



Työllisyysaste 75 %:iin / tavoite kova muttei mahdoton

Talousneuvosto

7.2.2018

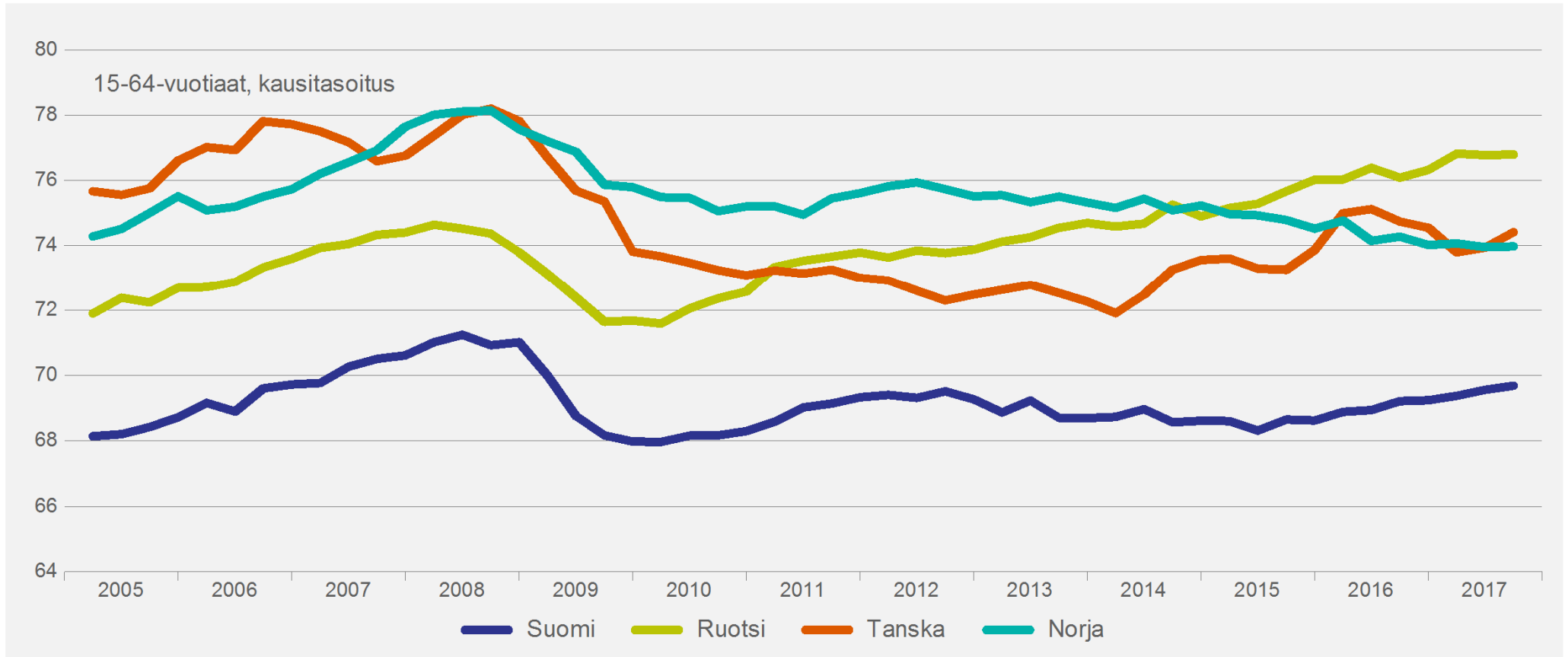
Jyri Häkämies



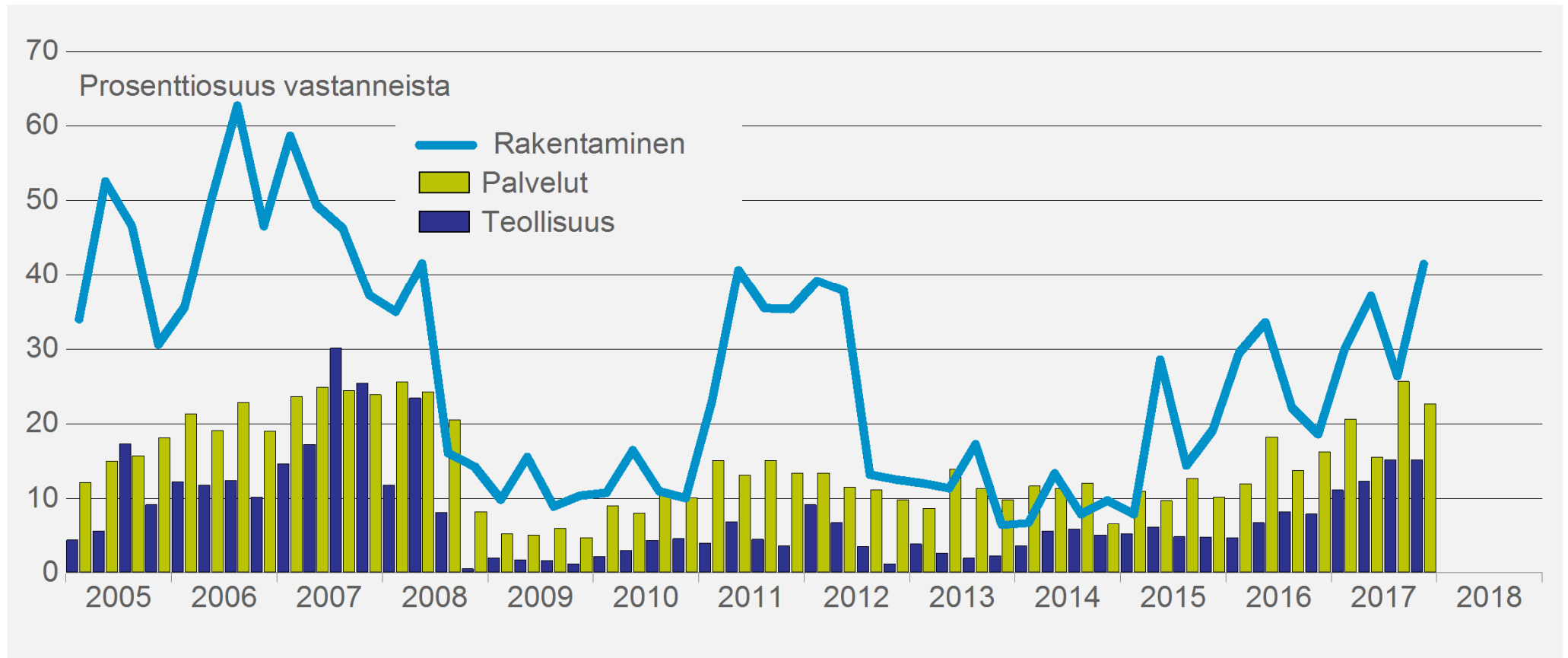
Kaikki yritykset ovat tärkeitä - kasvun ratkaisee keskisuuret ja suuret yritykset

- Nämä yritykset vastaavat 91% viennistä - avainkysymys miten viennin pohjaa saadaan kasvatettua – PMI Sipilän linjaus tuplata pk-yritysten vienti 2020 mennessä kannatettava, mutta haastava
- Työvoiman lisäys tapahtunut 10-249 työntekijää työllistävissä yrityksissä
- Kaikki yritykset ovat yhtä tärkeitä - suuret ruokkivat pk-yrityksiä (Case Äänekoski) ja itsensä työllistäminen on yksi vastaus työmarkkinoiden muutokseen, mutta kasvu ja kansainvälistyminen ratkaistaan 10-249 työllistävissä yrityksissä - tukevatko päätökset ja politiikka -toimet tätä johtopäätöstä

Työllisyysaste, %



Puute ammattityövoimasta



Tavoite kova mutta ei mahdoton

- Talouden kasvu
- Parantunut kilpailukyky
- Rakennemuutoksissa pahin takana
- Investoinnit lievässä kasvussa - myös T&K
- Kuluttajien luottamus vahvaa
- Suhdanneindikaattorit myönteisiä (EK:n barometri, luottamus)
- Työvoiman saatavuus uhkaa kasvua

