

7.12.2015

Paikallista sopimista ja henkilöstön aseman vahvistamista yritysten päätöksenteossa koskevia lainsäädäntömuutoksia valmisteleva kolmikantainen työryhmä

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen hallitusohjelman mukaan hallitus sitoutuu edistämään paikallista sopimista. Hallitusohjelman mukaan ”tavoitteena on, että yrityksissä kyetään nykyistä laajemmin paikallisesti sopimaan kilpailukyvyn parantamisesta, työllisyyden vahvistamisesta ja työsuhteen ehdoista kuten palkoista, työajoista, työsuhteen purkamisen edellytyksistä, työaikapankin käyttämisestä, sairauspoissaolojen vähentämisestä sekä työhyvinvointiin vaikuttavista kysymyksistä. Hallitus käynnistää tarvittavat työaikalainsäädännön ja muun työlainsäädännön uudistukset, jotka tukevat paikallisen sopimisen edistämistä, mahdollistavat työnantajille yhdenvertaisen aseman poikkeamistilanteissa sekä vahvistavat henkilöstön asemaa yrityksen päätöksenteossa. Hallitus asettaa selvitysmiehen, joka laatii paikallisen sopimisen kehittämisestä 15.10.2015 mennessä.”

Selvitysmies Harri Hietala on 15.10.2015 jättänyt paikallista sopimista koskevan selvityksensä, joka antaa suuntaa työryhmän valmistelutyölle.

Työryhmän asettaminen

Hallitusohjelmassa kirjattujen paikallisen sopimisen edistämistä ja henkilöstön aseman vahvistamista yritysten päätöksenteossa koskevien tavoitteiden saavuttamiseksi työ- ja elinkeinoministeriö on tänään tekemällään päätöksellä asettanut kolmikantaisen työryhmän valmistelevaan tätä koskevaa lainsäädäntöä. Lainsäädännön valmistelussa otetaan huomioon työehtosopimusjärjestelmän puitteissa tapahtuva paikallinen sopiminen ensisijaisena paikallisen sopimisen muotona.

Työryhmän toimeksiannon sisältö

Työryhmän tehtävänä on valmistella

- muutokset työsopimuslakiin, työaikalakiin, vuosilomalakiin ja opintovapaalakiin, joilla turvataan yleissitovaa työehtosopimusta noudattavalle työnantajalle yhtäläiset mahdollisuudet paikalliseen sopimiseen työehtosopimuksen paikallista sopimista koskevien määräysten perusteella
- muutokset työaikalakiin, joilla lisätään työnantajien ja työntekijöiden oikeutta sopia keskimääräisestä säännöllisestä työajasta, väljennetään liukuvan työajan sääntelyä ja lisätään työaikapankkia koskevat säännökset. Samoin selvitetään mahdollisuudet laventaa työaikalain kiinteää kuukausikorvausta koskevan säännöksen soveltamisalaa nykyisestä.

Työryhmän tehtävänä on niin ikään valmistella säännökset mahdollisuuksista ja edellytyksistä sopia paikallisista ratkaisuista myös siinä tapauksessa, että sovellettavassa työehtosopimuksessa ei ole paikallisen sopimisen sallivia määräyksiä työajoista ja palkoista. Samalla selvitetään myös mahdollisen kriisilausekkeen tarpeellisuus.

Työryhmän tulee tehdä ehdotukset henkilöstön asemaa vahvistavista toimista yrityksen päätöksenteossa sekä huolehtia siitä, että työpaikkatasoisen sopimisen tasapainoiset edellytykset turvataan.

Työryhmän tulee niin ikään valmistella säännösehdotukset paikallisen sopimisen edellyttämistä tehokkaista riidanratkaisumenettelyistä.

Toimeksianto aika

Työryhmän tulee saada työnsä valmiiksi 15.3.2016 mennessä.

Työryhmän jäsenet

TEM
VM
STM
OM
EK
SY
KT
VTML
SAK
STTK
AKAVA

Asiantuntijajäsen

Kirkon työmarkkinalaitos

Työryhmä voi työnsä aikana kuulla asiantuntijoita.