

Tiedot:

1. a) Yhtiön nimi: Stora Enso Oyj  
b) Valtion omistus- ja äänivaltaisuus: 12,3 % osakkeista, 25,1 % äänistä

2. Yhtiöjärjestyksen toimialapykälä:

Yhtiön toimialana on, joko välittömästi tai tytäryhtiöidensä ja osakkuusyhtiöidensä kautta, metsä-, konepaja-, kemian ja muun tehdasteollisuuden, maa- ja metsätalouden, kauppamerenkulun sekä kaivosteollisuuden harjoittaminen, vesivoiman hankinta ja rakentaminen sekä rahoitustoiminta. Yhtiö voi myös suorittaa toimialaansa kuuluvan tietämyksen ja palvelujen myyntiä sekä rakennus-, käyttö-, markkinointi- ja muita niihin verrattavia tehtäviä kotimaassa ja ulkomailla.

3. 31.12.2009 päättyneen (tai viimeksi päättyneen) tilikauden tuloslaskelma ja tase. Konserneista toimitetaan emoyhtiön tuloslaskelma ja tase. Jos yhtiö on laatinut tuloslaskelmasta erillisen yhteenvedon, myös se liitetään aineistoon.

Vuosikertomus 2009:

[http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/A\\_Stora\\_Enso\\_2009\\_report\\_FIN.pdf](http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/A_Stora_Enso_2009_report_FIN.pdf)

Emoyhtiön tuloslaskelma ja tase 2009:

<https://newsclient.omxgroup.com/cds/DisclosureAttachmentServlet?messageAttachmentId=293879>

4. Yhtiön toimitusjohtajalle ja muulle johdolle – jonka laajuus on ilmoitettava – suunnatun palkitsemisjärjestelmän periaatteet ja päätöksentekojärjestys, kuten palkkojen ja palkkioiden jakautuminen kiinteään ja muuttuvaan osaan, sekä keskeiset tiedot palkan ja palkkioiden muuttuvien osien määräytymisestä, osake- ja osakeperusteisista palkitsemisjärjestelmistä sekä lisäeläkejärjestelmistä:

Johtoryhmän esittely (englanniksi):

<http://www.storaenso.com/investors/governance/management/get-members/Pages/management.aspx>

Palkitsemisperiaatteet s.100–104:

[http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/Stora\\_Enso\\_FIN\\_Financial\\_Performance\\_2009.pdf](http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/Stora_Enso_FIN_Financial_Performance_2009.pdf)

5. a) Toimitusjohtajan nimi: Jouko Karvinen

b) Toimitusjohtajalle tilikauden aikana maksettu palkka, vuosibonukset sekä muut etuudet eriteltynä ja euromääräisinä:

Toimitusjohtajalle tilikaudella 2009 maksettu palkka luontoisedut mukaan lukien oli 946 471 euroa. Lisäksi lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan liittyen osakkeita 93 872 euron arvosta (ks. alla), sekä pitkän aikavälin kannustinohjelmaan liittyen 115 495 euron arvosta (ks. alla)

c) Toimitusjohtajan tilikauden aikana palkkioksi saamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet:

Eritelty vuosikertomuksen sivuilla 102-103

[http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/A\\_Stora\\_Enso\\_2009\\_report\\_FIN.pdf](http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/A_Stora_Enso_2009_report_FIN.pdf)

”Vuosina 2009 ja 2008 maksettavista kannustinpalkkioista toimitusjohtajalle maksettava tuotto muunnettiin rajoitetuiksi osakekannustimiksi, joihin liittyen toimitusjohtajalle suoritettiin 31 386 (21 194) osaketta. Niiden arvo myöntämispäivänä 30.4.2009 oli 93 872 (163 614) euroa ajalta 1.–7.4.2009 lasketun keskipäivän perusteella. Osakkeiden kertymisjakso on kuitenkin kolme vuotta, 2010–2012. Vuosina 2008 ja 2009 ei myönnetty optioita

Toimitusjohtajalle myönnettiin vuoden 2009 tulosperusteiseen osakeohjelmaan liittyen 80 000 osaketta, joiden arvo – olettaen, että tavoitteet saavutetaan – myöntämispäivänä 27.5.2009 oli 400 000 euroa laskettuna myöntämispäivän 5,00 euron kurssilla.

Toimitusjohtajalle suoritettiin vuonna 2009 aiempiin rajoitettuihin ja tulosperusteisiin osakeohjelmiin liittyen yhteensä 35 105 (16 796) osaketta, joiden käteisarvo täsmäytyspäivänä 1.3.2009 oli 115 495 (140 415) euroa laskettuna täsmäytyspäivän 5,00 (8,36) euron kurssin perusteella.