Tarvitaan rakennemuutoksia

- Perhevapaa uudistus
- Kannustinloukkujen poistamista
- Työaikalaki uudistuksessa lisää joustoja työntekijätasolle
- Parempaa koulutuksen vastaavuutta
- Työvoiman liikkuvuutta



Perhevapaauudistus

- Naisten työmarkkina-aseman parantaminen
- Suomessa kymmeniä tuhansia avoimia työpaikkoja
- Perheen vapaita kuukausia tulee rajata niin että isät käyttävät useammin
- Kotihoidon tuen tasoa tulee porrastaa

Kannustinloukkujen madaltaminen

- Työn, verotuksen, asumistuen ja päivähoitomaksujen yhteensovitus
- Verotuksen alentamista tulee jatkaa
- Asumistuessa työstä saatavan palkan porrasteisuutta tulee lieventää
- Päivähoitomaksujen alennusta tulee jatkaa
- Lopputuloksena työn teko kannattaa ja kannustaa



Parempaa koulutuksen vastaavuutta – työvoiman liikkuvuutta

- Ammatillisen koulutuksen uudistus hyvä
- Koulutussopimukseen koulutuskorvaus - kannustaisi pienempiä yrityksiä
- Oppisopimuksen käytön oikeudellisten esteiden purkamista jatkettava - myös irtisanotuissa ja lomautetuissa yrityksissä oltava mahdollista kouluttaa oppisopimuksen kautta
- Ulkomaisen työvoiman saatavuusharkinnasta luopuminen
- Maahanmuuttajille Ruotsin mallin mukainen oppisopimus