

Tiedot:

1. a) Yhtiön nimi: Sponda Oyj
b) Valtion omistus- ja äänivaltaisuus: 34,28 %
2. Yhtiöjärjestyksen toimialapykälä:

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita koti- ja ulkomaisia osakkeita, obligaatioita ja muita arvopapereita sekä omistaa, vuokrata ja hallita kiinteää omaisuutta, harjoittaa kiinteistöjen peruskorjausta ja jatkorakentamista, kiinteistöjen kehittämistä sekä muuta tähän liittyvää toimintaa, tarjota kiinteistöihin liittyviä palveluja ja käydä kauppaa osakkeilla, obligaatioilla, muilla arvopapereilla sekä kiinteistöillä.

3. 31.12.2009 päättyneen (tai viimeksi päättyneen) tilikauden tuloslaskelma ja tase. Konserneista toimitetaan emoyhtiön tuloslaskelma ja tase. Jos yhtiö on laatinut tuloslaskelmasta erillisen yhteenvedon, myös se liitetään aineistoon. Tilinpäätösaineisto löytyy Spondan sivuilta http://www.sponda.fi/www/Suomeksi/Sijoittajat/Taloudelliset_raportit_ja_julkaisut.iw3. Emoyhtiön tilinpäätös vuosikertomuksen sivulta 130 alkaen.
4. Yhtiön toimitusjohtajalle ja muulle johdolle – jonka laajuus on ilmoitettava – suunnatun palkitsemisjärjestelmän periaatteet ja päätöksentekojärjestys, kuten palkkojen ja palkkioiden jakautuminen kiinteään ja muuttuvaan osaan, sekä keskeiset tiedot palkan ja palkkioiden muuttuvien osien määräytymisestä, osake- ja osakeperusteisista palkitsemisjärjestelmistä sekä lisäeläkejärjestelmistä:

Johtoryhmän laajuus käsittää toimitusjohtajan ja kuusi muuta jäsentä.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet osallistuvat johdon pitkäaikaiseen osakepohjaiseen sitouttamisjärjestelmään, joka otettiin käyttöön 1.1.2006.

<http://www.sponda.fi/www/Suomeksi/Media/Tiedotteet/2010.iw3?showlocation=d9276543-14af-4679-92fc-0ab0bf0ea7e3&newsID=fef0f3bc-60a1-482d-8697-1c01ad3c262a>

Johtoryhmän jäsenet on vakuutettu maksuperusteisella ryhmäeläkevakuutuksella. Sponda Oyj maksaa vuosittaisen vakuutusmaksun, kunnes johtoryhmän jäsen täyttää 63 vuotta. Vuosikertomus s. 50 ja 107.

5. a) Toimitusjohtajan nimi: Kari Inkinen

b) Toimitusjohtajalle tilikauden aikana maksettu palkka, vuosibonukset sekä muut etuudet eriteltyinä ja euromääräisinä:

Vuonna 2009 toimitusjohtajalle maksetut palkat olivat 407 748,33 ja palkkiot 308 077 euroa, yhteensä 715 825,33 euroa.
Vuosikertomus s. 68.

c) Toimitusjohtajan tilikauden aikana palkkioksi saamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet:

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän yhteensä saamat osakkeet 123 076 kpl vuonna 2009. Vuosikertomus s. 107.

d) Tilikauden aikana kohdassa 4. mainitulle muulle johdolle maksetut palkat kokonaissummana ja muut etuudet kokonaissummana sekä sen palkkioksi saamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet

Vuosikertomus s. 107.

e) Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperusteet sekä lisäeläkkeestä tilikaudella yhtiölle aiheutuneet kustannukset:

Toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta ja eläke määräytyy työeläkelain mukaisesti. Vuosikertomuksen sivu 108.

f) Toimitusjohtajan irtisanomisaika, irtisanomisajan palkka ja muita mahdollisia irtisanomisen perusteella saatavia korvauksia koskevat ehdot.

Toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajalla on oikeutettu 12 kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen. Vuosikertomuksen sivu 108.

6. a) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten nimet:

Lauri Ratia (puheenjohtaja), Timo Korvanpää (varapuheenjohtaja) sekä jäsenet Klaus Cawén, Tuula Entelä, Arja Talma ja Erkki Virtanen

b) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkojen ja palkkioiden määräytymisperusteet (yhtiökokouspäätökset näistä) sekä tilikauden aikana maksettujen palkkojen ja palkkioiden sekä muiden taloudellisten etujen määrät:

Yhtiökokous vahvistaa hallituksen jäsenten palkkiot vuosittain etukäteen.

- Puheenjohtajan palkkio 5 000 euroa kuukaudessa

- Varapuheenjohtajan palkkio 3 000 euroa kuukaudessa

- Jäsenen palkkio 2 600 euroa kuukaudessa
 - Kokouspalkkio 600 euroa.
- Vuosikertomus s. 67 ja 83.

c) Jos kohdassa 6 a mainittu henkilö on työ- tai toimisuhteessa yhtiöön (executive chairman; executive director) tai toimii yhtiön neuvonantajana, yhtiön on selostettava tästä tehtävästä tilikaudelta maksetut palkat ja palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet eriteltyinä.

7. Tiedot muun henkilöstön palkitsemisessa käytettävistä tulos- ja tuloksellisuuspalkkioista, henkilöstörahasosta sekä mahdollisista muista palkitsemismekanismeista:

Spondalla on käytössään koko henkilöstön kattava tulospalkkiojärjestelmä, joka perustuu sekä yhtiön yhteisiin että kullekin työntekijälle asetettuihin henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Keskeisiä palkkioon vaikuttavia tekijöitä vuonna 2009 olivat kannattavuus, onnistuminen kiinteistömyynnissä ja liiketoiminnan kehittäminen. Vuosikertomuksen sivu 50.