

1. a) Yhtiön nimi: Sampo Oyj
b) Valtion omistus- ja äänivaltaosuus, osakkeista 14,12 %, äänistä 14,00 %

2. Yhtiöjärjestyksen toimialapykälä

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita osakkeita, muita arvopapereita ja kiinteistöjä sekä harjoittaa arvopaperikauppaa ja muuta sijoitustoimintaa. Yhtiö huolehtii konserniin kuuluvien luottolaitosten, vakuutusyhtiöiden ja muiden yhtiöiden keskitetysti hoidettavista konsernihallinnollisista tehtävistä.

3. 31.12.2009 päättyneen (tai viimeksi päättyneen) tilikauden tuloslaskelma ja tase. Konserneista toimitetaan emoyhtiön tuloslaskelma ja tase. Jos yhtiö on laatinut tuloslaskelmasta erillisen yhteenvedon, myös se liitetään aineistoon.

Emoyhtiö:

<http://www1.sampo.com/vuosikertomus/2009/FinancialStatements/Emoyhtiontuloslaskelma.html>

<http://www1.sampo.com/vuosikertomus/2009/FinancialStatements/Emoyhtiontase.html>

Konserni:

<http://www1.sampo.com/vuosikertomus/2009/FinancialStatements/Konserninlaajatuloslaskelma.html>

<http://www1.sampo.com/vuosikertomus/2009/FinancialStatements/Konsernitase.html>

4. Yhtiön toimitusjohtajalle ja muulle johdolle – jonka laajuus on ilmoitettava – suunnatun palkitsemisjärjestelmän periaatteet ja päätöksentekojärjestys, kuten palkkojen ja palkkioiden jakautuminen kiinteään ja muuttuvaan osaan, sekä keskeiset tiedot palkan ja palkkioiden muuttuvien osien määräytymisestä, osake- ja osakeperusteisista palkitsemisjärjestelmistä sekä lisäeläkejärjestelmistä.

Johtoryhmässä on toimitusjohtajan lisäksi 10 jäsentä

Palkitseminen

Hallitus päättää toimitusjohtajan sekä Sampo-konsernin johtoryhmään kuuluvien johtajien palvelussuhteen ehdoista ja muusta kompensatiosta nimitys- ja palkkiovaliokunnan esityksestä. Nimitys- ja palkkiovaliokunnalla on kuitenkin hallituksen valtuuttamana oikeus päättää toimitusjohtajaa ja hänen sijaistaan lukuun ottamatta johtoryhmään kuuluvien johtajien palkoista.

Tulospalkkiojärjestelmä

Konsernin johtoryhmään kuuluville johtajille maksettavan kuukausipalkan lisäksi he kuuluvat vuosittain Sammon hallituksen erikseen päättämän konsernin tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Tulospalkkion määräytymiseen vaikuttavat konsernin tulos, liiketoiminta-alueen tulos ja henkilökohtainen suoriutuminen.

Johtoryhmään kuuluville johtajille vuodelta 2009 maksettava tulospalkkio voi olla enintään 9 kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Konsernijohtajalla on oikeus palkkiojärjestelyyn, jonka ehdoista päättää Sampo Oyj:n hallitus vuosittain erikseen. Tällä hetkellä palkkio on suuruudeltaan 0-9 kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Pitkääikaiset kannustinjärjestelmät

Sampo-konsernissa on kahdenlaisia kannustinjärjestelmiä: johdon pitkäaikaisia kannustinjärjestelmiä ja osakepalkkiojärjestelmä. Sammon johdon pitkäaikaisiin kannustinjärjestelmiin kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenet ja muita avainhenkilöitä. Lisäksi konsernin johtoryhmän jäsenet kuuluvat Sampo-konsernin johtohenkilöiden pitkäaikaiseen osakepalkkiojärjestelmään.

Järjestelmäkohtaiset määräytymisehdot löytyvät Sammon internetsivustolta:
<http://www.sampo.com/fi/Hallinnointi/Palkitseminen>

Lisäeläkejärjestelmät

Toimitusjohtajan eläkeikä on 60 vuotta ja eläke-etuus on 60 % eläkkeeseen oikeuttavasta palkasta. Eläkeiän alennus on toteutettu lisäeläkevakuutuksella.

Konsernin johtoryhmän jäsenet kuuluvat kukin asuinvaltionsa työeläkejärjestelmän piiriin. Osana työsopimustensa ehtoja pääosa johtoryhmän jäsenistä kuuluu myös lisäeläkejärjestelmien piiriin. Näiden järjestelmien kustannukset olivat 1 612 025 euroa. Heidän sopimuksen mukainen eläkeikänsä on 60 tai 65 vuotta.

5. a) Toimitusjohtajan nimi:
 Kari Stadigh (8.4.2009 alkaen), Björn Wahlroos (7.4.2009 asti)
- b) Toimitusjohtajalle tilikauden aikana maksettu palkka, vuosibonukset sekä muut etuudet eriteltyinä ja euromääräisinä:

<http://www1.sampo.com/vuosikertomus/2009/CorporateGovernance/Palkitseminen.html>

Huomautus: Toimitusjohtaja vaihtunut kesken tilikauden.