Toimitusjohtajalle ei myönnetty rajoitettuja osakekannustimia lukuun ottamatta vuonna 2009 maksettavia lyhytaikaisia kannustinpalkkioita, jotka muunnettiin rajoitetuiksi osakekannustimiksi (ks. yllä). Aiempien vuosien rajoitetuista osakeohjelmista on kertynyt yhteensä 18 913 osaketta, jotka on määrää suorittaa vuonna 2010. Vuonna 2011 suoritettava määrä on 15 774 osaketta.”

d) Tilikauden aikana kohdassa 4. mainitulle muulle johdolle maksetut palkat kokonaissummana ja muut etuudet kokonaissummana sekä sen palkkioksi saamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet

Eritelty vuosikertomuksen sivuilla 102-104

[http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/A\\_Stora\\_Enso\\_2009\\_report\\_FIN.pdf](http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/A_Stora_Enso_2009_report_FIN.pdf)

e) Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperusteet sekä lisäeläkkeestä tilikaudella yhtiölle aiheutuneet kustannukset:

Toimitusjohtajan eläkeikä on 60 vuotta ja hänellä on maksupohjainen lisäeläkejärjestelmä. Lisäeläkkeestä yhtiölle tilikaudella aiheutuneet kustannukset olivat 265 000 euroa

Vuosikertomus, s. 101-103

[http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/Stora\\_Enso\\_FIN\\_Financial\\_Performance\\_2009.pdf](http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/Stora_Enso_FIN_Financial_Performance_2009.pdf)

f) Toimitusjohtajan irtisanomisaika, irtisanomisajan palkka ja muita mahdollisia irtisanomisen perusteella saatavia korvauksia koskevat ehdot.

Toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika. Irtisanomiskorvaus on vuoden palkka, jos irtisanojana on yhtiö, mutta sopimukseen ei sisälly yhtiön hallinnassa tapahtuvista muutoksista aiheutuvia maksuja.

Vuosikertomus, s. 102

[http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/A\\_Stora\\_Enso\\_2009\\_report\\_FIN.pdf](http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/A_Stora_Enso_2009_report_FIN.pdf)

6. a) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten nimet:

Hallitus 31.3.2010 pidetyn yhtiökokouksen jälkeen:

Gunnar Brock (puheenjohtaja)

Juha Rantanen (varapuheenjohtaja)

Carla Grasso

Birgitta Kantola

Hans Stråberg

Matti Vuoria

Marcus Wallenberg

Mikael Mäkinen

Esittelyt (englanniksi):

<http://www.storaenso.com/investors/governance/board-of-directors/board-members/Pages/board-members.aspx>

b) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkojen ja palkkioiden määräytymisperusteet (yhtiökokouspäätökset näistä) sekä tilikauden aikana maksettujen palkkojen ja palkkioiden sekä muiden taloudellisten etujen määrät:

Varsinainen yhtiökokous 2010 vahvisti seuraavat hallituksen jäsenten palkkiot:

– Puheenjohtaja 135 000 euroa/vuosi

– Varapuheenjohtaja 85 000 euroa/vuosi

– Muut jäsenet 60 000 euroa/vuosi

Yhtiökokous päätti lisäksi, että 40 % hallituksen palkkioista maksetaan markkinoilta hankittavina Stora Enson R-sarja osakkeina.

Tilikaudelta 2009 maksetut palkkiot on esitelty vuosikertomuksen sivulla 99  
[http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/Stora\\_Enso\\_FIN\\_Financial\\_Performance\\_2009.pdf](http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/Stora_Enso_FIN_Financial_Performance_2009.pdf)

c) Jos kohdassa 6 a mainittu henkilö on työ- tai toimisuhteessa yhtiöön (executive chairman; executive director) tai toimii yhtiön neuvonantajana, yhtiön on selostettava tästä tehtävästä tilikaudelta maksetut palkat ja palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet eriteltyinä.

7. Tiedot muun henkilöstön palkitsemisessa käytettävistä tulos- ja tuloksellisuuspalkkioista, henkilöstörahosta sekä mahdollisista muista palkitsemismekanismeista.

Henkilöstön palkitsemisjärjestelmät ja osakesidonnaiset kannustinjärjestelmät s.151: [http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/Stora\\_Enso\\_FIN\\_Financial\\_Performance\\_2009.pdf](http://www.storaenso.com/media-centre/publications/annual-report/Documents/Stora_Enso_FIN_Financial_Performance_2009.pdf)