

Tiedot:

1. a) Yhtiön nimi: Kemira Oyj  
b) Valtion omistus- ja äänivaltaosuus: 16,7 %

2. Yhtiöjärjestyksen toimialapykälä:

Yhtiön toimialana on kemianteollisuus ja muu siihen liittyvä teollisuus ja liiketoiminta. Yhtiö voi emoyhtiönä huolehtia konsernin hallinnosta, rahoituksesta ja muista konsernin yhteisistä tehtävistä sekä omistaa, hallita ja vuokrata kiinteistöjä, osakkeita ja muita arvopapereita. Yhtiö voi harjoittaa toimintaa itse sekä tytä- tai osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten välityksellä.

3. 31.12.2009 päättyneen (tai viimeksi päättyneen) tilikauden tuloslaskelma ja tase. Konserneista toimitetaan emoyhtiön tuloslaskelma ja tase. Jos yhtiö on laatinut tuloslaskelmasta erillisen yhteenvedon, myös se liitetään aineistoon. Tilinpäätösaineisto on Kemiran vuosikertomuksen sivulla 59  
[http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/Kemira\\_vuosikertomus\\_2009.pdf](http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/Kemira_vuosikertomus_2009.pdf)

Emoyhtiön tuloslaskelma ja tase ovat vuosikertomuksen sivuilla 126–127.

4. Yhtiön toimitusjohtajalle ja muulle johdolle – jonka laajuus on ilmoitettava – suunnatun palkitsemisjärjestelmän periaatteet ja päätöksentekojärjestys, kuten palkkojen ja palkkioiden jakautuminen kiinteään ja muuttuvaan osaan, sekä keskeiset tiedot palkan ja palkkioiden muuttuvien osien määräytymisestä, osake- ja osakeperusteisista palkitsemisjärjestelmistä sekä lisäeläkejärjestelmistä:

Kemiran johtoryhmän esittely

<http://www.kemira.com/fi/aboutus/corporategovernance/management/groupmanagementboards/pages/default.aspx>

Palkitsemisperiaatteet ovat vuosikertomuksen sivuilla 54–55.

5. a) Toimitusjohtajan nimi: Harri Kerminen

b) Toimitusjohtajalle tilikauden aikana maksettu palkka, vuosibonukset sekä muut etuudet eriteltyinä ja euromääräisinä:

Toimitusjohtajalle tilikaudella 2009 maksettu palkka luontoisedut mukaan lukien oli 734 730 euroa

Vuosikertomuksen sivulla 54

[http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/Kemira\\_vuosikertomus\\_2009.pdf](http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/Kemira_vuosikertomus_2009.pdf)

c) Toimitusjohtajan tilikauden aikana palkkioksi saamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet:

Ei saatuja osakkeita.

d) Tilikauden aikana kohdassa 4. mainitulle muulle johdolle maksetut palkat kokonaissummana ja muut etuudet kokonaissummana sekä sen palkkioksi saamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet

Vuosikertomuksen sivulla 104

[http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/Kemira\\_vuosikertomus\\_2009.pdf](http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/Kemira_vuosikertomus_2009.pdf)

e) Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperusteet sekä lisäeläkkeestä tilikaudella yhtiölle aiheutuneet kustannukset:

Toimitusjohtaja Harri Kermisen eläkeikä on 62 vuotta ja hänen maksimieläkkeensä on 66 % eläkepalkasta

Vuosikertomuksen sivulla 54

[http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/Kemira\\_vuosikertomus\\_2009.pdf](http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/Kemira_vuosikertomus_2009.pdf)

f) Toimitusjohtajan irtisanomisaika, irtisanomisajan palkka ja muita mahdollisia irtisanomisen perusteella saatavia korvauksia koskevat ehdot.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta ja hänelle maksetaan 12 kuukauden palkkaa vastaava korvaus, mikäli yhtiö irtisanoo hänet

Vuosikertomuksen sivulla 54

[http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/Kemira\\_vuosikertomus\\_2009.pdf](http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/Kemira_vuosikertomus_2009.pdf)

6. a) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten nimet: Pekka Paasikivi (puheenjohtaja), Jukka Viinanen (varapuheenjohtaja) sekä jäsenet Elizabeth Armstrong, Wolfgang Büchele, Juha Laaksonen, Kaija Pehu-Lehtonen ja Kerttu Tuomas.

<http://www.kemira.com/fi/aboutus/corporategovernance/management/boardofdirectors/kokoonpano/Pages/default.aspx>

b) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkojen ja palkkioiden määräytymisperusteet (yhtiökokouspäätökset näistä) sekä tilikauden aikana maksettujen palkkojen ja palkkioiden sekä muiden taloudellisten etujen määrät:

Yhtiökokous vahvistaa hallituksen jäsenten palkkiot vuosittain etukäteen.

- Puheenjohtajan palkkio 66 000 euroa vuodessa
- Varapuheenjohtajan palkkio 42 000 euroa vuodessa
- Jäsenen palkkio 33 600 euroa vuodessa
- Kokouspalkkio 600 euroa Suomessa asuvalle jäsenelle
- Kokouspalkkio 1 200 euroa muualla Euroopassa asuvalle jäsenelle
- Kokouspalkkio 2400 euroa Euroopan ulkopuolella asuvalle jäsenelle

c) Jos kohdassa 6 a mainittu henkilö on työ- tai toimisuhteessa yhtiöön (executive chairman; executive director) tai toimii yhtiön neuvonantajana, yhtiön on selostettava tästä tehtävästä tilikaudelta maksetut palkat ja palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet eriteltyinä.

7. Tiedot muun henkilöstön palkitsemisessa käytettävistä tulos- ja tuloksellisuuspalkkioista, henkilöstörahasosta sekä mahdollisista muista palkitsemismekanismeista.

Henkilöstön palkitsemisperiaatteet ovat vuosikertomuksen sivulla 63.

[http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/Kemira\\_vuosikertomus\\_2009.pdf](http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/Kemira_vuosikertomus_2009.pdf)