



VALTIONEUVOSTON KANSLIA

Hallituksen esitykset kustannuskilpailukyvyn parantamiseksi

8.9.2015 | Pääministeri Juha Sipilä



Syyskuun aikataulu

31.8.

Kärkihankkeiden ja reformien toimeenpanon päälinjat valmiit. Julkistukset tällä viikolla painopistealueittain.

8.9.

Hallituksen suunnitelma kilpailukyvyn parantamiseksi.

9.–10.9

Budjettiriihi – vuoden 2016 TAE ja 2015 kolmas LTAE ja julkisen talouden suunnitelma (JTS)

28.9.

Eduskuntaan vuoden 2016 TAE ja vuosien 2016–2019 JTS

30.9.

Syyskuun loppuun mennessä:
- tiedonanto eduskunnalle hallituksen suunnitelmista kilpailukyvyn parantamiseksi
- pääministerin ilmoitus kärkihankkeista ja reformeista

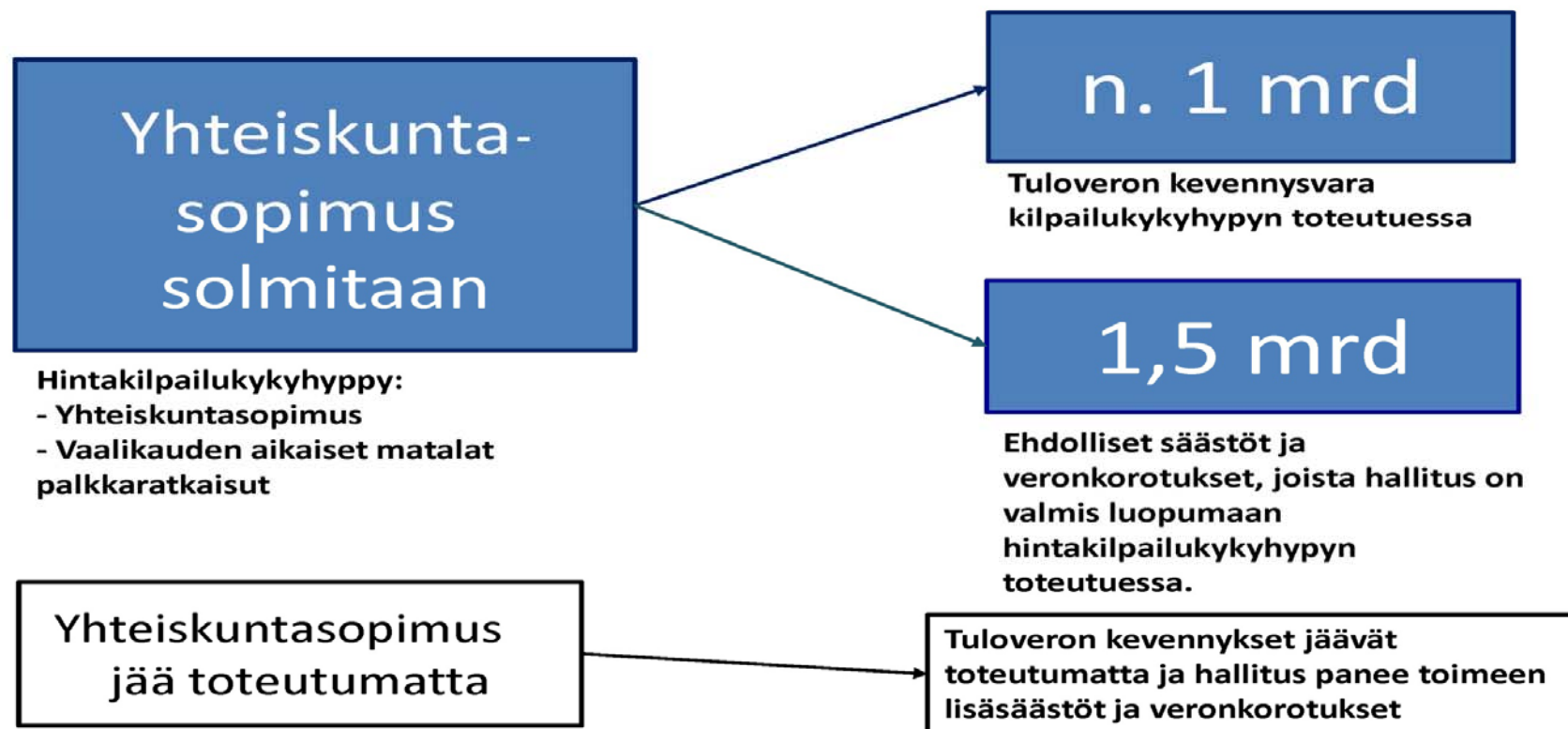
Hallitusohjelman tavoitteet

- Työllisyysaste 72 prosenttiin
- Työllisten määrä vahvistuu 110 00 henkilöllä
- Velkaantuminen taittuu suhteessa bruttokansantuotteeseen vaalikauden loppuun mennessä
- Velaksi eläminen lopetetaan vuoteen 2021 mennessä

10 miljardin haaste

- Säästöjä 4 miljardin edestä
- Rakennemuutokset (sote, kuntien velvoitteiden karsiminen) 4 miljardia
- Kilpailukyvyn parantaminen:
 - kustannuskilpailukyvyn parantaminen 5 % (yhteiskuntasopimus)
 - palkkamallit
 - tuottavuuden parantaminen

Yhteiskuntasopimuksen merkitys hallitusohjelmassa



Esitykset muutosturvan ja työelämän kehittämiseksi sekä kustannuskilpailukyvyn parantamiseksi

Muutosturva

1. Muutosturvan parantaminen irtisanomistilanteissa, jotka tehdään tuotannollisten ja taloudellisten syiden perusteella
 - Yli 20 työntekijän yrityksissä irtisanottavalle työntekijälle tarjotaan irtisanomisajan palkan ohella oikeus uudelleen työllistymistä edistävään valmennukseen, jonka arvo vastaa vähintään yrityksen keskimääräistä kuukausipalkkaa.
