopimus sanotaan irti tai puretaan toimitusjohtajan toimesta yhtiöstä riippumattomasta syystä tai yhtiön toimesta toimitusjohtajan sopimusrikkomuksen vuoksi. Mikäli toimitusjohtajan irtisanominen perustuu erityisen vakavaan ja olennaiseen sopimusrikkomukseen, oikeutta eläke-etuuteen ei ole.

6. a) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten nimet

Kokoonpano 20.4.2012 saakka:

Toimitusjohtaja Matti Ruotsala, Fortum Power and Heat Oy, puheenjohtaja
Johtaja Tapio Korpeinen, UPM-Kymmene Oyj, varapuheenjohtaja
Johtaja Risto Andsten, Fortum Power and Heat Oy
Henkilöstöjohtaja Maarit Herranen, Moventas Oy
Toimitusjohtaja Tapio Jalonen, Rovakairan Tuotanto Oy
Johtaja Anssi Paasivirta, työ- ja elinkeinoministeriö
Toimitusjohtaja Seppo Ruuhonen, Helsingin kaupunki, Helsingin Energia

Kokoonpano 20.4.2012 pidetyn yhtiökokouksen jälkeen:

Toimitusjohtaja Matti Ruotsala, Fortum Power and Heat Oy, puheenjohtaja
Johtaja Risto Andsten, Fortum Power and Heat Oy
Henkilöstöjohtaja Maarit Herranen, Moventas Oy
Toimitusjohtaja Tapio Jalonen, Rovakairan Tuotanto Oy
Johtaja Tapio Korpeinen, UPM-Kymmene Oyj
Finanssineuvos Markku Tapio, VNK omistajaohjausosasto
Johtaja Pekka Manninen, Helsingin kaupunki, Helsingin Energia

Varapuheenjohtaja valitaan 8.6.2012 pidettävässä kokouksessa.

b) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkojen ja palkkioiden määräytymisperusteet (yhtiökokouspäätökset näistä) sekä tilikauden aikana maksettujen palkkojen ja palkkioiden sekä muiden taloudellisten etujen määrät

Hallituksen puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja jäsenille maksetaan palkkiot yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti.

Yhtiökokous 20.4.2012 vahvisti pitämässään kokouksessa hallituksen palkkiot.

Hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio on 1 600 euroa, varapuheenjohtajan 850 euroa ja jäsenen 720 euroa. Kultakin kokoukselta maksetaan 600 euron kokouspalkkio.

Vuonna 2011 maksettiin hallituksen puheenjohtajalle palkkioita 25 200,00 euroa, varapuheenjohtajalle 16 200,00 euroa ja jäsenille yhteensä 71 400,00 euroa.

c) Jos kohdassa 6 a mainittu henkilö on työ- tai toimitusuhteessa yhtiöön (executive chairman; executive director) tai toimii yhtiön neuvonantajana, yhtiön on selostettava tästä tehtävästä tilikaudelta maksetut palkat ja palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet eriteltyinä.

Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimitusuhteessa yhtiöön eikä edellä mainittujen palkkioiden lisäksi makseta muita palkkioita.

7. Tiedot muun henkilöstön palkitsemisessa käytettävistä tulos- ja tuloksellisuuspalkkioista, henkilöstörahosta sekä mahdollisista muista palkitsemismekanismeista.

Kemijoki Oy:ssä on koko henkilöstöä koskeva tulospalkkiojärjestelmä. Maksettavan palkkion määrä riippuu yhtiön taloudellisten ja toiminnallisten tulostavoitteiden saavuttamisesta. Tulospalkkio voi olla yhteensä enintään 8,0 prosenttia vuosiansiosta. Lisäksi henkilöstöä voidaan palkita kannuste- ja aloitepalkkioilla.

8. a) Hallintoneuvoston, sijoitusneuvoston tai neuvottelukunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten nimet

Kokoonpano 20.4.2012 saakka:

Toimitusjohtaja Jussi Järventaus, puheenjohtaja
Maakunta-asiamies Ulla Karvo, varapuheenjohtaja
Kansanedustaja Risto Kalliorinne
Talousjohtaja Juha Laaksonen
Lakiasiaintohtaja Juha Mäkelä
Toiminnanjohtaja Seppo Nordström
Kansanedustaja Johanna Ojala-Niemelä
Diplomi-insinööri Mari Puoskari
Yrittäjä Risto Rautava
Toimitusjohtaja Janne Seurujärvi
Energiajohtaja Anja Silvennoinen

Kokoonpano 20.4. pidetyn yhtiökokouksen jälkeen:

Hallintojohtaja Ari Heikkinen, puheenjohtaja
Kansanedustaja Sanni Grahn-Laasonen
Kansanedustaja Harri Jaskari
Talousjohtaja Juha Laaksonen
Kansanedustaja Paula Lehtomäki
Lakiasiaintohtaja Juha Mäkelä
Toiminnanjohtaja Seppo Nordström
Kansanedustaja Johanna Ojala-Niemelä
Toiminnanjohtaja Ari Pirinen
Yrittäjä Risto Rautava
Energiajohtaja Anja Silvennoinen

Varapuheenjohtaja valitaan 7.6.2012 pidettävässä hallintoneuvoston kokouksessa.

b) Hallintoneuvoston, sijoitusneuvoston tai neuvottelukunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkioiden määräytymisperusteet sekä tilikauden aikana maksettujen palkkioiden sekä muiden taloudellisten etujen määrät.

Yhtiökokous vahvisti 20.4.2012 pitämässään kokouksessa hallintoneuvoston kokouspalkkiot. Hallintoneuvoston puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiota 800 euroa, varapuheenjohtajalle 600 euroa ja jäsenille 500 euroa kultakin kokoukselta. Kuukausipalkkioita ei makseta.

Vuonna 2011 maksettiin hallintoneuvoston puheenjohtajalle palkkioita 15 200,00 euroa, varapuheenjohtajalle 8 000,00 euroa ja jäsenille yhteensä 59 726,32 euroa.