Björn Wahlroos: 1.1.–7.4.2009 väliseltä ajalta kiinteää palkkaa 201 102 euroa sekä tulos- ja kannustinpalkkioita 370 800 euroa eli yhteensä 571 902 euroa

Kari Stadigh: 8.4.–31.12.2009 väliseltä ajalta kiinteää palkkaa 474 953 euroa sekä tulos- ja kannustinpalkkioita 417 000 euroa eli yhteensä 891 953 euroa.

- c) Toimitusjohtajan tilikauden aikana palkkioksi saamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet:

Toimitusjohtaja hankki kannustinjärjestelmien suorituksilla 6 269 Sammon A-osaketta

- d) Tilikauden aikana kohdassa 4. mainitulle muulle johdolle maksetut palkat kokonaissummana ja muut etuudet kokonaissummana sekä sen palkkioksi saamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet:

Kiinteä palkka 2 523 265 euroa, tulos- ja kannustinpalkkioita 2 423 850 euroa eli yhteensä 4 947 115 euroa. Tähän summaan sisältyvät kannustinjärjestelmien ehtojen mukaiset

osakeostot. Johtoryhmä, poislukien toimitusjohtaja, hankki kannustinjärjestelmien suorituksilla 22 395 Sammon A-osaketta

e) Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperusteet sekä lisäeläkkeestä tilikaudella yhtiölle aiheutuneet kustannukset:

Toimitusjohtajan eläkeikä on 60 vuotta ja eläke-etuus on 60 % eläkkeeseen oikeuttavasta palkasta. Eläkeiän alennus on toteutettu lisäeläkevakuutuksella, jonka kustannukset olivat 383 168 euroa.

f) Toimitusjohtajan irtisanomisaika, irtisanomisajan palkka ja muita mahdollisia irtisanomisen perusteella saatavia korvauksia koskevat ehdot.

Irtisanomisaika 6 kuukautta, irtisanomisajan palkan lisäksi toimitusjohtajalle maksetaan 18 kuukauden kokonaispalkan suuruinen erokorvaus, jos irtisanomisen on suorittanut Sampo Oyj

6. a) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten nimet:
<http://www.sampo.com/fi/Hallinnointi/Hallitus/Hallituksen-kokoonpano>

b) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkojen ja palkkioiden määräytymisperusteet (yhtiökokouspäätökset näistä) sekä tilikauden aikana maksettujen palkkojen ja palkkioiden sekä muiden taloudellisten etujen määrät:

Palkkioiden määräytymisperusteet

Yhtiökokous päätti maksaa hallituksen jäsenille palkkioita vuonna 2011 pidettävän varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 160 000 euroa vuodessa, hallituksen varapuheenjohtajalle 100 000 euroa vuodessa ja hallituksen jäsenille 80 000 euroa vuodessa. Vuosipalkkiosta noin 50 prosenttia suoritetaan verojen ja vastaavien maksujen jälkeen Sammon A-sarjan osakkeina ja loput rahana.

Tilikauden aikana maksetut maksetut palkat ja palkkiot sekä muiden taloudellisten etujen määrät

Vuoden 2009 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenille on maksettu hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä vuosipalkkiota vuonna 2010 pidettävän varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 160 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 100 000 euroa ja muille hallituksen jäsenille 80 000 euroa siten, että 50 prosenttia palkkiosta suoritetaan verojen ja vastaavien maksujen jälkeen Sammon A-sarjan osakkeina ja loput rahana. Yhtiön palveluksessa oleville hallituksen jäsenille ei makseta erikseen palkkiota hallitustyöskentelystä työ- tai toimitusvoimassaoloaikana.

Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet muita etuuksia eivätkä he ole osallisina Sammon kannustinjärjestelmissä.

c) Jos kohdassa 6 a mainittu henkilö on työ- tai toimisuhteessa yhtiöön (executive chairman; executive director) tai toimii yhtiön neuvonantajana, yhtiön on selostettava tästä tehtävästä tilikaudelta maksetut palkat ja palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet eriteltyinä.

Sammon hallitukseen ja sen puheenjohtajaksi valittu Björn Wahlroos jatkoi Sammon palveluksessa 30.6.2009 saakka, minkä vuoksi hallituksen puheenjohtajan palkkiona hänelle maksetaan vuodelta 2009 vain 120 000 euroa. Toimisuhteen päättyessä hän luopui osuudestaan Sampo-konsernin johtohenkilöiden pitkäaikaiseen osakekannustejärjestelmään "Sampo 2006" eikä ole oikeutettu sen mukaisiin suorituksiin. Björn Wahlroosille maksettiin palkkaa 8.4.-30.6.2009 välisenä aikana 266 934 euroa ja hänen lisäeläketurvansa maksu oli 199 800 euroa.

7. Tiedot muun henkilöstön palkitsemisessa käytettävistä tulos- ja tuloksellisuuspalkkioista, henkilöstörahostosta sekä mahdollisista muista palkitsemismekanismeista.

Pitkäaikaisten kannustinjärjestelmien osalta tietoa löytyy Sammon internetsivustolta: <http://www.sampo.com/fi/Hallinnointi/Palkitseminen>

Muusta palkitsemisesta muun henkilöstön osalta ei ole tietoa.