 - Samoin yli 20 työntekijän työnantajan tarjottava työterveyshuollon palveluita 6 kuukauden ajan työsuhteen päätyttyä.

Perhevapaakustannusten tasaaminen

2. Nuorten naisten työllistymisen edistämiseksi 2 500 euron kertakorvaus työnantajalle perhevapaista aiheutuvien kustannusten tasaamiseksi, mikäli työntekijä palaa samalle työnantajalle.

Kustannuskilpailukykyä parantavat esitykset

Toimenpide	Yksikkötyökustannuksia alentava vaikutus, yksityinen sektori, %	Julkinen sektori (milj. euroa)	Valtio (milj. euroa)	Kunta (milj. euroa)
Loppiainen ja helatorstai palkattomiksi vapaapäiviksi vuosityöaika lyhentämättä (koko talouteen 0,45 vuosina 2017-2019)	0,9	203	35	168
Sairauspäivien korvaustaso siten, että 2 sairauspäivän vähennys (1. päivä palkaton ja loput omavastuuajan päivistä 80%)	1,3	307	55	252
Ylityökorvausten puolittaminen	0,4	74	13	61
Sunnuntaikorvaus 100 %:sta 75 %:iin	0,6	177	20	157
Vuosilomien lyhennys 38:sta 30:een työpäivään (koskee lähinnä julkista sektoria)	0,1	640	98	542
Yksityisen työnantajan sosiaaliturvamaksun alennus 1,72 %-yksiköllä	1,72			
Yhteensä	5,02	1401	221	1180

- Toimet säädetään pakottavalla, nykyisten työehtosopimusten päätyttyä sovellettavalla lainsäädännöllä, ja ne ovat rajallisia sekä tarkasti määriteltyjä.
- Lainvalmistelu tehdään yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa.

Yksityisen työnantajan sotu-maksun alentaminen

- Yksityisen työnantajan sosiaaliturvamaksun alennuksen kustannukset ovat 847 miljoonaa euroa
- Rahoituksessa hyödynnetään julkisen sektorin säästöjä
- Edellä esitetyt toimenpiteet tuottavat julkiselle sektorille säästöjä 1,4 miljardia euroa
- Osa säästöistä toteutuu nopealla aikataululla (n. 680 miljoonaa), mutta osa asteittain, joidenkin vuosien kuluessa voimaantulosta
- Yksityisen sektorin sotu-maksujen alentamisen rahoitus varmistetaan siltarahoituksella