

# HE 73/2023 vp, eduskunta hyväksynyt 15.12.2023

1.1.2024



## 1.1.2024 alkaen

- 1) Lomakorvaus jaksotetaan eikä työttömyysetuutta makseta jaksotusajalta, jos
  - a) päättynyt työ on työttömyysturvallaissa tarkoitettu kokoaikatyö, ja
  - b) työsuhde, johon lomakorvaus perustuu, päättyy 1.1.2024 tai sen jälkeen.
- 2) Omavastuu-aika pitenee 5 päivästä 7 päivään.

1.4.2024



## 1.4.2024 alkaen

- 1) Työttömyysturvan lapsikorotus poistuu:
  - a) Koskee työttömyysetuutta, jota maksetaan 1.4. alkaen.
  - b) Ei koske työttömyysetuutta, jota maksetaan 31.3. mennessä.
- 2) Työttömyysetuuden sovittelun suojaosa poistuu 1.4. tai sen jälkeen **alkavasta** hakujaksosta alkaen.

2.9.2024



## 2.9.2024 alkaen

Palkansaajan työssäoloehto uudistuu:

- 1) Työssäoloehto pitenee noin 6 kuukaudesta 12 kuukauteen.
- 2) Työajan sijasta työssäoloehto kertyy bruttopalkan perusteella.
- 3) Työssäoloehto kerryttää kalenterikuukausi, jonka aikana maksettu bruttopalkka on vähintään 930 euroa.
- 4) 930 euroa alittavasta tulosta, joka kuitenkin vähintään 465 euroa, kertyy 0,5 työssäoloehtokuukautta.

# HE /2023 vp, lausuntokierros uusista ehdotuksista

1.1.2024

## 1.1.2024 alkaen

- 1) Lomakorvaus jaksotetaan eikä työttömyysetuutta makseta jaksotusajalta, jos
  - a) päättynyt työ on työttömyysturvalaissa tarkoitettu kokoaikatyö, ja
  - b) työsuhde, johon lomakorvaus perustuu, päättyy 1.1.2024 tai sen jälkeen.
- 2) Omavastuu-aika pitenee 5 päivästä 7 päivään.

1.4.2024

## 1.4.2024 alkaen

- 1) Työttömyysturvan lapsikorotus poistuu:
  - a) Koskee työttömyysetuutta, jota maksetaan 1.4. alkaen.
  - b) Ei koske työttömyysetuutta, jota maksetaan 31.3. mennessä.
- 2) Työttömyysetuuden sovittelun suojaosa poistuu 1.4. tai sen jälkeen **alkavasta** hakujaksosta alkaen.

2.9.2024

## 2.9.2024 alkaen

Palkansaajan työssäoloehto uudistuu:

- 1) Työssäoloehto pitenee noin 6 kuukaudesta 12 kuukauteen.
- 2) Työajan sijasta työssäoloehto kertyy bruttopalkan perusteella.
- 3) Työssäoloehto kerryttää kalenterikuukausi, jonka aikana maksettu bruttopalkka on vähintään 930 euroa.
- 4) 930 euroa alittavasta tulosta, joka kuitenkin vähintään 465 euroa, kertyy 0,5 työssäolohtokuukautta.

## 2.9.2024 alkaen

1. Ansiopäiväraha alenee työttömyyden pitkittyessä.
2. Palkkatuettu työ ei kerrytä työssäoloehto.
3. 58 vuotta täyttäneiden ansiopäivärahan suojaäännöistä luovutaan.
4. Veloitetyötä koskevat säännökset kumotaan.

# Miten jo hyväksytyt muutokset ja lausuntokierroksella olevat ehdotukset toimisivat yhteen siirtymävaiheessa?

Työsuhde päättyy  
1.9.2024

Työsuhde, josta kertynyt 26 työssäoloehdossa huomioitavaa kalenteriviikkoa ja joka päättyy 1.9.2024, ei muuta työssäoloehdotusta kerryttävää työtä.

- a) Työssäoloehto täyttyy, ja ansiopäiväraha määräytyy kuten nyt.
- b) Ansiopäivärahaa ei porrastettaisi, eli sen määrä ei alenisi työttömyyden pitkittyessä.

Työsuhde päättyy  
1.9.2024

Työsuhde, josta kertynyt 24 työssäoloehdossa huomioitavaa kalenteriviikkoa ja joka päättyy 1.9.2024, ei muuta työssäoloehdotusta kerryttävää työtä.

- a) Työssäoloehto ei täyty, vaan edellytetään uudistetun työssäoloehdon mukaista 12 kuukauden työssäoloehdotusta. 1.9. mennessä kerrytetyt työssäoloehdot luettavat kalenteriviikot huomioidaan työssäoloehdotuskuukausiksi muunnettuna.
- b) Kun työssäoloehto aikanaan täyttyy, ansiopäiväraha porrastettaisiin, eli se alenisi työttömyyden pitkittyessä.

# Miten jo hyväksytyt muutokset ja lausuntokierroksella olevat ehdotukset toimitsevat yhteen siirtymävaiheessa?

Työsuhde alkanut  
4.3.2024

Työsuhde on alkanut 4.3.2024 ja se päättyy 30.9.2024. Ajalta 4.3.–1.9.2024 kertyy 26 työssäoloehto kerryttävää kalenteriviikkoa. Koska työ jatkuu yli 2.9., 1.9. saakka sovellettava 26 kalenteriviikon työssäoloehto ei koske esimerkin henkilöä, vaan ansiopäivärahaoikeuteen sovelletaan 12 kuukauden työssäoloehto. 1.9. mennessä kerrytetyt työssäoloehtoon luettavat kalenteriviikot huomioidaan työssäoloehtokuukausiksi muunnettuna.

Työsuhde päättyy  
30.9.2024

- a) Jos henkilöllä on aiempaa työskentelyä 28 kuukauden tarkastelujaksolla ennen 30.9.2024 niin, että 12 työssäoloehtokuukautta täyttyy, ansiopäivärahaoikeus voi alkaa 1.10. jälkeen. Ansiopäiväraha porrastettaisiin, eli se alenisi työttömyyden pitkittyessä.
- b) Jos aiempaa työskentelyä ei tarkastelujaksolla löydy, työssäoloehto täyttyy vasta, kun uutta työskentelyä kertyy yhteensä 12 kuukautta. Ansiopäiväraha porrastettaisiin, eli se alenisi työttömyyden pitkittyessä.

# Miten jo hyväksytyt muutokset ja lausuntokierroksella olevat ehdotukset toimitisivat yhteen siirtymävaiheessa?

Työsuhde päättyy  
31.12.2023

Työsuhde, josta on kertynyt vähintään 26 työssäoloehdossa huomioitavaa kalenteriviikkoa, päättyy 31.12.2023. Tämän jälkeen henkilö saa sairauspäivärahaa 1.9.2024 saakka.

Sairauspäivärahaa  
1.9.2024 saakka

- Työssäoloehto täyttyy, ja ansiopäiväraha määräytyy kuten nyt.
- Ansiopäivärahaa ei porrastettaisi, eli sen määrä ei alenisi työttömyyden pitkittyessä.
- Tilanne ei muuttuisi, vaikka sairauspäiväraha tai muu hyväksyttävä syy jatkuisi 2.9.2024 saakka tai pidemmälle, kunhan vuoden 2023 työskentely mahtuu vielä tarkastelujaksolle. Sairauspäiväraha pidentää normaalia 28 kuukauden tarkastelujaksoa ajalla, jolta sairauspäivärahaa on saatu.