



TYÖN MUUTOS JA TULEVAISUUDEN AY-LIIKE

TALOUSNEUVOSTO
22.2.2017

JARKKO ELORANTA
PUHEENJOHTAJA, SAK

2/21/2017

JE/SAK

1



TYÖN JA TYÖMARKKINOIDEN MUUTOS

- Työn kysyntään liittyvät muutokset
- Työn tarjontaan liittyvät muutokset
- Itsen työhön ja sen tekemiseen liittyvät muutokset
- Keskeisiä muutosvoimia ay-liikkeen kannalta
- Ay-liikkeen rooli säilyä asiantuntijuuteen pohjautuvana vaikuttajana
- Kyse ei ole vain työn määrästä ja taloudellisesta vastikkeesta, vaan laajemminkin työntekijän hyvinvoinnin edistämisestä
- Tämä tarkoittaa sopimista ja vaikuttamista työehtoihin, sosiaaliturvaan, työsuojeluun, elinkeino- ja talouspolitiikkaan
- Roolia kasvatettava työn sisällön ja merkityksellisyyden parantamisessa, sekä työn tuottavuuden ja tuloksellisuuden kehittämisessä

2/21/2017

JE/SAK

2

TYÖN MUUTOS

- Jeremy Rifkin vuonna -95 "End of Work"
- Ennusti nopeaa työpaikkojen häviämistä sekä automaation ja robottien nopeaa voittokulkua
- Samoin sitä, että tulevaisuuden työpaikat syntyvät joko yhteiskunnan tukitoimin tai 3. sektorilla
- Heikosti palkattuja, huonolaatuisia töitä
- Tuttu ja vetoa tarina, mutta ei käynyt toteen
- Huomioitava, että teknistyminen ei ole luonnonlain kaltainen ilmiö, eikä tulevaisuutta pidä yksinkertaistaa
- Työn ja työntekijöiden polarisaatio on lisääntymässä
- Syvä ja nopea polarisaatio hajottaa yhteiskuntia ja luo suuria sosiaalisia ja poliittisia paineita



1234567890

2/21/2017

JE/SAK

3

TYÖN MUUTOS JA AY-LIIKKEEN TEHTÄVÄT

- Alustatalouden haltuunotto - ei keskeistä vain ay-liikkeelle
- Itsensä työllistäjien ja ay-liikkeen kohtaaminen vielä alkuvaiheessa
- Yksintyöskentelevien edunvalvonnan ja yhteisöllisyyden organisointi - virtuaalityöyhteisöt, vertaistuki
- Työn välitys, osuuskunnat, luotettavuuden arviointi
- Osaamisesta huolehtiminen, niin ennen työuraa kuin työuran aikanakin - keino lievittää polarisaatiota sekä lisätä työntekijöiden ja talouden sopeutumiskykyä
- Tahtoa olla mukana lisäämässä työnteon mielekkyyttä ja merkityksellisyyttä - niistä kumpuavat tehokkuus ja innovatiivisuus.
- Työntekijöiden osaamisen ja innovaatioiden edistäminen



1234567890

2/21/2017

JE/SAK

4

DIGITAL TRADE UNIONS WILL EMPOWER TOMORROW'S
SHARING ECONOMY EMPLOYEES - WIRED 12 JAN 2017 /
GAVIN KELLY



"Mikä on yleinen työn palkka, riippuu kaikkialla sopimuksesta, joka näiden kahden osapuolen (työmiehen ja isännän) välillä yleensä solmitaan, eivätkä heidän etunsa ole missään nimessä yhtenevät. Työmiehet yrittävät saada mahdollisimman paljon ja isännät antaa mahdollisimman vähän. Edellisillä on taipumusta liittyä yhteen palkkojen nostamiseksi ja jälkimmäisillä palkkojen laskemiseksi."

Adam Smith, Kansojen varallisuus (1776)