

# Universal Credit Isossa-Britanniassa

*Tämä tietoruutu on Toimi-hankkeen 27.9.2018 järjestettävän "What Finland can learn from social security reforms in other European countries" -seminaarin ennakkomateriaalia. Aihetta seminaarissa esittelee professori Jane Millar Bathin yliopistosta. (Päivitetty 25.9.2018)*

Universal Creditin (UC) tarkoituksena on yksinkertaistaa sosiaaliturvan rakennetta sekä antaa suurempia kannustimia ottaa vastaan tarjottua työtä. UC on tarjolla sekä työllisille että työttömille. Ison-Britannian hallitus ilmoitti uudesta yleisedusta eli UC:stä vuonna 2010. Asteittain UC:tä on otettu käyttöön asteittain vuodesta 2013 ja täydellisesti UC on käytössä vuoteen 2023 mennessä.

UC:n kanssa on ollut jakeluongelmia ja siksi UC:tä on yritetty parantaa jatkuvasti käytön aikana. Isossa-Britanniassa UC on tarkoittanut, että UC:tä parannetaan jatkuvasti ja katsotaan käytännön tasolla mikä sopii millekin ryhmälle.

Sosiaaliturvan taso on UC:ssa paljon matalampi kuin oli alun perin tarkoitettu. Isossa-Britanniassa säästöt sosiaaliturvassa ovat jatkuneet vuodesta 2010. Tämä tarkoittaa toisin sanoen, että tuet työkäisille on jäädytetty vuoden 2015 tasolle.

UC:n tarkoitus tehostaa ihmisiä löytämään töitä. Isossa-Britanniassa väitellään sitä, auttaako UC ihmisiä työllistymään vai ei. Kansallinen auditointitoimisto (National Audit Office) on kyseenalaistanut UC:n vaikutuksen työllisyyden lisäämisessä. NAO:n mukaan UC ei ole kovin kustannustehokas tapa edistää ihmisten työllistymistä.

## Lähteet

[Child Poverty Action Group, CPAC's early warning system – report on Universal Credit top issues, July 2018](#)

[Department for Work and Pensions, Universal Credit Full Service Survey, June 2018](#)  
[House of Commons Work and Pensions Committee, Universal Credit Ongoing inquiry, 2017 & 2018](#)

[National Audit Office, Rolling out Universal Credit, June 2018](#)

[Office for Budget Responsibility, Welfare trends report, January 2018](#)

[Resolution Foundation, Universal Remedy: ensuring Universal Credit is fit for purpose, 2018](#)

## Blogikirjoituksia

[Universal Credit managed migration: the next big challenge](#) Jane Millar, 2018  
[Universal credit discriminates against women by design](#) Alison Garnham (CPAG), 2018

[With the benefits of benefit reform iminishing, Universal Credit needs a new direction](#) David Finch (Resolution Foundation), 2018

[Evidence on Universal Credit and conditionality to the public Accounts Committee](#) Welfare Conditionality Project, 2018

[Universal Credit. Can we fix it? Should we fix it?](#) Jane Millar, 2017

[Giving back control? A contradiction at the heart of Universal Credit](#) Jane Millar & Fran Bennet, 2016

## Prof. Dr. Jane Millar, University of Bath, Iso-Britannia

- Institute for Policy Research (IPR)
- Professori, Department of Social & Policy Sciences
- Centre for Analysis of Social Policy (CASP)

Jane Millarin tutkimuksen kiinnostuksen kohteita ovat sosiaaliturva, perhepolitiikka sekä perhemuutospolitiikan aiheuttamat vaikutukset perheille.

Millar on ollut erityisneuvonantajana alahuoneen työ- ja eläkekomitealle, työ- ja eläke ministeriölle, ja hän on ollut Ison-Britannian edustaja EU:n kansallisessa perheohjelma tutkimusprojektissa.

Millar on valittu jäseneksi sosiaalitieteiden akatemiaan vuonna 2000 sekä brittiläisen akatemian jäseneksi vuonna 2014.

Perusturvan ja toimeliaisuuden  
uudistushanke [vnk.fi/toimi](http://vnk.fi/toimi)

**SOSIAALI  
TURVA** 2030