

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ



# STTK:n näkökulma työllisyysasteen nostamisesta 75 prosenttiin

Talousneuvosto

7.2.2018 Helsinki

STTK:n puheenjohtaja Antti Palola



# Yleistä

- Työllisyysasteen nostamisesta 75 prosenttiin huoltosuhteen turvaamiseksi vallinnee Suomessa konsensus.
- Panostaminen aktiiviseen työvoimapolitiikkaan ja määrärahojen nostaminen ovat keskeisimmät asiat (mm työttömyysturvan aktivointi, palkkatuki, koulutus ja osaamisen syventäminen sekä rekry- ja muuntokoulutukset).
- Määrärahojen merkittävä lisääminen kannattaa aivan erityisesti tilanteessa, jolloin työvoiman kysyntä kasvaa (panos vs tuotos).



# Ajatusmalli (1)

- Oletetaan, että
  - rakennetyöttömyyden taso on 7-8 prosenttia.
  - rakennetyöttömyydellä on monet kasvot: alueellinen epäsuhta (A), ammatillinen sopimattomuus (B) ja kannustinongelma (C).
  - lisäksi on rakennetyöttömiä syistä, jotka eivät sovi edellä kuvattuun. Silloin puhumme ihmisistä, jotka ovat lähes pysyvästi syrjäytyneet työmarkkinoilta. Tarkkoja lukuja on mahdoton esittää mutta tähän ryhmään saattaa kuulua jopa lähes puolet työttömistä



## Ajatusmalli (2)

- Oletetaan edelleen, että
  - rakennetyöttömyyden ”haastavin osa” olisi noin 40 prosenttia työttömistä (1).
  - rakennetyöttömiä, joiden työllistymistä voitaisiin olennaisesti helpottaa tarkoilla täsmätoimilla olisi noin 40 prosenttia (2)
  - Kitkатыöttömiä, joiden työllistyminen tapahtuisi suhteellisen helposti ilman merkittäviä kohdennettuja lisätoimia olisi noin 20 prosenttia (3).



# Ajatusmalli (3)

	Alueellinen (A)	Ammatillinen (B)	Kannustin (C)
Haastavin osa (1)			
Täsmätoimet (2)			
Kitkатыöttömät (3)			



## Ajatusmalli (4)

- Ajatusmallin lopputulos on, että resurssien käytön ohjaamiseksi ja mahdollisimman hyvän lopputuloksen saavuttamiseksi luodaan valtakunnan tason ”työttömien profilointityökalu”.

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ



**Kiitos tarkkaavaisuudestanne!**

S-posti

[antti.palola@sttk.fi](mailto:antti.palola@sttk.fi)

Twitter

[@AnttiMPalola](https://twitter.com/AnttiMPalola)

[www.sttk.fi](http://www.sttk.fi)