



VALTIONEUVOSTO  
STATSRÅDET

# Statsrådets meddelande om främjande av likabehandling, jämställdhet och icke- diskriminering

Infomöte den 31 augusti 2023

# Beredningen av meddelandet

- En arbetsgrupp bestående av statssekreterarna och de centrala kanslicheferna
- Över hundra aktörer har hörts
- Preciserar riktlinjerna och skrivningarna i regeringsprogrammet
- Fokus ligger på att bekämpa rasismen
- Arbetet fortsätter: en fortsättning på handlingsprogrammet Ett jämlikt Finland utarbetas utifrån regeringsprogrammet under ledning av statsministern.

# Innehållet

- Referensramen och regeringens riktlinjer
  - Finlands lagstiftning är på det stora hela på god nivå
  - Finland fortsätter på sin långsiktiga linje inom EU och i sitt internationella arbete
  - Regeringens linje och regeringsprogrammet
  - Regeringen tillämpar handlingsprogrammet Ett jämlikt Finland i sitt eget arbete
- Regeringens åtgärder

# Centrala riktlinjer

- Regeringen har förbundit sig att främja likabehandling av olika grupper och individer på bred front. Diskriminering kan inte accepteras. Rasism ska inte ges utrymme i Finland.
- Regeringen arbetar för jämlikhet och icke-diskriminering i enlighet med principerna i regeringsprogrammet.
- I enlighet med regeringsprogrammet höjs sysselsättningsgraden för alla befolkningsgrupper genom att arbetsmarknaden reformeras och inkomstfällor undanröjs. Arbete är en del av en lyckad integration.

# Regeringens åtgärder – fem korgar



**1. Samhällsklimatet och samhällsdebatten, ökad medvetenhet, goda relationer mellan befolkningsgrupperna**

Exempel: En årlig samhällelig diskussion om främjande av likabehandling och icke-diskriminering under ledning av statsministern.

Delegationen för etniska relationers arbete stärks.

**2. Systemet för fostran och utbildning samt kultur-, idrotts- och ungdomspolitiken**

Exempel: I enlighet med regeringsprogrammet höjs deltagandet i småbarnspedagogik för barn med invandrarbakgrund.

**3. Likabehandling och icke-diskriminering i arbetslivet**

Exempel: Invandrarkvinnors övergång till arbetsmarknaden främjas.

Organisationers möjligheter att stödja välbefinnandet i arbetet för arbetstagare som möter diskriminering

och rasism förbättras.

**4. Lagstiftnings- och utredningsprojekt**

Exempel: Hatmotiverade gärningar mot judar, muslimer, kristen och olika religiösa grupper förebyggs. Det blir kriminaliserat att förneka förintelsen.

Straffen för utnyttjande av arbetstagare skärps och övervakningen effektiviseras.

**5. Statsrådets och förvaltningens egna åtgärder**

Exempel: Regeringen behandlar årligen de avgöranden, slutsatser och rekommendationer som internationella människorättsövervakningsorgan har gett Finland och beslutar om åtgärder.

Vid statsrådets rekryteringar fästs avseende vid mångfald.